

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Avril 2025



UNIFOR
theUnion | lesyndicat

Le 9 mai, 2025

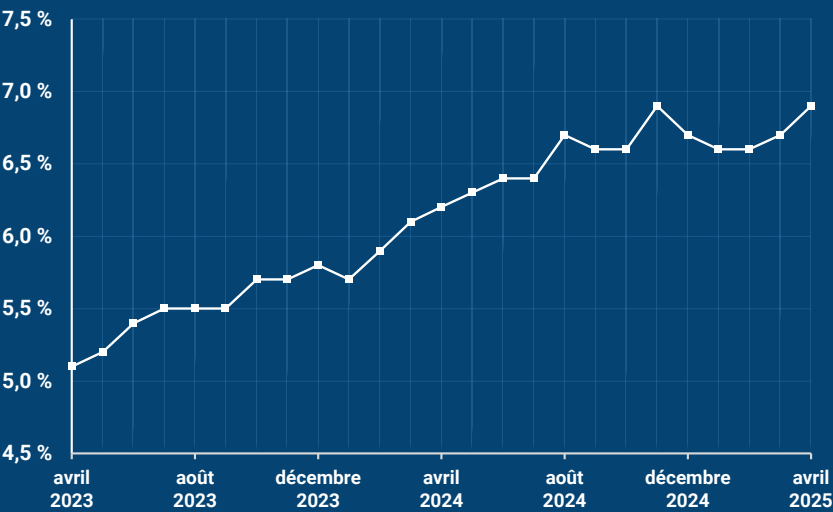
Statistiques nationales

Comme prévu, les conditions régnant sur le marché du travail canadien semblent s'être détériorées en avril, l'impact des tarifs douaniers américains se faisant sentir dans l'ensemble de l'économie. Bien qu'une légère hausse globale de 7 400 emplois ait été observée, la majorité des gains ont été enregistrés dans le secteur public (+23 000) et chez les travailleuses et travailleurs autonomes (+11 000), le secteur privé ayant perdu un peu moins de 27 000 emplois.

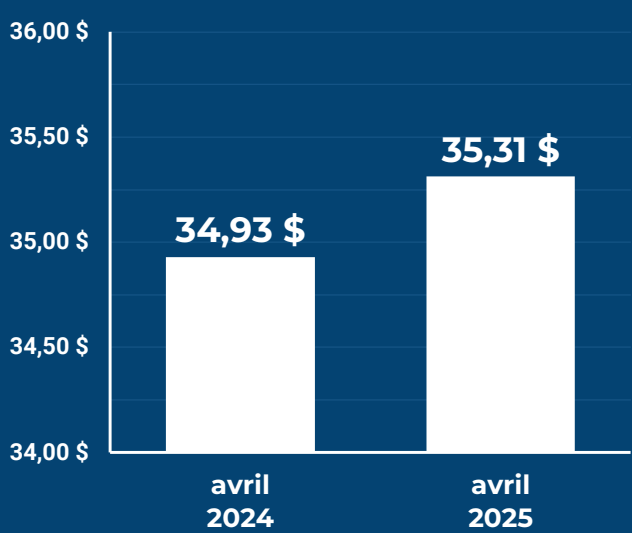
Une hausse du taux d'activité (+0,1) attribuable à l'arrivée de chercheurs d'emploi a fait grimper le taux de chômage de 0,2 point de pourcentage, qui s'est établi à 6,9 %. Cependant, malgré un nombre plus élevé de personnes à la recherche d'un emploi, le taux d'activité demeure nettement inférieur à celui d'avril 2024. La croissance des salaires a également ralenti le mois dernier, s'établissant à 3,4 % d'une année à l'autre. Corrigée en fonction de l'inflation, la croissance annuelle des salaires réels n'est que de 1,1 %.

	Moyenne sur 5 ans avril 2019 à avril 2023	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2025	Variation annuelle (var. ann.)	Variation mensuelle (var. mens.)
Emploi total ¹	18 756 160	20 700 500	20 961 900	20 969 300	268 800 1,3 %	7 400 0,0 %
Taux de chômage (%) ²	7,6	6,2	6,7	6,9	0,7	0,2
Taux d'activité (%) ³	64,6	65,7	65,2	65,3	-0,4	0,1
Taux de syndicalisation (%) ⁴	31,1	30,4	31,1	30,9	0,5	-0,2
Salaire horaire moyen ⁵	31,03 \$	34,93 \$	36,05 \$	36,13 \$	3,4 %	0,2 %
Salaire horaire moyen réel ⁶	34,66 \$	34,93 \$	35,34 \$	35,31 \$	1,1 %	-0,1 %

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel



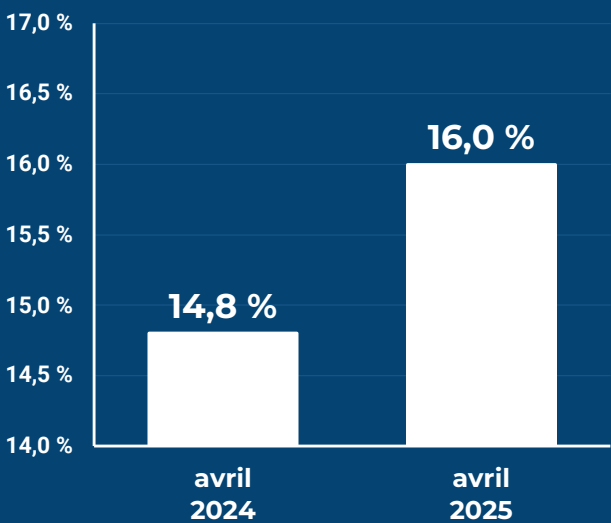
Indicateurs nationaux de précarité

Bien que les chiffres globaux du marché du travail aient affiché une tendance négative, la situation est mitigée pour nos indicateurs de précarité. Certaines mesures, comme les taux de travail à temps partiel (0,4), de sous-utilisation (0,3) et de sous-emploi (0,2), ont baissé, suggérant un recul de la précarité. Toutefois, il faut noter que des tendances apparemment positives ont été observées pendant la pandémie de COVID-19, principalement parce que les travailleuses et travailleurs les plus

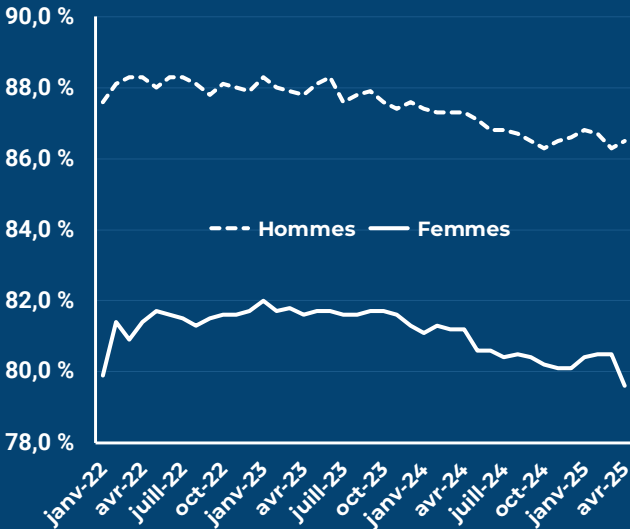
précaires ont été les premiers à perdre leur emploi, menant paradoxalement à une amélioration des indicateurs de précarité. Les femmes du principal groupe d'âge actif, dont le taux d'emploi a fortement baissé le mois dernier, passant de 80,5 à 79,6 %, soit un niveau inférieur à celui observé au plus fort de la vague du virus Omicron en janvier 2022 pendant la pandémie de COVID-19, ont été particulièrement touchées. Seul le temps dira s'il s'agit d'une baisse temporaire ou d'une tendance plus durable.

	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	18,7	19,3	18,9	0,2	-0,4
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	40,0	41,5	42,3	2,3	0,8
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	8,4	9,5	9,2	0,8	-0,3
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	14,8	16,2	16,0	1,2	-0,2
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,7	5,8	5,7	0,0	-0,1
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	10,6	10,7	11,2	0,6	0,5
Occasionnel/autre (%)	3,1	3,4	3,5	0,4	0,1
Temporaire/à contrat (%)	6,1	6,3	6,4	0,3	0,1
Saisonnier (%)	1,3	0,9	1,3	0,0	0,4
Incidence des bas salaires (%) ¹³	22,1	20,6	20,6	-1,5	0,0
Écart salarial entre les genres ¹⁴	4,82 \$	5,16 \$	4,60 \$	-4,6 %	-10,9 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	842,7	902,9	869,1	3,1 %	-3,7 %

Taux de sous-emploi



Taux d'emploi du principal groupe d'âge actif



Statistiques régionales

L'Ontario a de nouveau rapporté les pires tendances régionales en matière d'emploi en avril, après une perte de 27 500 emplois en mars. Le mois dernier, la province a perdu 34 600 emplois supplémentaires (0,4 %), et le taux de chômage a grimpé de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 7,8 %, soit un point de pourcentage de plus qu'en avril 2024 et le taux de chômage régional le plus élevé au pays. Les chercheurs d'emploi insatisfaits ont également continué de quitter la population active de l'Ontario, le taux d'activité reculant de 0,2 point de pourcentage pour atteindre 65,0 %.

Bien que certains secteurs clés en Ontario, comme la fabrication ainsi que le commerce de gros et de détail, soient particulièrement vulnérables aux tarifs douaniers imposés par le gouvernement de Donald Trump au Canada, il est important de noter que les chiffres d'avril s'inscrivent dans le prolongement de la faiblesse à long terme du marché du travail en Ontario observée depuis 2023.

La région de l'Atlantique a également enregistré une chute marquée de l'emploi (-5 500, ou 0,4 %) en avril, accompagnée d'une hausse similaire du taux de chômage, qui est passé à 7,5 % (+0,3). Cependant, les données sur l'emploi étaient positives dans la région des Prairies (+23 200, ou +0,6 %), au Québec (+18 300, ou +0,4 %) et en Colombie-Britannique (+6 000, ou +0,2 %).



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Avril 2024	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	1 261 500	1 259 200	-2 300 -0,2 %	-5 500 -0,4 %
Taux de chômage (%)	7,1	7,5	0,4	0,3
Taux d'activité (%)	61,2	60,4	-0,8	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	32,4	33,6	1,2	-0,8
Salaire horaire moyen	30,69 \$	32,02 \$	4,3 %	0,2 %
Salaire horaire moyen réel	30,69 \$	31,29 \$	2,0 %	-0,1 %



Québec

	Avril 2024	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	4 556 300	4 645 600	89 300 2,0 %	18 300 0,4 %
Taux de chômage (%)	5,1	6,0	0,9	0,3
Taux d'activité (%)	65,0	65,3	0,4	0,4
Taux de syndicalisation (%)	39,8	40,0	0,2	-0,2
Salaire horaire moyen	33,66 \$	34,68 \$	3,0 %	0,4 %
Salaire horaire moyen réel	33,66 \$	33,90 \$	0,7 %	0,1 %



Ontario

	Avril 2024	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	8 118 100	8 195 200	77 100 0,9 %	-34 600 -0,4 %
Taux de chômage (%)	6,8	7,8	1,0	0,3
Taux d'activité (%)	65,4	65,0	-0,4	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	26,0	26,7	0,7	-0,3
Salaire horaire moyen	35,83 \$	37,36 \$	4,3 %	0,2 %
Salaire horaire moyen réel	35,83 \$	36,52 \$	1,9 %	-0,1 %



Statistiques régionales continués

Prairies

	Avril 2024	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	3 828 100	3 918 400	90 300 2,4 %	23 200 0,6 %
Taux de chômage (%)	6,6	6,3	-0,3	-0,2
Taux d'activité (%)	68,9	67,8	-1,1	0,1
Taux de syndicalisation (%)	27,5	27,8	0,3	0,2
Salaire horaire moyen	34,87 \$	35,15 \$	0,8 %	-0,9 %
Salaire horaire moyen réel	34,87 \$	34,35 \$	-1,5 %	-1,2 %



Colombie-Britannique

	Avril 2024	Avril 2025	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	2 936 600	2 950 900	14 300 0,5 %	6 000 0,2 %
Taux de chômage (%)	5,0	6,2	1,1	0,1
Taux d'activité (%)	65,8	65,1	-0,7	0,1
Taux de syndicalisation (%)	30,3	31,0	0,7	0,4
Salaire horaire moyen	36,49 \$	38,24 \$	4,8 %	1,6 %
Salaire horaire moyen réel	36,49 \$	37,38 \$	2,4 %	1,3 %



Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

Industrie	Avril 2024	Avril 2025	Variation annuelle	Variation corrigés de l'inflation
Agriculture	24,99 \$	26,40 \$	5,7 %	2,0 %
Foresterie	36,27 \$	36,91 \$	1,8 %	-0,5 %
Mines, pétrole et gaz	51,60 \$	54,57 \$	5,8 %	3,2 %
Services publics	51,11 \$	55,72 \$	9,0 %	6,1 %
Construction	36,83 \$	38,54 \$	4,6 %	2,2 %
Fabrication de biens durables	34,92 \$	36,24 \$	3,8 %	1,4 %
Fabrication de biens non durables	33,34 \$	33,55 \$	0,6 %	-1,7 %
Commerce de gros	36,96 \$	36,65 \$	-0,8 %	-3,2 %
Commerce de détail	24,06 \$	24,29 \$	1,0 %	-1,3 %
Transport et entreposage	32,67 \$	34,18 \$	4,6 %	2,2 %
Finances et assurances	44,31 \$	45,82 \$	3,4 %	1,1 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	35,84 \$	34,54 \$	-3,6 %	-6,2 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	47,21 \$	47,14 \$	-0,2 %	-2,5 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	26,75 \$	28,30 \$	5,8 %	3,3 %
Services éducatifs	39,42 \$	41,74 \$	5,9 %	3,4 %
Soins de santé et assistance sociale	32,99 \$	34,62 \$	4,9 %	2,5 %
Information, culture et loisirs	31,53 \$	34,49 \$	9,4 %	6,5 %
Hébergement et services de restauration	20,49 \$	20,88 \$	1,9 %	-0,4 %
Autres services	29,54 \$	30,88 \$	4,5 %	2,1 %
Administration publique	44,78 \$	46,15 \$	3,0 %	0,7 %

Alors que la croissance des salaires ralentit, certaines industries enregistrent des baisses des salaires réels d'une année à l'autre en raison de l'inflation. Des baisses des salaires réels ont été observées dans les secteurs de la fabrication de biens non durables (-1,7 %), du commerce de gros (-3,2 %), du commerce de détail (-1,3 %), de l'hébergement et de la restauration (-0,4 %), et des services professionnels, scientifiques et techniques (-2,5 %).

Les pertes d'emplois du mois dernier se concentraient surtout dans le secteur de la production de biens, la guerre commerciale actuelle affectant particulièrement l'industrie manufacturière (30 600). Le secteur des services a enregistré une croissance globale de l'emploi, menée par la création de 37 100 emplois dans le secteur de l'administration publique, une croissance qui a toutefois été partiellement atténuée par une forte baisse de l'emploi dans le commerce de détail et de gros (26 800).

Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de mars à avril 2025

SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	-33 000	
Agriculture		2 900
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	-7 500	
Services publics		3 900
Construction	-1 800	
Fabrication	-30 600	
SECTEUR DES SERVICES		40 300
Commerce de gros et de détail	-26 800	
Transport et entreposage		8 200
Finance, assurances, services immobiliers et de location		23 700
Services professionnels, scientifiques et techniques		6 200
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres soutiens	-14 500	
Services d'enseignement		5 400
Soins de santé et assistance sociale	-7 800	
Information, culture et loisirs		12 600
Services d'hébergement et de restauration	-8 500	
Autres services (sauf les administrations publiques)		4 900
Administrations publiques		37 100



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | le syndicat

www.unifor.org