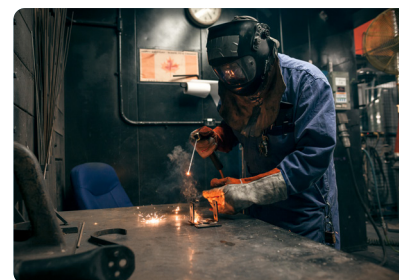


SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

# OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

*Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail*

Décembre 2025



**unifor**  
the Union | le syndicat

Le 9 janvier 2026

Si vous avez besoin d'une autre version de ce rapport pour des raisons d'accessibilité, veuillez envoyer un courriel à [research@unifor.org](mailto:research@unifor.org)

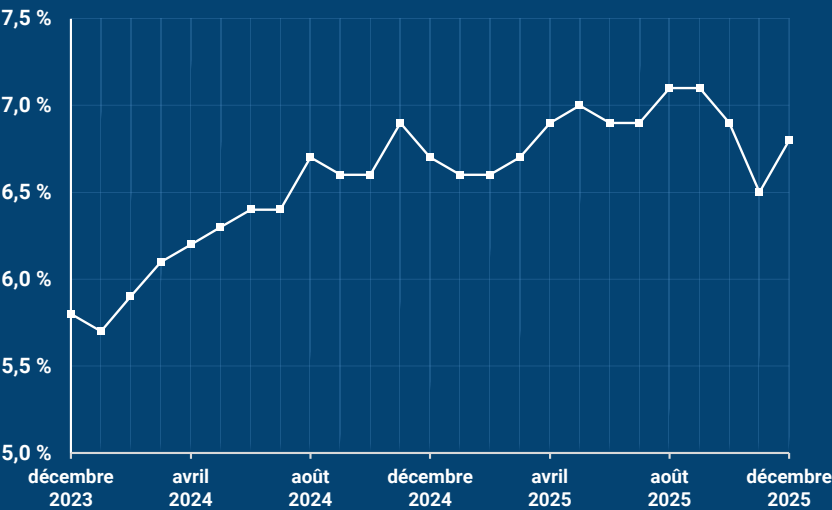
# Statistiques nationales

Le marché du travail du Canada est demeuré pratiquement inchangé en décembre, alors que seulement 8 200 emplois (+0,0 %) ont été créés et que le taux de chômage est revenu à 6,8 %, après une baisse de 0,4 point de pourcentage en novembre. La hausse du taux de chômage est en grande grande partie attribuable à l'accroissement du nombre de personnes en recherche d'emploi, puisque le taux d'activité a grimpé à 65,4 (+0,3), ce qui représente l'une des plus fortes augmentations mensuelles de la participation au marché du travail ces dernières années.

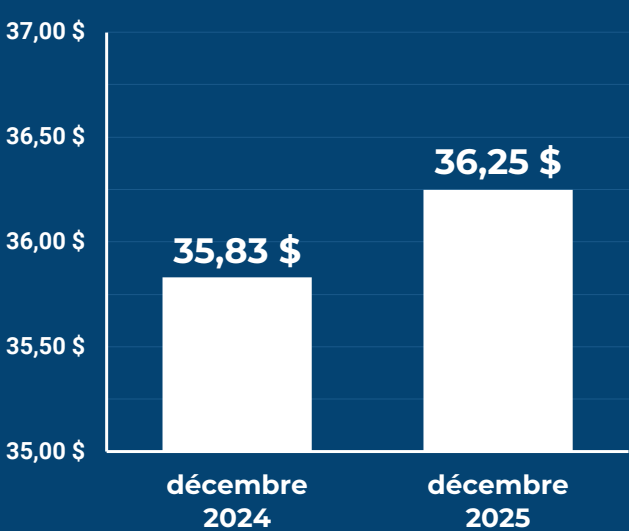
La croissance mensuelle des salaires a stagné en décembre : le salaire horaire moyen n'a augmenté que de 0,2 %, revenant ainsi au niveau d'octobre 2025 après une légère baisse en novembre. Sur 12 mois, la croissance des salaires demeure robuste, à 3,4 %, bien qu'elle soit en baisse par rapport au niveau de décembre 2024. Après correction de l'inflation, les salaires ont augmenté de 1,2 % au cours des 12 derniers mois.

Statistique	Moyenne sur 5 ans Déc. 2019 à Déc. 2023	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2025	Variation annuelle (var. ann.)	Variation mensuelle (var. mens.)
Emploi total <sup>1</sup>	19 563 660	20 917 400	21 135 500	21 143 700	226 300 1,1 %	8 200 0,0 %
Taux de chômage (%) <sup>2</sup>	6,2	6,7	6,5	6,8	0,1	0,3
Taux d'activité (%) <sup>3</sup>	65,7	65,4	65,1	65,4	0,0	0,3
Taux de syndicalisation (%) <sup>4</sup>	30,6	31,0	30,7	30,7	-0,3	0,0
Salaire horaire moyen <sup>5</sup>	31,44 \$	35,83 \$	37,00 \$	37,06 \$	3,4 %	0,2 %
Salaire horaire moyen réel <sup>6</sup>	34,78 \$	35,83 \$	36,22 \$	36,25 \$	1,2 %	0,1 %

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel



# Indicateurs nationaux de précarité

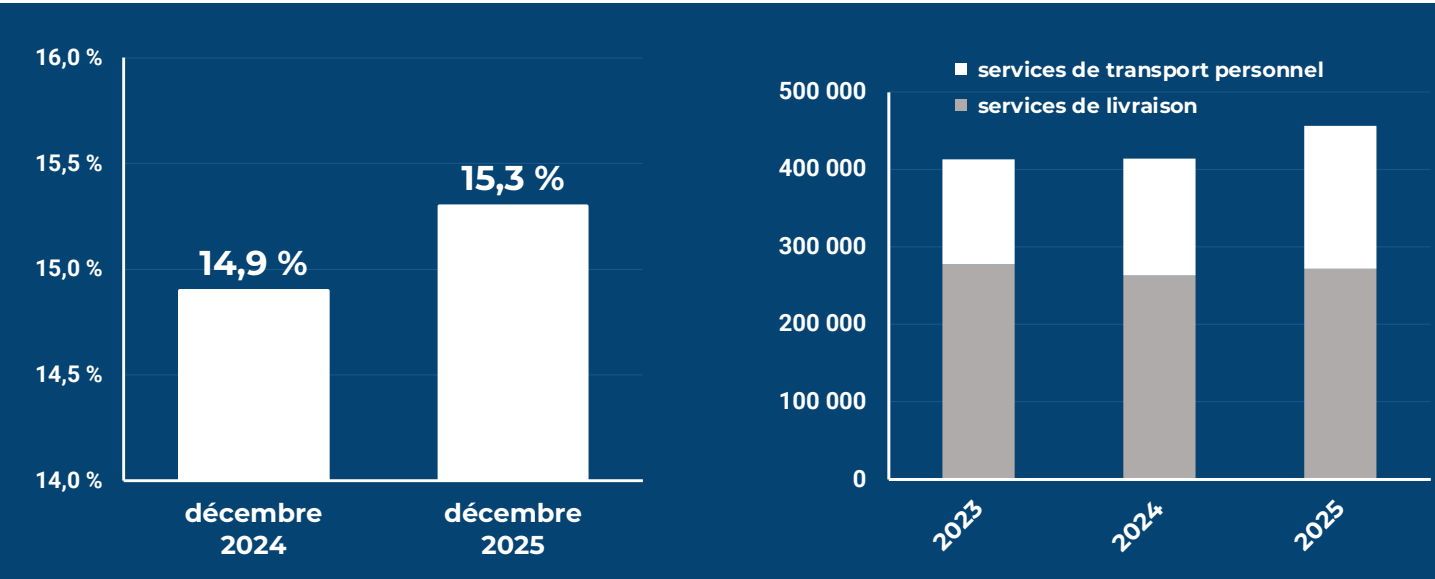
En décembre, les indicateurs de précarité n'ont presque pas bougé; en effet, les taux de sous-utilisation, de sous-emploi et de cumul d'emplois sont demeurés pratiquement inchangés. En glissement annuel, toutefois, le marché du travail canadien continue d'afficher des taux de précarité élevés, notamment un plus haut taux de sous-emploi (+0,4) et une plus grande proportion de travailleuses et travailleurs temporaires (+0,6), particulièrement parmi ceux et celles qui travaillent sur une base temporaire ou contractuelle (+0,5). L'incidence des bas salaires – c'est-à-dire les salaires inférieurs aux deux tiers du salaire médian – a augmenté de 0,8 point de pourcentage en décembre, sur une base annualisée. L'enquête supplémentaire réalisée en décembre par Statistique Canada sur les emplois à la demande sur des plateformes de travail numériques a révélé que 456 000 Canadiennes et Canadiens avaient effectué du travail à la demande dans les services de transport personnel ou de livraison en 2025, soit une hausse de 10 % par rapport aux niveaux de 2023-2024 (voir le tableau ci-dessous).

Statistique	Déc. 2024	Nov. 2025	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Taux d'emplois à temps partiel (%) <sup>7</sup>	18,6	19,0	18,8	0,2	-0,2
Emplois à temps partiel involontaire (%) <sup>8</sup>	40,1	41,8	41,7	1,6	-0,1
Taux de sous-utilisation (%) <sup>9</sup>	8,3	8,4	8,5	0,2	0,1
Taux de sous-emploi (%) <sup>10</sup>	14,9	15,3	15,3	0,4	0,0
Personnes occupant plusieurs emplois (%) <sup>11</sup>	5,6	5,8	5,8	0,2	0,0
Détenteurs d'emplois temporaires (%) <sup>12</sup>	10,7	11,7	11,3	0,6	-0,4
Occasionnel/autre (%)	3,5	3,7	3,6	0,1	-0,1
Temporaire/à contrat (%)	5,8	6,4	6,3	0,5	-0,1
Saisonnier (%)	1,4	1,6	1,3	-0,1	-0,3
Incidence des bas salaires (%) <sup>13</sup>	20,7	20,2	21,5	0,8	1,3
Écart salarial entre les genres <sup>14</sup>	4,74 \$	4,28 \$	4,52 \$	-4,6 %	5,6 %
NEEF (x 1 000) <sup>15</sup>	862,8	792,4	792,6	-8,1 %	0,0 %

L'incidence des bas salaires – c'est-à-dire les salaires inférieurs aux deux tiers du salaire médian – a augmenté de 0,8 point de pourcentage en décembre, sur une base annualisée. L'enquête supplémentaire réalisée en décembre par Statistique Canada sur les emplois à la demande sur des plateformes de travail numériques a révélé que 456 000 Canadiennes et Canadiens avaient effectué du travail à la demande dans les services de transport personnel ou de livraison en 2025, soit une hausse de 10 % par rapport aux niveaux de 2023-2024 (voir le tableau ci-dessous).

Taux de sous-emploi

Emploi sur des plateformes numériques



# Statistiques régionales

En décembre, les cinq régions d'Unifor ont affiché des tendances divergentes en matière d'emploi. L'Ontario et le Québec ont connu de fortes hausses d'emplois, soit respectivement 12 700 (+0,2 %) et 15 500 (+0,3 %). Il est étonnant de constater que, dans ces deux régions, la forte augmentation du taux d'activité a entraîné des taux de chômage considérablement plus élevés, le taux de chômage du Québec ayant augmenté à 5,4 % (+0,3) et celui de l'Ontario, à 7,9 % (+0,6). Sur une base mensuelle, le salaire horaire moyen a baissé de 0,4 % en Ontario, tandis que les salaires ont augmenté de 0,8 % au Québec. En glissement annuel, la croissance des salaires réels n'a été que de 0,3 % en Ontario au cours du mois de décembre, comparativement à 2,7 % au Québec.

La Colombie-Britannique (-3 300; -0,1 %) et la région de l'Atlantique (-1 400; -0,1 %) ont enregistré des pertes d'emplois minimales; toutefois, la baisse du taux d'activité dans le Canada atlantique a entraîné une légère baisse du taux de chômage régional, qui est passé à 7,4 % (-0,1). Il convient de noter que les nombreux emplois créés en Ontario et au Québec ont été pratiquement annulés par les pertes d'emploi considérables survenues dans la région des Prairies, qui a enregistré une baisse de 15 500 emplois (-0,4 %) et une augmentation du taux de chômage, qui est passé à 6,5 % (+0,2). Les salaires horaires sont demeurés stables dans les Prairies, alors qu'ils ont augmenté considérablement en Colombie-Britannique (+0,8 %) et dans la région de l'Atlantique (+0,5 %).





# Statistiques régionales continués

## Atlantique

Statistique	Déc. 2024	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	1 265 500	1 269 900	4 400 0,3 %	-1 400 -0,1 %
Taux de chômage (%)	7,7	7,4	-0,3	-0,1
Taux d'activité (%)	61,0	60,4	-0,6	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	33,2	33,4	0,2	1,1
Salaire horaire moyen	31,62 \$	32,98 \$	4,3 %	0,5 %
Salaire horaire moyen réel	31,62 \$	32,26 \$	2,0 %	0,4 %



## Québec

Statistique	Déc. 2024	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	4 619 900	4 664 900	45 000 1,0 %	15 500 0,3 %
Taux de chômage (%)	5,6	5,4	-0,2	0,3
Taux d'activité (%)	65,1	64,9	-0,2	0,4
Taux de syndicalisation (%)	40,2	40,9	0,7	0,5
Salaire horaire moyen	34,31 \$	36,00 \$	4,9 %	0,9 %
Salaire horaire moyen réel	34,31 \$	35,22 \$	2,7 %	0,8 %



## Ontario

Statistique	Déc. 2024	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	8 201 400	8 273 100	71 700 0,9 %	12 700 0,2 %
Taux de chômage (%)	7,5	7,9	0,4	0,6
Taux d'activité (%)	65,2	65,3	0,1	0,5
Taux de syndicalisation (%)	26,8	26,1	-0,7	-0,2
Salaire horaire moyen	37,39 \$	38,32 \$	2,5 %	-0,4 %
Salaire horaire moyen réel	37,39 \$	37,49 \$	0,3 %	-0,5 %



# Statistiques régionales continués

## Prairies

Statistique	Déc. 2024	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	3 910 000	3 990 900	80 900 2,1 %	-15 500 -0,4 %
Taux de chômage (%)	6,5	6,5	0,0	0,2
Taux d'activité (%)	68,5	68,3	-0,2	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	28,0	27,6	-0,4	0,0
Salaire horaire moyen	35,06 \$	35,95 \$	2,5 %	0,0 %
Salaire horaire moyen réel	35,06 \$	35,17 \$	0,3 %	-0,1 %



## Colombie-Britannique

Statistique	Déc. 2024	Déc. 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	2 907 600	2 944 700	37 100 1,3 %	-3 300 -0,1 %
Taux de chômage (%)	5,8	6,4	0,6	0,0
Taux d'activité (%)	64,4	64,9	0,5	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	30,6	30,1	-0,5	-0,5
Salaire horaire moyen	36,92 \$	38,60 \$	4,6 %	0,8 %
Salaire horaire moyen réel	36,92 \$	37,76 \$	2,3 %	0,8 %



# Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

Industrie	Déc. 2024	Déc. 2025	Variation annuelle	Variation corrigés de l'inflation
Agriculture	25,53 \$	26,71 \$	4,6 %	2,4 %
Foresterie	34,20 \$	35,59 \$	4,1 %	1,8 %
Mines, pétrole et gaz	53,18 \$	55,37 \$	4,1 %	1,9 %
Services publics	55,03 \$	56,67 \$	3,0 %	0,8 %
Construction	37,13 \$	37,90 \$	2,1 %	-0,1 %
Fabrication de biens durables	36,27 \$	36,79 \$	1,4 %	-0,7 %
Fabrication de biens non durables	33,21 \$	34,05 \$	2,5 %	0,4 %
Commerce de gros	36,28 \$	38,74 \$	6,8 %	4,3 %
Commerce de détail	24,43 \$	24,68 \$	1,0 %	-1,1 %
Transport et entreposage	34,40 \$	34,41 \$	0,0 %	-2,1 %
Finances et assurances	44,86 \$	48,43 \$	8,0 %	5,4 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	34,10 \$	36,13 \$	6,0 %	3,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	48,44 \$	48,96 \$	1,1 %	-1,1 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	27,92 \$	29,39 \$	5,3 %	3,0 %
Services éducatifs	40,57 \$	43,57 \$	7,4 %	4,9 %
Soins de santé et assistance sociale	33,99 \$	35,09 \$	3,2 %	1,0 %
Information, culture et loisirs	33,95 \$	34,59 \$	1,9 %	-0,3 %
Hébergement et services de restauration	20,71 \$	21,00 \$	1,4 %	-0,8 %
Autres services	31,31 \$	32,48 \$	3,7 %	1,5 %
Administration publique	45,10 \$	47,40 \$	5,1 %	2,8 %

La croissance des salaires réels a été négative dans plusieurs branches d'activité du secteur des services, où le taux de syndicalisation a tendance à être plus faible, notamment dans les secteurs suivants : commerce de détail (-0,6 %), hébergement et restauration (-1,4 %) et information, culture et loisirs (-1,2 %). Comme le ralentissement de la demande en main-d'œuvre diminue le pouvoir de négociation des travailleuses et travailleurs, on s'attend à ce que la croissance des salaires continue de baisser.

En décembre, la croissance de l'emploi a été concentrée dans le secteur de la production de biens, la construction affichant le plus grand nombre de nouveaux emplois (+11 200). Les branches d'activité du secteur des services ont créé seulement 800 emplois, tandis que de fortes baisses étaient observées dans plusieurs d'entre elles, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que l'hébergement et la restauration.

# Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de novembre à décembre 2025

SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS		8 000
Agriculture		1 300
Foresterie, pêche, mines, et extraction de pétrole et de gaz	-3 500	
Services publics	-5 300	
Construction		11 200
Fabrication		4 300
SECTEUR DES SERVICES		100
Commerce de gros et de détail	-5 600	
Transport et entreposage	-3 400	
Finance, assurances, services immobiliers et de location	-10 200	
Services professionnels, scientifiques et techniques	-18 100	
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres soutiens		700
Services d'enseignement		10 500
Soins de santé et assistance sociale		20 800
Information, culture et loisirs	-4 200	
Services d'hébergement et de restauration	-12 300	
Autres services (sauf les administrations publiques)		15 300
Administrations publiques		6 700





# NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





**unIFOR**  
theUnion | le syndicat

*[www.unifor.org](http://www.unifor.org)*