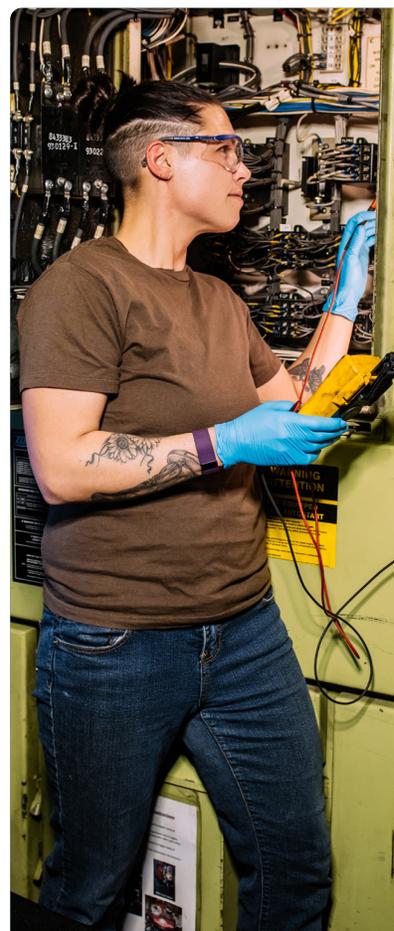


SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Décembre 2024



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 10 janvier, 2025

Statistiques nationales

L'année s'est achevée sur une note positive pour le marché du travail canadien, avec près de 91 000 emplois supplémentaires (+0,4 %) créés en décembre et une légère baisse du taux de chômage, qui s'établit à 6,7 % (-0,1). Le taux d'activité étant demeuré stable à 65,1 %, la croissance de l'emploi le mois dernier s'est traduite par la première augmentation mensuelle du taux d'emploi depuis janvier 2023, de 60,6 % à 60,8 %. Malgré tout, le taux d'emploi se maintient à un niveau nettement inférieur d'une année sur l'autre et a baissé de 0,9 point de pourcentage depuis décembre 2023. De surcroît, la majorité des emplois ajoutés le mois dernier étaient destinés à la cohorte des 55 ans et plus (+62 000), une tendance qui s'avérera probablement de courte durée.

Les salaires horaires moyens ont progressé de 0,3 % en décembre, le taux annuel de croissance des salaires ralentissant à 3,8 %. Cette croissance poursuit son recul après avoir oscillé autour de 5 % pendant une grande partie de l'année 2023, celle des salaires réels (« ajustés à l'inflation ») s'établissant désormais à un peu moins de 2 % d'une année sur l'autre.

	Moyenne sur 5 ans déc. 2018 à déc. 2022	Décembre 2023	Novembre 2024	Décembre 2024	Variation annuelle (var. ann.)	Variation mensuelle (var. mens.)
Emploi total ¹	19 205 280	20 312 600	20 647 400	20 738 300	425 700 2,1 %	90 900 0,4 %
Taux de chômage (%) ²	6,2	5,8	6,8	6,7	0,9	-0,1
Taux d'activité (%) ³	65,6	65,4	65,1	65,1	-0,3	0,0
Taux de syndicalisation (%) ⁴	30,4	30,5	30,4	30,8	0,3	0,4
Salaires horaires moyens ⁵	30,11 \$	34,45 \$	35,68 \$	35,77 \$	3,8 %	0,3 %
Salaires horaires moyens réels ⁶	33,87 \$	34,45 \$	35,02 \$	35,11 \$	1,9 %	0,3 %

Taux de chômage



Salaires horaires moyens réels



Indicateurs nationaux de précarité

Grâce à cette croissance substantielle de l'emploi en décembre, plusieurs indicateurs de précarité d'Unifor ont fléchi, notamment le taux de sous-emploi (-0,2), la proportion de travailleuses et travailleurs cumulant plusieurs emplois (-0,1) et la proportion de titulaires d'un emploi à temps partiel involontaire (-0,5).

Les données de l'enquête complémentaire de Statistique Canada sur les travailleuses et travailleurs qui

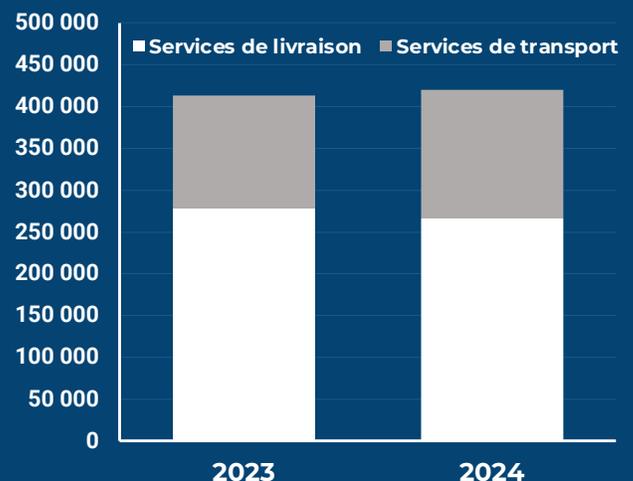
dépendent des plateformes numériques pour gagner un revenu révèlent une légère augmentation du nombre de personnes traditionnellement considérées comme faisant partie de l'économie à la demande. Cette progression est principalement due à une augmentation notable du nombre de travailleuses et de travailleurs à la demande fournissant des services de transport personnel en 2024 (154 000; +14,1 %), contrairement au nombre de travailleuses et de travailleurs des services de livraison (266 000; -4,4 %).

	Déc. 2023	Nov. 2024	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	18,8	18,6	18,8	0,0	0,2
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	38,6	40,2	39,7	1,1	-0,5
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	7,3	8,5	8,3	1,0	-0,2
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	13,8	15,1	14,9	1,1	-0,2
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,7	5,7	5,6	-0,1	-0,1
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	10,8	10,4	10,8	0,0	0,4
Occasionnel/autre (%)	3,3	3,2	3,5	0,2	0,3
Temporaire/à contrat (%)	6,0	5,9	5,8	-0,2	-0,1
Saisonnier (%)	1,4	1,3	1,4	0,0	0,1
Incidence des bas salaires (%) ¹³	19,5	20,6	20,9	1,4	0,3
Écart salarial entre les genres ¹⁴	4,93 \$	4,78 \$	4,85 \$	-1,6 %	1,3 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	789,7	869,8	860,8	9,0 %	-1,0 %

Taux de sous-emploi



Nombre de travailleuses et travailleurs à la demande



Statistiques régionales

Au mois de décembre, tout le pays a connu une croissance de l'emploi, la région des Prairies affichant la plus forte hausse en pourcentage (+32 000; +0,8 %), suivie du Canada atlantique (+7 000; +0,6 %) et de la Colombie-Britannique (+14 100; +0,5 %). L'Ontario (+23 400) et le Québec (+14 400) ont respectivement affiché une croissance de l'emploi de 0,3 %.

Les taux de chômage régionaux, en dépit des gains réalisés au niveau de l'emploi, ont montré des divergences importantes, avec une hausse du taux d'activité dans la région de l'Atlantique (61,1 %; +0,5) contribuant à une augmentation de 0,3 point de pourcentage du taux de chômage, qui est passé à 7,8 %. Une tendance comparable a été observée en Colombie-Britannique, où le taux d'activité a augmenté de 0,3 point de pourcentage (65,7 %) alors que le taux de chômage est passé à 6,0 % (+0,2). Dans le reste du pays, le taux de chômage a diminué considérablement dans les Prairies (6,5 %; -0,4) et au Québec (5,6 %; -0,3), et a reculé légèrement en Ontario (7,5 %; -0,1).

C'est en Colombie-Britannique que la croissance du salaire horaire régional a été la plus forte (+1,0 %), suivie de la région de l'Atlantique (+0,8 %) et du Québec (+0,6 %), tandis qu'une légère baisse a été observée en Ontario (-0,1 %) et dans les Prairies (-0,1 %). Sur une base annualisée, les provinces de l'Atlantique (+4,9 %) et l'Ontario (4,6 %) continuent d'enregistrer les taux de croissance salariale les plus élevés.



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Déc. 2023	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	1 228 400	1 257 000	28 600 2,3 %	7 000 0,6 %
Taux de chômage (%)	7,3	7,8	0,5	0,3
Taux d'activité (%)	61,0	61,1	0,1	0,5
Taux de syndicalisation (%)	32,5	33,8	1,3	0,6
Salaire horaire moyen	30,05 \$	31,53 \$	4,9 %	0,8 %
Salaire horaire moyen réel	30,05 \$	30,94 \$	3,0 %	0,8 %



Québec

	Déc. 2023	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	4 529 400	4 585 000	55 600 1,2 %	14 400 0,3 %
Taux de chômage (%)	4,7	5,6	0,9	-0,3
Taux d'activité (%)	64,9	64,6	-0,3	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	38,9	40,0	1,1	0,1
Salaire horaire moyen	33,02 \$	34,27 \$	3,8 %	0,6 %
Salaire horaire moyen réel	33,02 \$	33,64 \$	1,9 %	0,6 %



Ontario

	Déc. 2023	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	7 904 400	8 118 800	214 400 2,7 %	23 400 0,3 %
Taux de chômage (%)	6,3	7,5	1,3	-0,1
Taux d'activité (%)	64,8	64,9	0,1	0,0
Taux de syndicalisation (%)	26,3	26,6	0,3	0,3
Salaire horaire moyen	35,72 \$	37,36 \$	4,6 %	-0,1 %
Salaire horaire moyen réel	35,72 \$	36,67 \$	2,7 %	-0,1 %



Statistiques régionales continués

Prairies

	Déc. 2023	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	3 813 400	3 932 800	119 400 3,1 %	32 000 0,8 %
Taux de chômage (%)	5,7	6,5	0,8	-0,4
Taux d'activité (%)	68,9	68,7	-0,2	0,1
Taux de syndicalisation (%)	28,5	28,1	-0,4	1,4
Salaire horaire moyen	34,10 \$	35,00 \$	2,6 %	-0,1 %
Salaire horaire moyen réel	34,10 \$	34,35 \$	0,7 %	-0,1 %



Colombie-Britannique

	Déc. 2023	Déc. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	2 837 000	2 844 800	7 800 0,3 %	14 100 0,5 %
Taux de chômage (%)	5,6	6,0	0,4	0,2
Taux d'activité (%)	65,7	63,9	-1,7	0,3
Taux de syndicalisation (%)	30,5	30,7	0,2	0,4
Salaire horaire moyen	35,72 \$	36,77 \$	2,9 %	1,0 %
Salaire horaire moyen réel	35,72 \$	36,09 \$	1,0 %	1,0 %



Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

Industrie	Décembre 2023	Décembre 2024	Variation annuelle	Variation corrigés de l'inflation
Agriculture	23,36 \$	27,19 \$	16,4 %	8,3 %
Foresterie	35,25 \$	35,98 \$	2,1 %	0,2 %
Mines, pétrole et gaz	49,88 \$	53,13 \$	6,5 %	4,3 %
Services publics	51,41 \$	54,37 \$	5,8 %	3,7 %
Construction	36,60 \$	37,31 \$	2,0 %	0,1 %
Fabrication de biens durables	34,99 \$	35,88 \$	2,5 %	0,6 %
Fabrication de biens non durables	33,25 \$	33,51 \$	0,8 %	-1,1 %
Commerce de gros	37,66 \$	36,00 \$	-4,4 %	-6,6 %
Commerce de détail	23,40 \$	24,24 \$	3,6 %	1,6 %
Transport et entreposage	32,85 \$	34,61 \$	5,4 %	3,3 %
Finances et assurances	44,04 \$	45,22 \$	2,7 %	0,8 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	35,97 \$	33,34 \$	-7,3 %	-9,9 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	45,45 \$	47,93 \$	5,5 %	3,4 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	26,19 \$	27,93 \$	6,6 %	4,5 %
Services éducatifs	38,76 \$	40,90 \$	5,5 %	3,4 %
Soins de santé et assistance sociale	32,79 \$	34,36 \$	4,8 %	2,8 %
Information, culture et loisirs	31,56 \$	34,13 \$	8,1 %	5,8 %
Hébergement et services de restauration	20,59 \$	20,95 \$	1,7 %	-0,2 %
Autres services	29,46 \$	31,52 \$	7,0 %	4,8 %
Administration publique	43,82 \$	45,28 \$	3,3 %	1,4 %

Un certain nombre d'industries clés, dont l'industrie manufacturière de biens non durables (+0,8 %), l'hébergement et la restauration (+1,7 %) et la construction (+2,0 %), ont enregistré un ralentissement général du rythme de croissance des salaires annualisés. Le mois dernier, après ajustement pour tenir compte de l'inflation, les secteurs de l'industrie manufacturière des biens non durables et de l'hébergement et de la restauration ont tous deux connu une baisse des salaires réels.

En termes d'emploi, le secteur des services est celui qui a connu le plus grand nombre de créations d'emplois en décembre (+68 400). La croissance de l'emploi dans le secteur de la production de biens a été tout aussi soutenue (+22 500). Les gains d'emplois dans le secteur public ont été conséquents, alors que l'industrie manufacturière (+13 100) affichait une progression appréciable.

Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de novembre à décembre 2024

SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS		22 500
Agriculture		900
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	-7 400	
Services publics		9 800
Construction		6 100
Fabrication		13 100
SECTEUR DES SERVICES		68 400
Commerce de gros et de détail	-7 800	
Transport et entreposage		16 600
Finance, assurances, services immobiliers et de location		15 900
Services professionnels, scientifiques et techniques	-11 200	
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres soutiens		11 100
Services d'enseignement		17 400
Soins de santé et assistance sociale		15 500
Information, culture et loisirs		1 100
Services d'hébergement et de restauration		9 000
Autres services (sauf les administrations publiques)		3 600
Administrations publiques	-2 700	



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org