

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Avril 2026



UNIFOR
theUnion | lesyndicat

Le 8 mai 2026

Si vous avez besoin d'une autre version de ce rapport pour des raisons d'accessibilité, veuillez envoyer un courriel à research@unifor.org

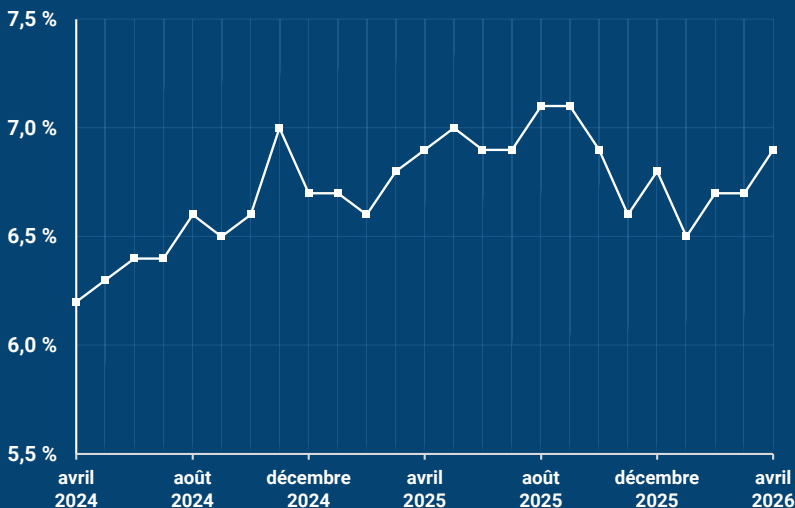
Statistiques nationales

Le marché du travail a perdu près de 18 000 emplois en avril, alors que l'économie canadienne devait composer avec les impacts des tarifs douaniers américains sur le commerce et que la crise dans le détroit d'Ormuz ajoutait des pressions économiques supplémentaires en faisant grimper les prix mondiaux de l'énergie ainsi que des matières premières et des engrais chimiques et exacerbant l'incertitude des perspectives commerciales. La combinaison des pertes d'emplois et de l'augmentation du nombre de chercheurs d'emploi, alors que le taux d'activité atteignait 65,0 % (+0,1 %), a entraîné une hausse du taux de chômage de 0,2 point de pourcentage pour s'arrêter à 6,9 %.

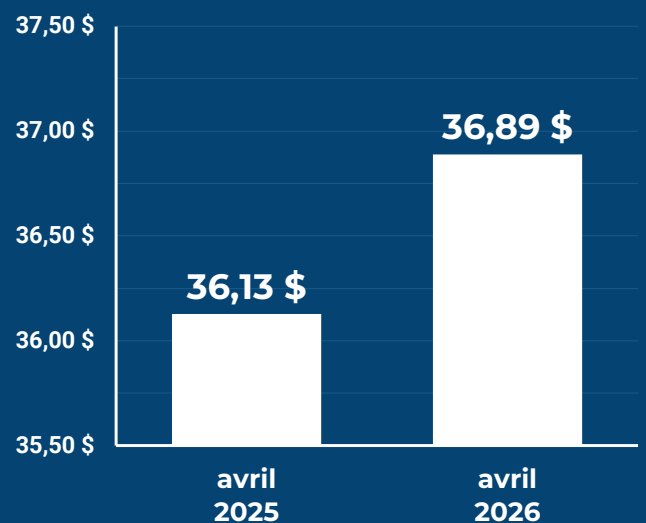
Le salaire horaire moyen n'a augmenté que de 0,1 % en avril, bien que la hausse d'une année à l'autre ait été particulièrement marquée à 4,5 %. Toutefois, Statistique Canada note qu'une grande partie de cette augmentation reflète une évolution de la composition de l'emploi, qui s'éloigne des emplois à court terme. Si l'ancienneté d'emploi était restée constante, les augmentations salariales annuelles auraient atteint 3,4 % en avril, correspondant aux hausses moyennes observées en 2025.

Statistique	Moyenne sur 5 ans avril 2020 à avril 2024	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2026	Variation annuelle (var. ann.)	Variation mensuelle (var. mens.)
Emploi total ¹	19 077 260	20 966 700	21 051 400	21 033 700	67 000 0,3 %	-17 700 -0,1 %
Taux de chômage (%) ²	7,7	6,9	6,7	6,9	0,0	0,2
Taux d'activité (%) ³	64,4	65,3	64,9	65,0	-0,3	0,1
Taux de syndicalisation (%) ⁴	31,1	30,9	31,2	31,1	0,2	-0,1
Salaire horaire moyen ⁵	32,38 \$	36,13 \$	37,73 \$	37,77 \$	4,5 %	0,1 %
Salaire horaire moyen réel ⁶	35,80 \$	36,13 \$	37,18 \$	36,89 \$	2,1 %	-0,8 %

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel



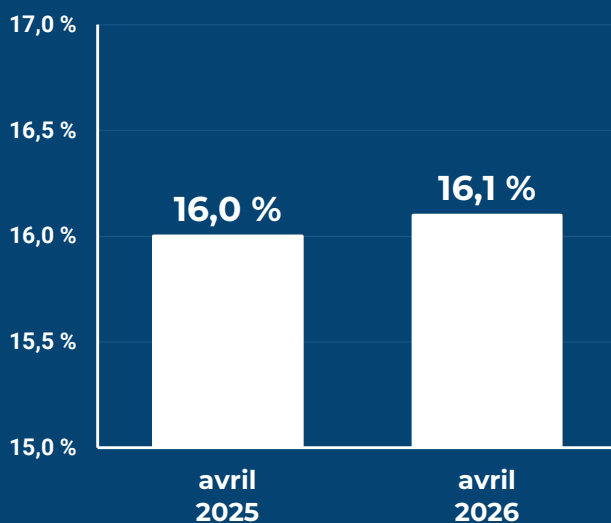
Indicateurs nationaux de précarité

Les indicateurs de précarité non désaisonnalisés d'Unifor ont connu un recul important en avril, bien que certains indicateurs, comme les taux de sous-emploi, de sous-utilisation et de cumul d'emplois, restent légèrement élevés d'une année à l'autre. Conformément à l'évolution de la composition de l'emploi, qui s'éloigne des emplois à court terme, le nombre de travailleuses et travailleurs occupant des emplois temporaires et contractuels a reculé de 0,2 point de pourcentage

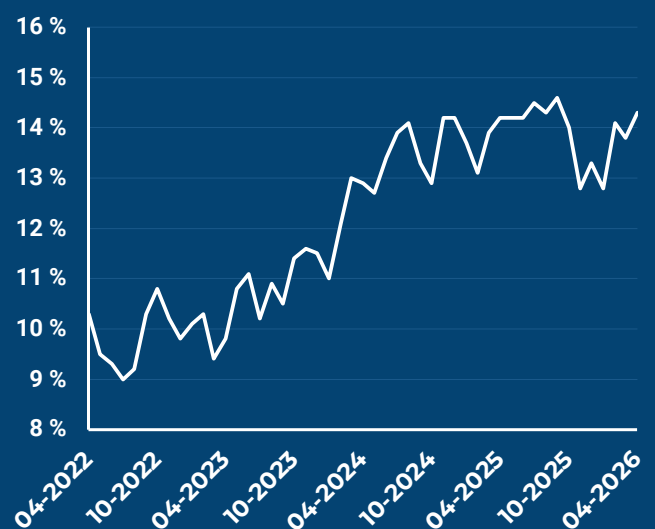
Statistique	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	18,9	19,2	19,0	0,1	-0,2
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	42,3	42,4	42,3	0,0	-0,1
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	9,2	9,6	9,4	0,2	-0,2
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	16,0	16,3	16,1	0,1	-0,2
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,7	5,9	5,8	0,1	-0,1
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	11,2	11,0	11,2	0,0	0,2
Occasionnel/autre (%)	3,5	3,6	3,6	0,1	0,0
Temporaire/à contrat (%)	6,4	6,3	6,1	-0,3	-0,2
Saisonnier (%)	1,3	1,1	1,4	0,1	0,3
Incidence des bas salaires (%) ¹³	20,6	20,8	20,6	0,0	-0,2
Écart salarial entre les genres ¹⁴	4,60 \$	4,87 \$	4,87 \$	5,9 %	0,0 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	869,1	856,6	826,0	-5,0 %	-3,6 %

le mois dernier. Signe inquiétant toutefois, l'amélioration des perspectives pour les jeunes chercheurs d'emploi observée vers la fin de 2025 a presque entièrement chaviré au cours des derniers mois, le taux de chômage chez les jeunes ayant grimpé à 14,3 % (+0,5 %) en avril (voir le graphique ci-dessous), tandis que le taux d'emploi pour ce même groupe a chuté sous la barre des 54 % (53,9 %). Les obstacles persistants à l'emploi des jeunes continuent de mettre en évidence la faiblesse du marché du travail au Canada.

Taux de sous-emploi



Taux de chômage des jeunes



Statistiques régionales

Les perspectives d'emploi variaient entre les 5 régions géographiques d'Unifor en avril, des pertes d'emplois substantielles ayant été enregistrées au Québec (-43 300, ou 0,9 %) et dans la région de l'Atlantique (-7 700, ou -0,6 %). Alors qu'une baisse du taux d'activité dans le Canada atlantique (0,2 %) a contribué à limiter la hausse du taux de chômage à seulement 0,1 point de pourcentage pour atteindre 7,5 %, le taux de chômage au Québec a bondi de 0,8 point de pourcentage pour s'établir à 6,2 %.

Ailleurs, des baisses marginales de l'emploi ont été observées dans la région des Prairies (4 600, ou 0,1 %) et de la Colombie-Britannique (4 300, ou -0,1 %). Conformément au chiffre national, le taux de chômage dans les Prairies était comparable à celui d'avril 2025, à 6,4 %. Cependant, en Colombie Britannique, le taux de chômage a connu une hausse de 0,6 point de pourcentage d'une année à l'autre, soulignant la détérioration relativement marquée des conditions du marché du travail dans cette province.

L'Ontario s'est démarqué comme la seule région à avoir résisté à la tendance générale, affichant des gains de 42 400 emplois (+0,5 %), tandis que le taux de chômage a reculé à 7,5 % (0,1 %) et que le taux d'activité a grimpé à 64,8 % (+0,2 %). Les plus importants gains d'emploi en Ontario ont touché le secteur des services (+39 800), en particulier les soins de santé et l'aide sociale (+17 000).



Statistiques régionales continués

Atlantique

Statistique	Avril 2025	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	1 258 700	1 277 200	18 500 1,5 %	-1 800 -0,1 %
Taux de chômage (%)	7,6	7,5	-0,1	0,0
Taux d'activité (%)	60,4	60,6	0,2	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	33,6	34,2	0,6	0,1
Salaire horaire moyen	32,02 \$	33,12 \$	3,4 %	-0,1 %
Salaire horaire moyen réel	32,02 \$	32,35 \$	1,0 %	-1,0 %



Québec

Statistique	Avril 2025	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	4 643 800	4 579 000	-64 800 -1,4 %	-33 400 -0,7 %
Taux de chômage (%)	6,0	6,2	0,2	0,3
Taux d'activité (%)	65,3	64,4	-0,9	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	40,0	40,2	0,2	-0,2
Salaire horaire moyen	34,68 \$	36,73 \$	5,9 %	0,0 %
Salaire horaire moyen réel	34,68 \$	35,87 \$	3,4 %	-0,9 %



Ontario

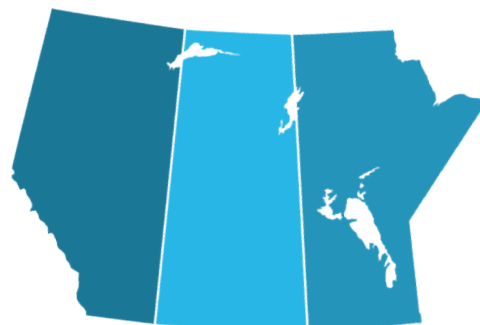
Statistique	Avril 2025	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	8 193 600	8 247 900	54 300 0,7 %	36 600 0,4 %
Taux de chômage (%)	7,8	7,5	-0,3	-0,1
Taux d'activité (%)	64,9	64,8	-0,1	0,2
Taux de syndicalisation (%)	26,7	27,1	0,4	0,1
Salaire horaire moyen	37,36 \$	38,93 \$	4,2 %	-0,4 %
Salaire horaire moyen réel	37,36 \$	38,02 \$	1,8 %	-1,3 %



Statistiques régionales continués

Prairies

Statistique	Avril 2025	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	3 922 000	4 025 800	103 800 2,6 %	18 400 0,5 %
Taux de chômage (%)	6,4	6,4	0,0	0,3
Taux d'activité (%)	67,9	68,4	0,5	0,4
Taux de syndicalisation (%)	27,8	27,9	0,1	0,0
Salaire horaire moyen	35,15 \$	37,12 \$	5,6 %	1,3 %
Salaire horaire moyen réel	35,15 \$	36,26 \$	3,2 %	0,4 %



Colombie-Britannique

Statistique	Avril 2025	Avril 2026	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	2 948 600	2 903 900	-44 700 -1,5 %	-23 500 -0,8 %
Taux de chômage (%)	6,2	6,8	0,6	0,7
Taux d'activité (%)	65,1	64,4	-0,7	0,0
Taux de syndicalisation (%)	31,0	31,1	0,1	-0,3
Salaire horaire moyen	38,24 \$	39,19 \$	2,5 %	0,3 %
Salaire horaire moyen réel	38,24 \$	38,28 \$	0,1 %	-0,6 %



Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

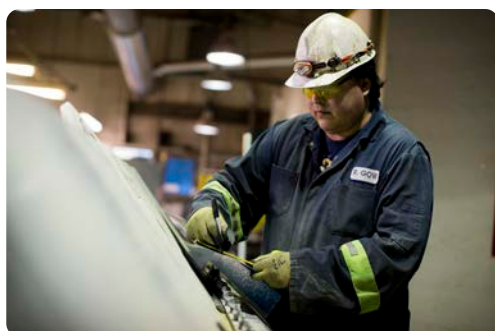
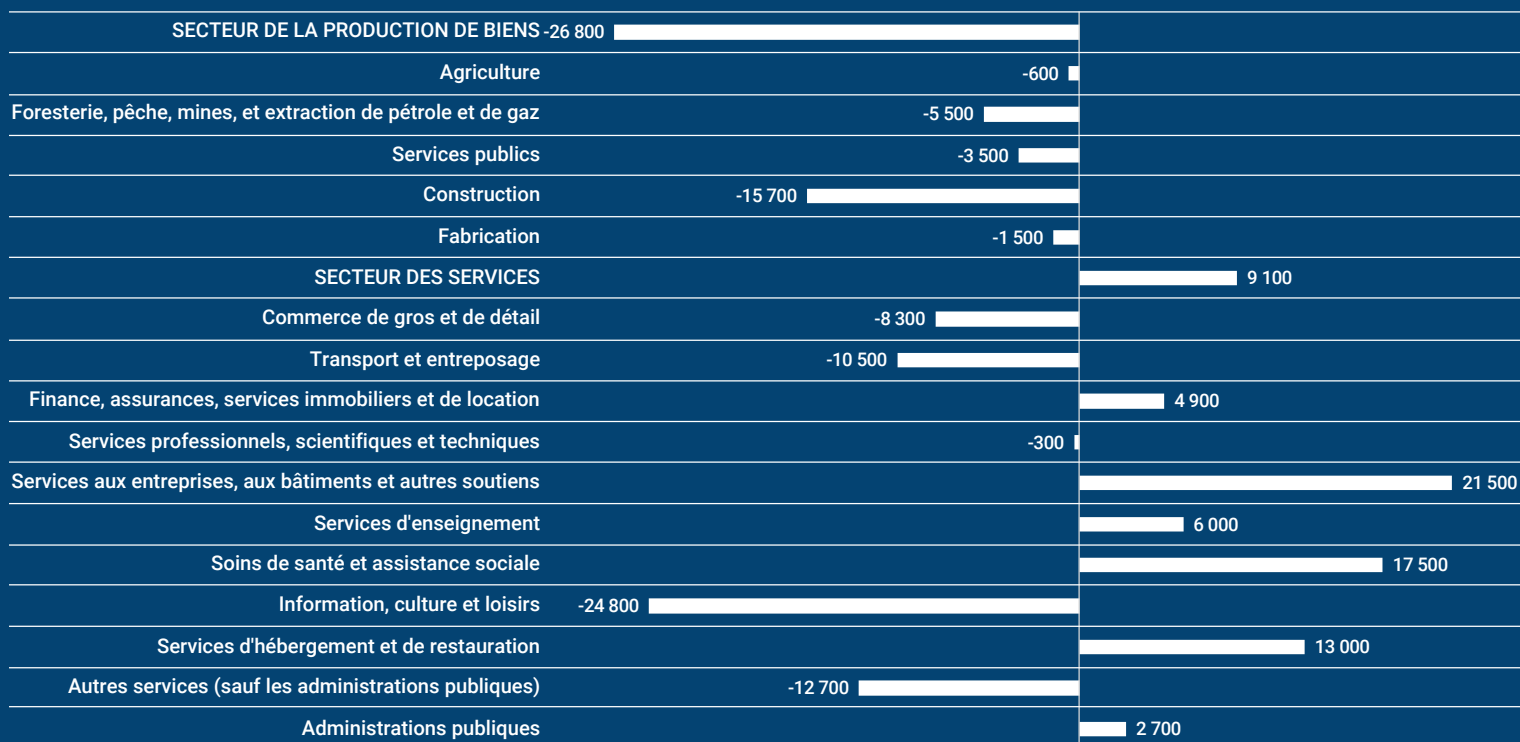
Industrie	Avril 2025	Avril 2026	Variation annuelle	Variation corrigés de l'inflation
Agriculture	26,40 \$	26,30 \$	-0,4 %	-2,8 %
Foresterie	36,91 \$	38,91 \$	5,4 %	2,9 %
Mines, pétrole et gaz	54,57 \$	56,29 \$	3,2 %	0,7 %
Services publics	55,72 \$	54,64 \$	-1,9 %	-4,4 %
Construction	38,54 \$	38,55 \$	0,0 %	-2,4 %
Fabrication de biens durables	36,24 \$	38,24 \$	5,5 %	3,0 %
Fabrication de biens non durables	33,55 \$	34,80 \$	3,7 %	1,3 %
Commerce de gros	36,65 \$	41,27 \$	12,6 %	9,1 %
Commerce de détail	24,29 \$	25,46 \$	4,8 %	2,3 %
Transport et entreposage	34,18 \$	34,22 \$	0,1 %	-2,3 %
Finances et assurances	45,82 \$	49,04 \$	7,0 %	4,3 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	34,54 \$	38,67 \$	12,0 %	8,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	47,14 \$	50,50 \$	7,1 %	4,4 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	28,30 \$	28,91 \$	2,2 %	-0,2 %
Services éducatifs	41,74 \$	43,05 \$	3,1 %	0,7 %
Soins de santé et assistance sociale	34,62 \$	35,58 \$	2,8 %	0,4 %
Information, culture et loisirs	34,49 \$	36,64 \$	6,2 %	3,6 %
Hébergement et services de restauration	20,88 \$	21,49 \$	2,9 %	0,5 %
Autres services	30,88 \$	33,43 \$	8,3 %	5,4 %
Administration publique	46,15 \$	48,49 \$	5,1 %	2,6 %

La croissance des salaires a été forte dans certains secteurs clés, notamment la fabrication de biens durables (+5,5 %), le commerce de détail (+4,8 %) et la fabrication de biens non durables (+3,7 %). Une croissance salariale tout aussi robuste a été observée dans le secteur de l'administration publique (+5,1 %), un chiffre qui pourrait refléter une évolution de la composition des travailleuses et travailleurs salariés en raison des récentes mises à pied dans la fonction publique.

En avril, les gains d'emplois se concentraient surtout dans le secteur des services (+9 100), notamment dans les soins de santé et les services sociaux (+17 500), tandis que d'autres industries du secteur des services ont connu des pertes importantes, notamment le transport et l'entreposage (-10 500). Le secteur de la production de biens a enregistré des pertes importantes (-26 800), notamment dans la construction (-15 700).

Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de mars à avril 2026



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org