

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Février 2024



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 8 mars 2024

Statistiques nationales

À l'instar du mois de janvier, le marché du travail canadien a enregistré une hausse de 40 700 emplois en février, soit 0,2 %. Cependant, alors que la population en âge de travailler continue de croître à un rythme plus rapide, le taux de chômage a augmenté de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 5,8 % après une légère baisse en janvier. La croissance de l'emploi du mois dernier est principalement attribuable à une hausse du nombre de travailleuses et travailleurs indépendants, le chiffre global ayant grimpé de 38 300. Le nombre de travailleuses et travailleurs du secteur public a également augmenté de 18 800, bien qu'une perte de 16 400 emplois soit venue contrebalancer cette hausse.

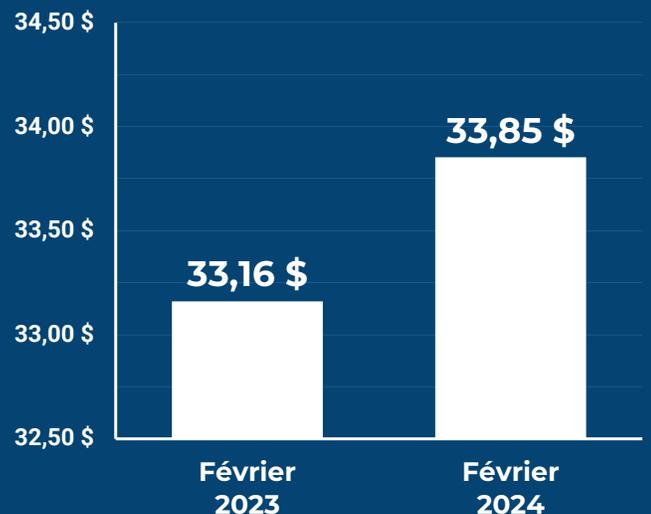
Après une augmentation de 0,9 % en janvier, la croissance des salaires a connu un ralentissement en février, augmentant de 0,2 %. D'une année à l'autre, les salaires ont augmenté de 5,0 %, bien qu'il s'agisse d'une hausse de 2,1 % une fois corrigée en fonction de l'inflation. Le pourcentage de travailleuses et travailleurs couverts par une convention collective a légèrement diminué en février (-0,2) et s'établit désormais à 30,3 % à l'échelle nationale.

| | Moyenne sur 5 ans févr. 2018 à févr. 2022 | Février 2023 | Janvier 2024 | Février 2024 | Variation annuelle (var. ann.) | Variation mensuelle (var. mens.) |
|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Emploi total ¹ | 19 010 560 | 20 034 900 | 20 362 200 | 20 402 900 | 368 000 1,8 % | 40 700 0,2 % |
| Taux de chômage (%) ² | 6,3 | 5,1 | 5,7 | 5,8 | 0,7 | 0,1 |
| Taux de participation (%) ³ | 65,7 | 65,7 | 65,3 | 65,3 | -0,4 | 0,0 |
| Taux de syndicalisation (%) ⁴ | 30,5 | 31,0 | 30,5 | 30,3 | -0,7 | -0,2 |
| Salaire horaire moyen ⁵ | 29,38 \$ | 33,16 \$ | 34,75 \$ | 34,82 \$ | 5,0 % | 0,2 % |
| Salaire horaire moyen réel ⁶ | 32,96 \$ | 33,16 \$ | 33,78 \$ | 33,85 \$ | 2,1 % | nd |

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel



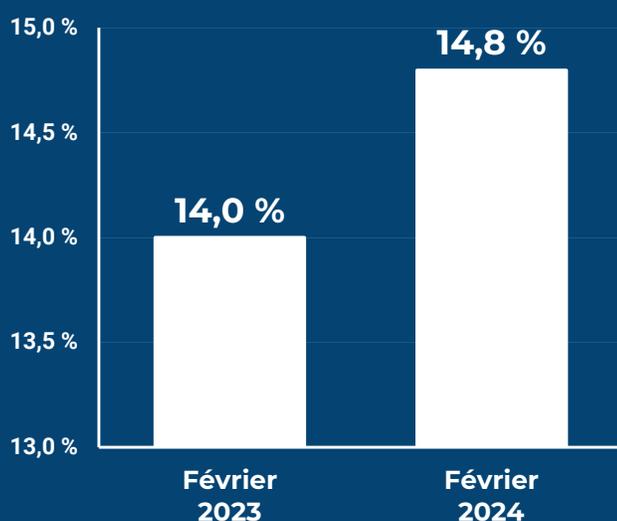
Indicateurs nationaux de précarité

Bon nombre des indicateurs de précarité d'Unifor sont demeurés stables en février, les taux de sous-utilisation et de sous-emploi et le nombre de personnes occupant plusieurs emplois n'ayant pas changé, tandis que le nombre de travailleuses et travailleurs temporaires a connu une légère augmentation (+0,1). Toutefois, ces chiffres ne reflètent pas précisément les impacts sexospécifiques persistants de la

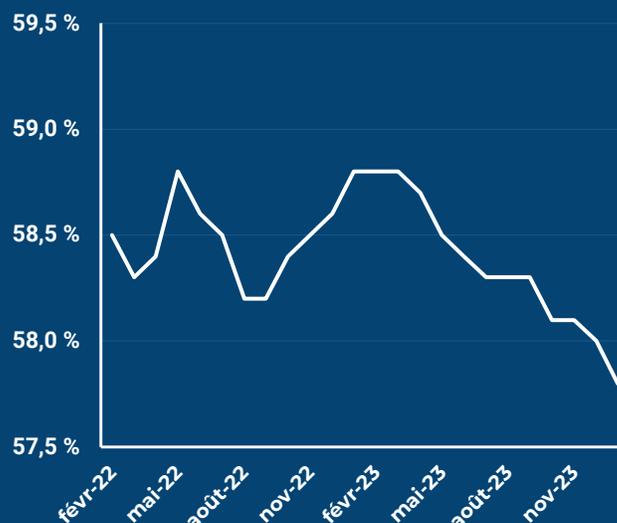
| | Févr. 2023 | Janv. 2024 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|--|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷ | 18,9 | 19,1 | 19,0 | 0,1 | -0,1 |
| Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸ | 39,9 | 38,9 | 39,6 | -0,3 | 0,7 |
| Taux de sous-utilisation (%) ⁹ | 7,3 | 8,4 | 8,4 | 1,1 | 0,0 |
| Taux de sous-emploi (%) ¹⁰ | 14,0 | 14,8 | 14,8 | 0,8 | 0,0 |
| Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹ | 5,7 | 5,4 | 5,4 | -0,3 | 0,0 |
| Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹² | 10,6 | 10,1 | 10,2 | -0,4 | 0,1 |
| <i>Occasionnel/autre (%)</i> | 3,1 | 3,2 | 3,2 | 0,1 | 0,0 |
| <i>Temporaire/à contrat (%)</i> | 6,3 | 5,7 | 5,9 | -0,4 | 0,2 |
| <i>Saisonnier (%)</i> | 1,1 | 1,2 | 1,1 | 0,0 | -0,1 |
| Incidence des bas salaires (%) ¹³ | 18,9 | 19,4 | 22,5 | 3,6 | 3,1 |
| Écart salarial entre les genres ¹⁴ | 4,96 \$ | 4,69 \$ | 4,78 \$ | -3,6 % | 2,0 % |
| NEEF (x 1 000) ¹⁵ | 687,4 | 843,2 | 761,2 | 10,7 % | -9,7 % |

détérioration des conditions de travail. Dans l'ensemble, le taux d'emploi des femmes a diminué légèrement depuis le début de 2023, passant de 58,8 % à 57,8 % le mois dernier (voir le graphique ci-dessous). Le taux de sous-emploi chez les femmes continue d'être nettement plus élevé (17,0 %) que chez les hommes (12,8 %). Après avoir légèrement diminué au cours du premier semestre de 2023, l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'est creusé et se rapproche du niveau record de 4,96 \$ observé en février dernier.

Taux de sous-emploi



Taux d'emploi des femmes



Statistiques régionales

Les gains d'emploi ont été répartis dans l'ensemble du pays en février, chaque région ayant connu une croissance. Les régions des Prairies et de l'Atlantique ont mené le bal, enregistrant une hausse de 0,4 %, suivies du Québec et de la Colombie-Britannique à 0,2 %, et de l'Ontario, où la hausse observée était de 0,1 %. D'une année à l'autre, les régions de l'Atlantique et des Prairies ont observé les plus fortes augmentations de l'emploi en pourcentage, à 3,7 % et 3,6 % respectivement, suivies de la Colombie-Britannique à 2,6 %. L'Ontario et le Québec sont à la traîne, enregistrant des hausses respectives de 1,0 % et de 0,9 %.

Les taux de chômage régionaux ont connu des tendances divergentes, reflétant les différences dans la croissance de la population active et les changements touchant la participation au marché du travail. L'Ontario a connu la plus forte hausse du taux de chômage, soit 0,3 point de pourcentage, pour atteindre 6,5 % en février. L'Ontario enregistre maintenant le taux de chômage régional le plus élevé au pays après le Canada atlantique, qui a vu le chômage diminuer de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 7,2 %.

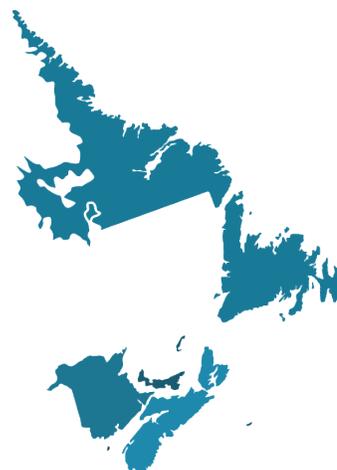
Les salaires horaires ont augmenté dans toutes les régions, à l'exception de l'Ontario, où ils ont diminué de 0,3 % en février. La croissance des salaires a été la plus forte dans la région des Prairies (0,8 %), suivie de la Colombie-Britannique (0,6 %).



Statistiques régionales continués

Atlantique

| | Févr. 2023 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------|----------------|
| Emploi total | 1 202 000 | 1 246 200 | 44 200 3,7 % | 5 000 0,4 % |
| Taux de chômage (%) | 6,9 | 7,2 | 0,3 | -0,3 |
| Taux de participation (%) | 60,8 | 61,5 | 0,7 | -0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 33,2 | 32,7 | -0,5 | 0,2 |
| Salaire horaire moyen | 28,92 \$ | 30,50 \$ | 5,5 % | 0,2 % |
| Salaire horaire moyen réel | 28,92 \$ | 29,65 \$ | 2,5 % | nd |



Québec

| | Févr. 2023 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------|----------------|
| Emploi total | 4 492 900 | 4 533 200 | 40 300 0,9 % | 8 800 0,2 % |
| Taux de chômage (%) | 4,1 | 4,7 | 0,5 | 0,2 |
| Taux de participation (%) | 65,0 | 64,7 | -0,3 | 0,2 |
| Taux de syndicalisation (%) | 39,5 | 38,9 | -0,6 | -0,4 |
| Salaire horaire moyen | 32,38 \$ | 33,45 \$ | 3,3 % | 0,4 % |
| Salaire horaire moyen réel | 32,38 \$ | 32,52 \$ | 0,4 % | nd |



Ontario

| | Févr. 2023 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------|----------------|
| Emploi total | 7 863 800 | 7 944 400 | 80 600 1,0 % | 6 700 0,1 % |
| Taux de chômage (%) | 5,2 | 6,5 | 1,3 | 0,3 |
| Taux de participation (%) | 65,6 | 64,9 | -0,7 | 0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 26,9 | 26,0 | -0,9 | -0,1 |
| Salaire horaire moyen | 34,00 \$ | 36,03 \$ | 6,0 % | -0,3 % |
| Salaire horaire moyen réel | 34,00 \$ | 35,03 \$ | 3,0 % | nd |



Statistiques régionales continués

Prairies

| | Févr. 2023 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|-----------------------------|------------|------------|------------------|-----------------|
| Emploi total | 3 706 000 | 3 837 900 | 131 900 3,6 % | 14 400 0,4 % |
| Taux de chômage (%) | 5,4 | 5,7 | 0,2 | 0,1 |
| Taux de participation (%) | 69,0 | 68,8 | -0,2 | 0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 28,7 | 27,6 | -1,1 | -0,6 |
| Salaire horaire moyen | 33,07 \$ | 34,22 \$ | 3,5 % | 0,8 % |
| Salaire horaire moyen réel | 33,07 \$ | 33,26 \$ | 0,6 % | nd |



Colombie-Britannique

| | Févr. 2023 | Févr. 2024 | Var. ann. | Var. mens. |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------|----------------|
| Emploi total | 2 770 300 | 2 841 200 | 70 900 2,6 % | 5 900 0,2 % |
| Taux de chômage (%) | 5,0 | 5,2 | 0,1 | -0,3 |
| Taux de participation (%) | 65,4 | 65,0 | -0,3 | -0,2 |
| Taux de syndicalisation (%) | 31,0 | 30,8 | -0,2 | 0,0 |
| Salaire horaire moyen | 34,12 \$ | 36,46 \$ | 6,9 % | 0,6 % |
| Salaire horaire moyen réel | 34,12 \$ | 35,45 \$ | 3,9 % | nd |



Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

| Industrie | Février 2023 | Février 2024 | Variation annuelle | Variation corrigés de l'inflation |
|---|--------------|--------------|--------------------|-----------------------------------|
| Agriculture | 22,86 \$ | 24,71 \$ | 8,1 % | 3,1 % |
| Foresterie | 32,89 \$ | 34,77 \$ | 5,7 % | 2,7 % |
| Mines, pétrole et gaz | 49,94 \$ | 49,74 \$ | -0,4 % | -3,3 % |
| Services publics | 48,95 \$ | 51,66 \$ | 5,5 % | 2,5 % |
| Construction | 35,06 \$ | 36,91 \$ | 5,3 % | 2,3 % |
| Fabrication de biens durables | 33,58 \$ | 34,78 \$ | 3,6 % | 0,7 % |
| Fabrication de biens non durables | 32,08 \$ | 34,08 \$ | 6,3 % | 3,2 % |
| Commerce de gros | 34,66 \$ | 36,41 \$ | 5,0 % | 2,1 % |
| Commerce de détail | 22,93 \$ | 23,82 \$ | 3,9 % | 1,0 % |
| Transport et entreposage | 31,25 \$ | 32,48 \$ | 3,9 % | 1,0 % |
| Finances et assurances | 42,08 \$ | 43,79 \$ | 4,1 % | 1,2 % |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | 32,85 \$ | 35,98 \$ | 9,5 % | 6,1 % |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 43,68 \$ | 46,24 \$ | 5,8 % | 2,8 % |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres | 25,80 \$ | 27,12 \$ | 5,1 % | 2,2 % |
| Services éducatifs | 38,18 \$ | 39,06 \$ | 2,3 % | -0,5 % |
| Soins de santé et assistance sociale | 31,14 \$ | 33,27 \$ | 6,8 % | 3,7 % |
| Information, culture et loisirs | 31,73 \$ | 31,47 \$ | -0,8 % | -3,7 % |
| Hébergement et services de restauration | 19,32 \$ | 20,70 \$ | 7,1 % | 4,0 % |
| Autres services | 28,13 \$ | 29,60 \$ | 5,2 % | 2,2 % |
| Administration publique | 42,21 \$ | 44,55 \$ | 5,5 % | 2,5 % |

Grâce à une baisse de l'inflation le mois dernier, la croissance des salaires réels dans un certain nombre d'industries a été nettement positive en février. Corrigés en fonction de l'inflation, les salaires réels sont maintenant supérieurs de 4 % dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, bien que les salaires dans cette industrie continuent d'être les plus bas de l'économie. D'autres secteurs à bas salaires, comme le commerce de détail (+1,0 %) et l'agriculture (+3,1 %), ont également observé une croissance positive des salaires réels d'une année à l'autre.

Les gains d'emploi en février se concentraient surtout dans le secteur des services (+46 900), en particulier les services d'hébergement et de restauration (+26 200). Une baisse dans le secteur de la production de biens (-6 300), notamment dans le secteur manufacturier (-13 900), est venue contrebalancer légèrement ces gains.

Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de janvier 2024 à février 2024

| | | |
|---|---------|--------|
| SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS | -6 300 | |
| Agriculture | -6 000 | |
| Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz | | 3 900 |
| Services publics | -700 | |
| Construction | | 10 500 |
| Fabrication | -13 900 | |
| SECTEUR DES SERVICES | | 46 900 |
| Commerce de gros et de détail | -16 800 | |
| Transport et entreposage | | 9 400 |
| Finance, assurances, services immobiliers et de location | | 3 200 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | | 17 900 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | -13 200 | |
| Services d'enseignement | -17 000 | |
| Soins de santé et assistance sociale | | 8 200 |
| Information, culture et loisirs | | 9 400 |
| Services d'hébergement et de restauration | | 26 200 |
| Autres services (sauf les administrations publiques) | | 10 800 |
| Administrations publiques | | 8 800 |



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org