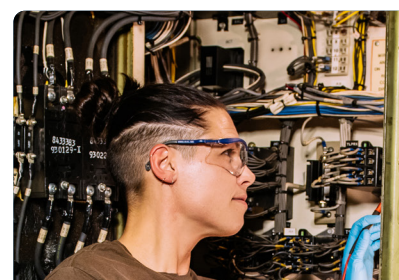


SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

# OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

*Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail*  
Mars 2023



**UNIFOR**  
theUnion | lesyndicat  
Le 7 avril 2023

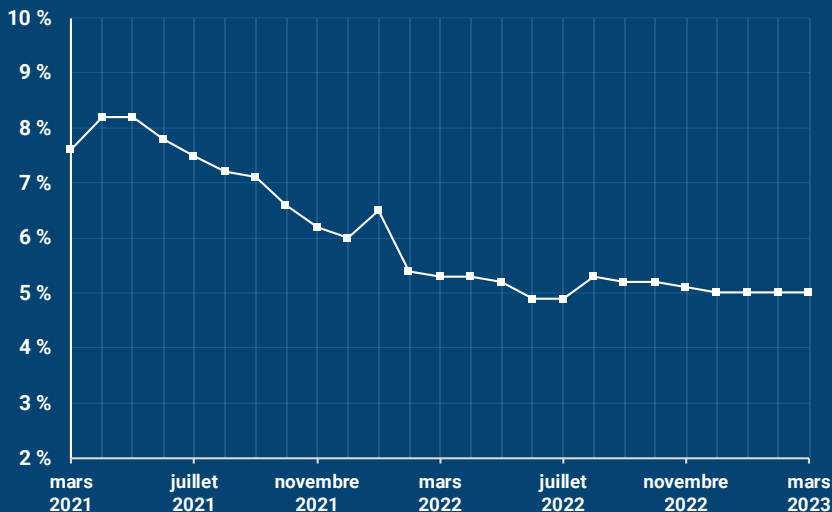
# Statistiques nationales

Le marché du travail canadien a créé près de 35 000 emplois en mars, soit une augmentation de 0,2 % du nombre total d'emplois depuis février. Le taux de chômage est demeuré stable à 5,0 %, malgré une légère baisse du taux d'activité de 0,1 point de pourcentage. Si l'économie continue d'ajouter des emplois, le taux de croissance de l'emploi a considérablement diminué depuis janvier, lorsqu'il atteignait 0,8 %.

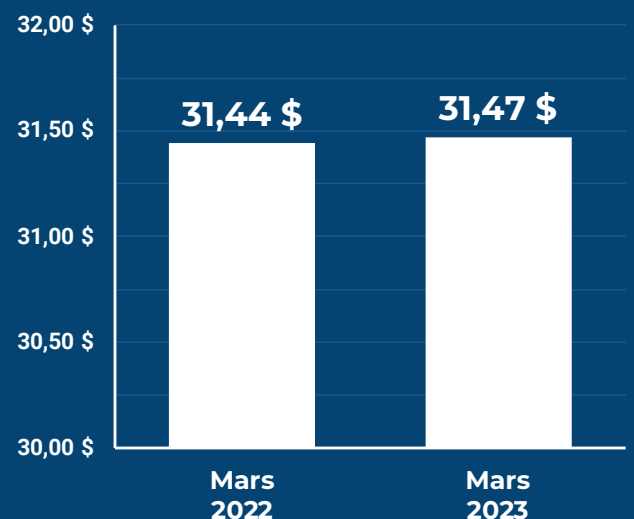
Bien que les salaires horaires aient légèrement diminué par rapport à février, la récente baisse du taux d'inflation leur a permis de rattraper ce retard. Pour la première fois depuis le début de 2021, la croissance des salaires réels en glissement annuel a été légèrement positive (+0,1 %), reflétant une baisse de la variation de l'IPC sur 12 mois, qui est passée d'un maximum de 8,1 % en juin 2022 à 5,2 % en février. Le rythme de croissance des salaires nominaux se maintient à un niveau élevé (5,3 %), ce qui confirme que le récent pic d'inflation n'a pas vraiment eu d'incidence sur les pressions salariales.

|  | Moyenne sur 5 ans mars 2017 à mars 2021 | Mars 2022  | Févr. 2023 | Mars 2023  | Variation annuelle (var. ann.) | Variation mensuelle (var. mens.) |
|--|---|------------|------------|------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Emploi total <sup>1</sup>                | 18 570 880                              | 19 663 300 | 20 054 100 | 20 088 800 | 425 500<br>2,2 %               | 34 700<br>0,2 %                  |
| Taux de chômage (%) <sup>2</sup>         | 6,9                                     | 5,3        | 5,0        | 5,0        | -0,3                           | 0,0                              |
| Taux de participation (%) <sup>3</sup>   | 65,4                                    | 65,6       | 65,7       | 65,6       | 0,0                            | -0,1                             |
| Taux de syndicalisation (%) <sup>4</sup> | 30,5                                    | 30,1       | 31,0       | 30,4       | 0,3                            | -0,6                             |
| Salaire horaire moyen <sup>5</sup>       | 28,57 \$                                | 31,44 \$   | 33,16 \$   | 33,12 \$   | 5,3 %                          | -0,1 %                           |
| Salaire horaire moyen réel <sup>6</sup>  | 31,15 \$                                | 31,44 \$   | 31,51 \$   | 31,47 \$   | 0,1 %                          | nd                               |

## Taux de chômage



## Salaire horaire moyen réel



# Indicateurs nationaux de précarité

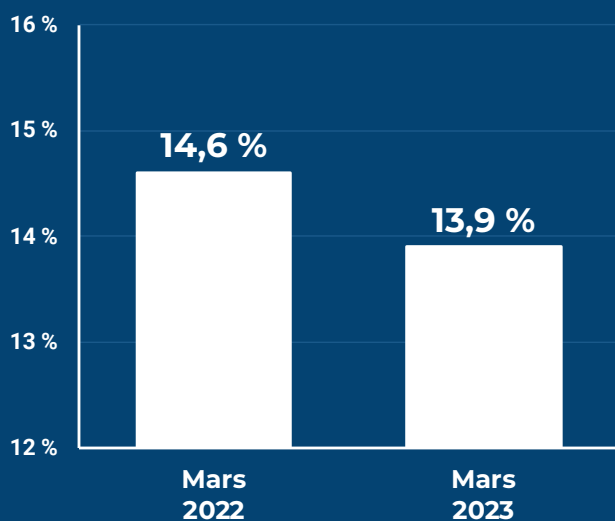
Au mois de mars, les indices de précarité d'Unifor n'ont guère changé par rapport à février, la majorité des mesures se situant dans une fourchette de 0,1 à 0,2 point de pourcentage par rapport à leur niveau précédent. La proportion de titulaires d'emplois multiples et temporaires a légèrement augmenté, tandis que le taux de sous-emploi et le taux de temps partiel involontaire ont diminué.

Bien que l'écart salarial entre les hommes et les femmes ait diminué de 1,5 %, il reste plus

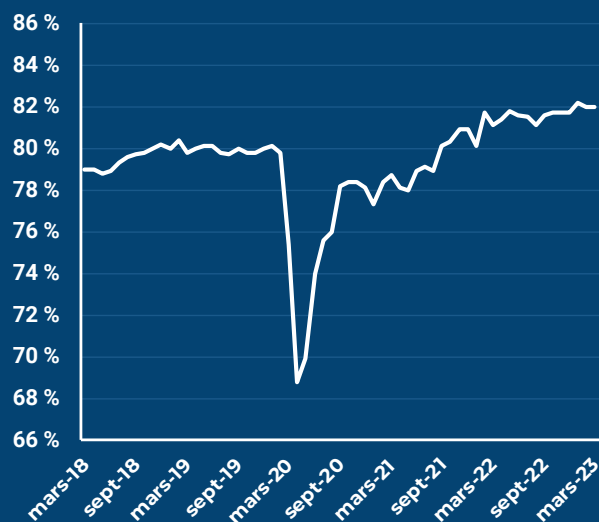
élevé d'une année sur l'autre. Il convient de replacer cette tendance dans le contexte des taux d'emploi records enregistrés récemment par les femmes âgées de 25 à 54 ans (voir le graphique ci-dessous). Le fossé salarial plus important montre que les femmes continuent de subir une discrimination systémique sur le marché du travail et qu'elles sont orientées de manière disproportionnée vers des emplois moins bien rémunérés.

|  | Mars 2022 | Févr. 2023 | Mars 2023 | Var. ann. | Var. mens. |
|--|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| Taux d'emplois à temps partiel (%) <sup>7</sup>        | 19,4      | 18,9       | 18,8      | -0,6      | -0,1       |
| Emplois à temps partiel involontaire (%) <sup>8</sup>  | 40,0      | 39,9       | 38,9      | -1,1      | -1,0       |
| Taux de sous-utilisation (%) <sup>9</sup>              | 8,3       | 7,3        | 7,5       | -0,8      | 0,2        |
| Taux de sous-emploi (%) <sup>10</sup>                  | 14,6      | 14,0       | 13,9      | -0,7      | -0,1       |
| Personnes occupant plusieurs emplois (%) <sup>11</sup> | 5,6       | 5,7        | 5,8       | 0,2       | 0,1        |
| Détenteurs d'emplois temporaires (%) <sup>12</sup>     | 11,3      | 10,6       | 10,7      | -0,6      | 0,1        |
| <i>Occasionnel/autre (%)</i>                           | 3,4       | 3,1        | 3,3       | -0,1      | 0,2        |
| <i>Temporaire/à contrat (%)</i>                        | 6,9       | 6,3        | 6,4       | -0,5      | 0,1        |
| <i>Saisonnier (%)</i>                                  | 1,0       | 1,1        | 1,0       | 0,0       | -0,1       |
| Incidence des bas salaires (%) <sup>13</sup>           | 19,0      | 18,9       | 19,1      | 0,1       | 0,2        |
| Écart salarial entre les genres <sup>14</sup>          | 4,64 \$   | 4,96 \$    | 4,89 \$   | 5,4 %     | -1,5 %     |
| NEEF (x 1 000) <sup>15</sup>                           | 673,2     | 687,4      | 716,4     | 6,4 %     | 4,2 %      |

## Taux de sous-emploi



## Taux d'emploi des femmes âgées de 25 à 54 ans



# Statistiques régionales

L'essentiel de la croissance de l'emploi au mois de mars a été réalisé en Ontario et dans les Prairies, tandis que dans les trois autres régions (Atlantique, Québec et C.-B.) elle est demeurée pratiquement stable. En effet, l'Ontario a enregistré une hausse de 21 400 emplois (+0,3 %), tandis que dans les Prairies, la croissance a atteint 12 700 emplois (+0,3 %).

Le taux de chômage est également demeuré constant dans la plupart des régions, sauf en Colombie-Britannique, où il a baissé de 0,5 %. Toutefois, le taux de participation ayant baissé de 0,6 point de pourcentage, il semble que le recul du taux de chômage soit principalement dû au fait que des demandeurs d'emploi ont quitté le marché du travail.

Les salaires horaires moyens sont en baisse d'un mois sur l'autre au Québec (-0,8 %), dans les Prairies (-0,2 %) et en Colombie-Britannique (-1,2 %), tandis qu'elles ont progressé de 0,5 % en Ontario et dans la région de l'Atlantique. Toutefois, d'une année sur l'autre, les hausses salariales se situent principalement entre 5 % et 6 %, à l'exception des Prairies où l'évolution sur 12 mois est de 3,2 %. Par conséquent, la croissance des salaires réels est désormais positive dans toutes les régions, à l'exception de la dernière.



# Statistiques régionales continués

## Atlantique

|                             | Mars 2022 | Mars 2023 | Var. ann.       | Var. mens.     |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------|----------------|
| Emploi total                | 1 162 100 | 1 206 600 | 44 500<br>3,8 % | 2 200<br>0,2 % |
| Taux de chômage (%)         | 8,5       | 6,7       | -1,8            | -0,2           |
| Taux de participation (%)   | 61,1      | 60,8      | -0,4            | -0,1           |
| Taux de syndicalisation (%) | 33,2      | 32,4      | -0,8            | -0,8           |
| Salaire horaire moyen       | 27,54 \$  | 29,06 \$  | 5,5 %           | 0,5 %          |
| Salaire horaire moyen réel  | 27,54 \$  | 27,61 \$  | 0,2 %           | nd             |



## Québec

|                             | Mars 2022 | Mars 2023 | Var. ann.       | Var. mens.      |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------|-----------------|
| Emploi total                | 4 411 600 | 4 494 500 | 82 900<br>1,9 % | -1 600<br>0,0 % |
| Taux de chômage (%)         | 4,2       | 4,2       | 0,1             | 0,1             |
| Taux de participation (%)   | 64,5      | 65,0      | 0,5             | 0,0             |
| Taux de syndicalisation (%) | 38,1      | 38,7      | 0,6             | -0,8            |
| Salaire horaire moyen       | 30,31 \$  | 32,12 \$  | 6,0 %           | -0,8 %          |
| Salaire horaire moyen réel  | 30,31 \$  | 30,52 \$  | 0,7 %           | nd              |



## Ontario

|                             | Mars 2022 | Mars 2023 | Var. ann.        | Var. mens.      |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------------|-----------------|
| Emploi total                | 7 750 000 | 7 886 700 | 136 700<br>1,8 % | 21 400<br>0,3 % |
| Taux de chômage (%)         | 5,3       | 5,1       | -0,2             | 0,0             |
| Taux de participation (%)   | 65,6      | 65,5      | -0,1             | 0,0             |
| Taux de syndicalisation (%) | 26,4      | 26,3      | -0,1             | -0,6            |
| Salaire horaire moyen       | 32,25 \$  | 34,19 \$  | 6,0 %            | 0,5 %           |
| Salaire horaire moyen réel  | 32,25 \$  | 32,48 \$  | 0,7 %            | nd              |



# Statistiques régionales continués

## Prairies

|                             | Mars 2022 | Mars 2023 | Var. ann.        | Var. mens.      |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------------|-----------------|
| Emploi total                | 3 602 700 | 3 723 700 | 121 000<br>3,4 % | 12 700<br>0,3 % |
| Taux de chômage (%)         | 5,7       | 5,4       | -0,4             | 0,0             |
| Taux de participation (%)   | 69,0      | 69,1      | 0,1              | 0,0             |
| Taux de syndicalisation (%) | 27,5      | 28,4      | 0,9              | -0,3            |
| Salaire horaire moyen       | 31,99 \$  | 33,01 \$  | 3,2 %            | -0,2 %          |
| Salaire horaire moyen réel  | 31,99 \$  | 31,37 \$  | -1,9 %           | nd              |



## Colombie-Britannique

|                             | Mars 2022 | Mars 2023 | Var. ann.       | Var. mens.    |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------|---------------|
| Emploi total                | 2 737 000 | 2 777 300 | 40 300<br>1,5 % | -100<br>0,0 % |
| Taux de chômage (%)         | 4,9       | 4,5       | -0,4            | -0,5          |
| Taux de participation (%)   | 65,3      | 65,0      | -0,3            | -0,6          |
| Taux de syndicalisation (%) | 29,3      | 30,0      | 0,7             | -1,0          |
| Salaire horaire moyen       | 31,98 \$  | 33,72 \$  | 5,4 %           | -1,2 %        |
| Salaire horaire moyen réel  | 31,98 \$  | 32,04 \$  | 0,2 %           | nd            |



# Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

| Industrie   | Mars 2022 | Mars 2023 | Variation annuelle | Variation corrigés de l'inflation |
|---|-----------|-----------|--------------------|-----------------------------------|
| Agriculture   | 21,88 \$  | 23,56 \$  | 7,7 %              | 2,2 %                             |
| Foresterie  | 33,22 \$  | 34,44 \$  | 3,7 %              | -1,5 %                            |
| Mines, pétrole et gaz                                   | 48,08 \$  | 50,23 \$  | 4,5 %              | -0,7 %                            |
| Services publics  | 46,27 \$  | 48,59 \$  | 5,0 %              | -0,2 %                            |
| Construction  | 33,49 \$  | 35,26 \$  | 5,3 %              | 0,1 %                             |
| Fabrication de biens durables                           | 31,44 \$  | 34,01 \$  | 8,2 %              | 2,7 %                             |
| Fabrication de biens non durables                       | 29,68 \$  | 31,53 \$  | 6,2 %              | 0,9 %                             |
| Commerce de gros  | 33,04 \$  | 34,11 \$  | 3,2 %              | -2,0 %                            |
| Commerce de détail                                      | 22,13 \$  | 22,92 \$  | 3,5 %              | -1,6 %                            |
| Transport et entreposage                                | 29,43 \$  | 31,52 \$  | 7,1 %              | 1,7 %                             |
| Finances et assurances                                  | 39,28 \$  | 41,64 \$  | 6,0 %              | 0,7 %                             |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | 33,61 \$  | 33,02 \$  | -1,8 %             | -7,1 %                            |
| Services professionnels, scientifiques et techniques    | 40,60 \$  | 43,59 \$  | 7,4 %              | 2,0 %                             |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres        | 24,92 \$  | 25,85 \$  | 3,7 %              | -1,4 %                            |
| Services éducatifs                                      | 36,36 \$  | 38,20 \$  | 5,1 %              | -0,2 %                            |
| Soins de santé et assistance sociale                    | 29,75 \$  | 31,23 \$  | 5,0 %              | -0,2 %                            |
| Information, culture et loisirs                         | 31,24 \$  | 31,22 \$  | -0,1 %             | -5,3 %                            |
| Hébergement et services de restauration                 | 17,75 \$  | 19,46 \$  | 9,6 %              | 4,0 %                             |
| Autres services   | 26,51 \$  | 28,07 \$  | 5,9 %              | 0,6 %                             |
| Administration publique                                 | 40,90 \$  | 42,15 \$  | 3,1 %              | -2,1 %                            |

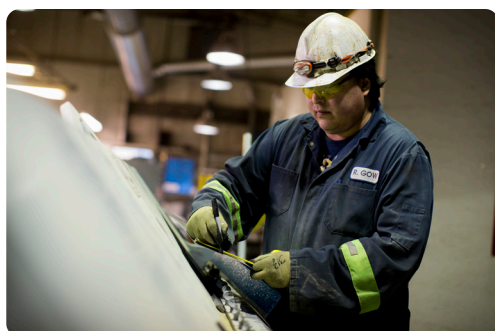
La variation sur douze mois des salaires horaires nominaux est désormais positive dans presque tous les secteurs d'activité, à l'exception de l'information, de la culture et des loisirs, ainsi que de l'immobilier et de la location et du crédit-bail. Le taux d'inflation global étant tombé à 5,2 %, un certain nombre d'industries enregistrent désormais des hausses de salaires réels positives par rapport à l'année précédente.

En termes de variations mensuelles des chiffres de l'emploi dans l'industrie, le mois dernier a été marqué par une baisse généralisée de l'emploi dans l'ensemble des industries productrices de biens, soit une diminution de près de 41 000 emplois. Ce déclin a été plus que compensé par des gains dans le secteur des services, mais les pertes continues dans le secteur de la production de biens pourraient suggérer qu'un ralentissement économique se dessine à l'horizon.

# Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de février à mars 2023

|   |         |        |
|---|---------|--------|
| SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS   | -40 900 |        |
| Agriculture   | -3 300  |        |
| Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz  | -10 600 |        |
| Services publics  | -2 200  |        |
| Construction  | -18 800 |        |
| Fabrication   | -6 100  |        |
| SECTEUR DES SERVICES  |         | 75 500 |
| Commerce de gros et de détail   | -2 400  |        |
| Transport et entreposage  |         | 40 600 |
| Finance, assurances, services immobiliers et de location                                |         | 18 500 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                    |         | 5 000  |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien |         | 30 500 |
| Services d'enseignement   | -300    |        |
| Soins de santé et assistance sociale  | -12 800 |        |
| Information, culture et loisirs   |         | 1 100  |
| Services d'hébergement et de restauration   |         | 4 500  |
| Autres services (sauf les administrations publiques)                                    | -11 100 |        |
| Administrations publiques   |         | 1 800  |





# NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





**unifor**  
theUnion | lesyndicat

*[www.unifor.org](http://www.unifor.org)*