



**BIENVENIDO A
UNIFOR**

Quiénes somos

Unifor es un sindicato fuerte y eficaz que trabaja para que nuestros miembros tengan lugares de trabajo más seguros, empleos seguros, salarios y beneficios que proporcionen un nivel de vida decente, y para que la dignidad y el respeto formen parte de cada lugar de trabajo. Lo que deseamos para nosotros, también lo deseamos para todos los trabajadores. Parte de la fuerza de Unifor reside en su equipo de personal experto en todo el país que presta servicios y apoyo a los sindicatos locales y a sus miembros. Para atender todas las diversas necesidades de los miembros de Unifor, el sindicato emplea a personal profesional en todo el país.

Unifor cuenta con representantes del personal y departamentos nacionales en las siguientes áreas:

- Representantes nacionales que trabajan directamente con los sindicatos locales durante la negociación y las reclamaciones, y que ayudan a satisfacer las necesidades de los miembros en cada sindicato local;
- Un equipo jurídico interno que defiende y representa a los miembros;
- Expertos en pensiones y beneficios;
- Directores y especialistas en las industrias y los sectores;
- Investigadores y economistas;
- Equipos de comunicación y relaciones gubernamentales;
- Formadores de educación de adultos y educadores sindicales;
- Expertos en derechos humanos y salud y seguridad;
- Especialistas en derechos de la mujer e iniciativas de atención a la infancia, ¡y mucho más!

Miembros por sector

Recursos

Silvicultura	23 000	7%
Energía	11 800	4%
Minas, metales y minerales	9 900	3%
Pesca	7 200	2%
Construcción	1 000	<1%

Servicios

Salud y servicios sociales	29 100	9%
Venta al por mayor y al por menor	20 000	6%
Hostelería y juegos	18 800	6%
Servicios de vehículos	5 100	2%
Educación	5 200	2%
Sindicato y política	1 000	<1%
Otros servicios	6 500	2%

Comunicaciones

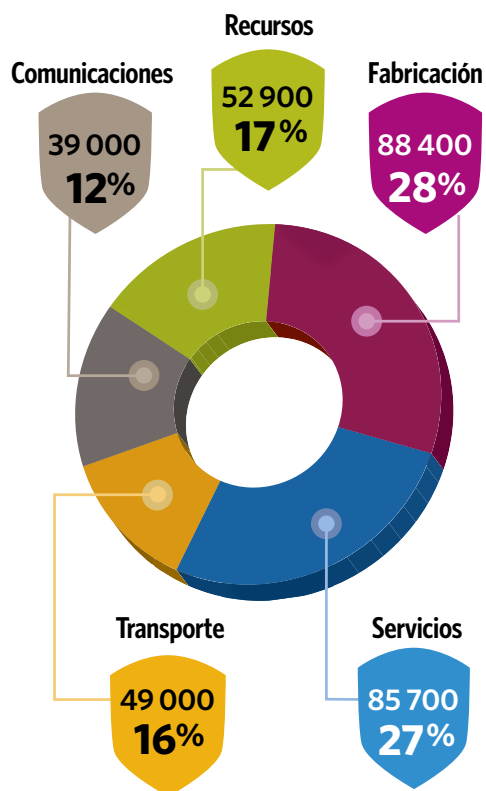
Telecomunicaciones	26 400	8%
Medios de comunicación	12 600	4%

Fabricación

Montaje y piezas de autos	41 000	13%
Aeroespacial	11 100	4%
Alimentación y bebidas	9 300	3%
Camiones, autobuses y transporte público	4 300	1%
Metal fabricado	3 900	1%
Plásticos	3 800	1%
Productos químicos	3 200	1%
Sector eléctrico	3 100	1%
Mobiliario	1 500	<1%
Construcción naval	1 200	<1%
Otra fabricación	6 000	2%

Transporte

Carretera	23 000	7%
Aéreo	14 500	5%
Ferrocarril	9 200	3%
Marítimo	2 300	1%

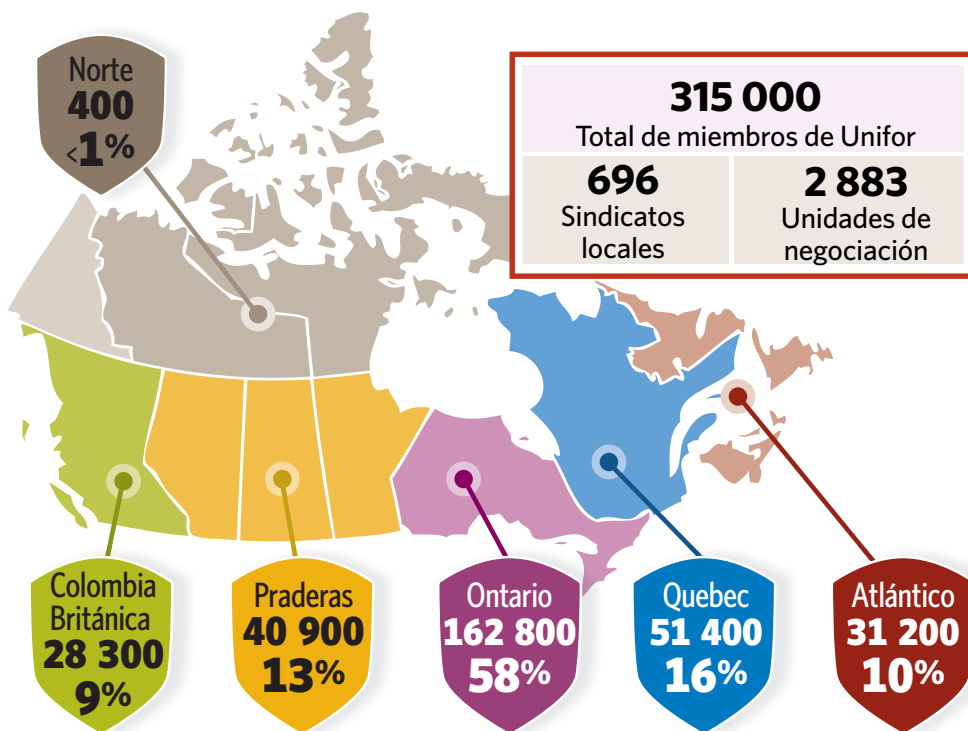


Total, miembros de Unifor
315 000

696 sindicatos locales

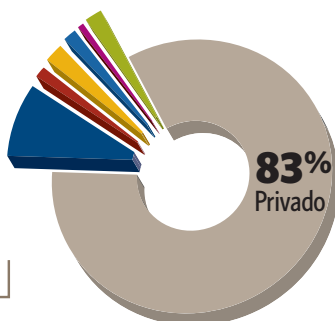
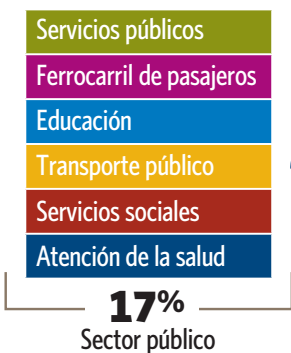
Unifor en cifras

Miembros por región



Desglose por región

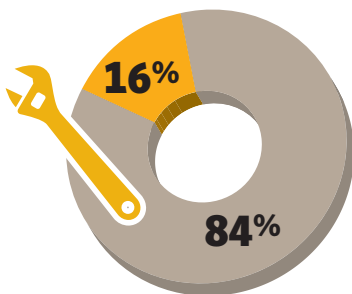
Colombia Británica	28 300
Alberta	17 200
Saskatchewan	11 300
Manitoba	12 400
Ontario	162 800
Quebec	51 400
Nuevo Brunswick	7 200
Nueva Scotia	12 100
Isla del Príncipe Eduardo	300
Terranova y Labrador	11 600
Nunavut y los Territorios	400
Total de miembros	315 000



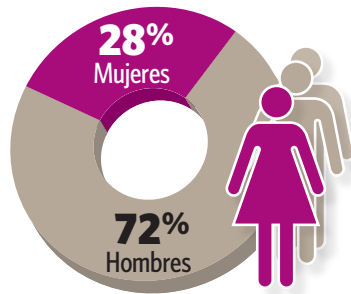
Nuestros miembros están repartidos por todo el país y en los sectores económicos más importantes de Canadá.

Tenemos miembros que trabajan en atención de la salud, telecomunicaciones y medios de comunicación, en el transporte por carretera, ferroviario, aéreo y marítimo, en recursos como la silvicultura, la energía, la minería y la fundición y la pesca. Tenemos miembros en la construcción, la industria manufacturera, la automoción y la construcción naval. También tenemos miembros que trabajan en la enseñanza, el comercio minorista, el sector del juego y la hostelería.

Todos estos trabajadores tienen algo en común: son miembros del sindicato. Unifor cuenta con 315 000 trabajadores en Canadá y crece cada día.



50 000
Oficios especializados
1 de 6



88 000
Mujeres
1 de 3



Lo que hacemos

Unifor works hard to make your life better. We bargain with your employer for fair contracts and work toward Unifor trabaja duro para mejorar su vida. Negociamos con su empresa para conseguir contratos justos y trabajamos para obtener programas y beneficios que los trabajadores quieren y necesitan. **¡Fortalecemos su voz en el trabajo!**

Los sindicatos han luchado por muchas cosas que ahora consideramos básicas: la jornada laboral de ocho horas, los fines de semana, los días de ausencia por enfermedad, los permisos de maternidad y paternidad, las leyes de salud y seguridad y mucho más. Pero no hemos terminado: hay más cosas que podemos y debemos hacer para proteger a los trabajadores y sus familias.

Unifor es responsable de la negociación de programas progresistas como el Permiso por Violencia Doméstica, el programa de Defensores de la Mujer, el Fondo para la Justicia Social y otros. Somos un sindicato innovador con objetivos inscritos en nuestros Estatutos para garantizar la igualdad independientemente de la raza, el sexo, la edad, el credo, el color, el estado civil, la orientación sexual, la identidad de género, la discapacidad, la religión, la afiliación política o el lugar de origen. ¡Unifor es el sindicato de todos!

Para asegurarse de que su sindicato y su sindicato local puedan representarle, hable con su delegado sindical, presidente del sindicato local o cualquier representante del lugar de trabajo del sindicato local si surge un problema o si tiene preguntas.

Encuentre su sindicato local en unifor.org/locals.

Su sindicato local está aquí para:

Abordar las cuestiones o problemas del lugar de trabajo y tratar las quejas;

Garantizar el respeto y la protección de sus derechos;

Hacer que se cumpla el Convenio Colectivo: todas las disposiciones y artículos deben aplicarse y respetarse;

Promover la seguridad en el lugar de trabajo y detener o impedir la discriminación y el acoso;

Actuar como su representante ante el empleador;

Informarle sobre sus derechos y su sindicato;

Ofrecer oportunidades para participar en la construcción del sindicato y en la acción política;

Negociar un nuevo Convenio Colectivo que garantice el fortalecimiento de sus salarios, beneficios y derechos;

Construir un movimiento sindical más fuerte; y mucho más.

Conecte con su sindicato

Reciba actualizaciones instantáneas en nuestros canales de redes sociales



UniforCanada



UnifortheUnion



UniforCanada



UniforCanada

Para recibir actualizaciones periódicas sobre campañas, acciones laborales y eventos, suscríbase a nuestro boletín electrónico y a la revista trimestral gratuita:

unifor.org/subscribe.

Nuestro sitio web también tiene mucha información, actualizada regularmente, sobre las próximas ofertas de formación, eventos regionales, campañas nacionales, además de nuestros comunicados de prensa más recientes. También puede utilizar nuestra herramienta “Encuentre su sindicato local” para obtener la dirección postal, el número de teléfono y la información del sitio web de su sindicato local en:

unifor.org/locals.

Para obtener más ayuda o información, contacte con nuestra Llamada gratuita 1-800-268-5763

115 Gordon Baker Road, Toronto, ON M2H 0A8

Para obtener más información sobre todos los departamentos de Unifor y nuestros servicios a los miembros, visite unifor.org/contact.



Derechos de los miembros

¡Unifor es su sindicato y usted tiene derechos!

Una membresía informada y activa es la base de un sindicato democrático y dinámico.

La principal prioridad de Unifor es promover los intereses de sus miembros actuales y ayudar a los futuros miembros a organizar nuevas unidades de negociación. Además, el sindicato abrirá su membresía a una gama más amplia de trabajadores, incluyendo aquellos que no pueden organizar una unidad de negociación.

Derechos y responsabilidades de los miembros

- Los miembros tienen derecho a participar en igualdad de condiciones en el gobierno de Unifor. Sujeto a las distinciones y normas establecidas en los Estatutos de Unifor, cada miembro en regla tiene derecho a presentarse como candidato, a designar candidatos y a votar en elecciones libres y justas.
- Los miembros tienen derecho a participar plenamente en el debate democrático y en las decisiones del órgano o estructura correspondiente del que son miembros o delegados. Todos los miembros tienen derecho a la libertad de expresión, incluido el derecho a criticar las políticas o el gobierno del sindicato.
- Los miembros tienen derecho a participar en el sindicato libres de acoso y el sindicato nacional deberá tener una política efectiva contra el acoso.
- Los miembros tienen derecho a una consideración justa y razonable de sus intereses y preocupaciones individuales cuando se toman decisiones colectivas.
- Los miembros tienen derecho a una revisión de cualquier decisión que consideren que les afecta negativamente, tal como se establece en los Estatutos.
- Los miembros deberán defender las decisiones y normas democráticas del sindicato, pagar las cuotas y cumplir las obligaciones establecidas en los Estatutos, y respetar las disposiciones de sus convenios colectivos libremente negociados.
- Los miembros apoyarán la solidaridad y las acciones colectivas del sindicato en la negociación colectiva, y en sus esfuerzos por proteger los puestos de trabajo de los miembros.
- Todo miembro que sea elegido o designado para representar a otros miembros o participar en la administración o gobierno del sindicato deberá defender los Estatutos y la integridad organizativa del sindicato. Los sindicatos son organizaciones democráticas: usted tiene derecho a elegir al presidente de su sindicato local y a otros representantes del sindicato local y del lugar de trabajo, incluido su comité de negociación. Como miembro, también tiene la última palabra para votar sobre su contrato una vez negociado. Asegúrese de participar: es su derecho democrático como miembro del sindicato. La mayoría de los sindicatos locales celebran reuniones mensuales periódicas a las que pueden asistir todos los miembros. Es una buena manera de enterarse de lo que hace el sindicato y encontrar algo que le interese.

Venga a una reunión y participe en su sindicato local. ¡Somos más fuertes cuando trabajamos juntos!

El sindicato nacional proporcionará a los miembros una tarjeta de afiliación a Unifor.

Si no la recibe, solicite una tarjeta hoy mismo!

Envíe un correo electrónico a communications@unifor.org para solicitar su tarjeta.



Cuotas

Los sindicatos de Canadá desempeñan un papel único y excepcional en el progreso hacia la justicia social. Solo los sindicatos son organizaciones de la clase trabajadora que se autofinancian y expresan los intereses y las esperanzas de los trabajadores y sus familias. Nuestro trabajo y nuestra lucha requieren recursos; el pago de las cuotas crea los recursos que necesitamos para avanzar.

Cada miembro del sindicato local paga cuotas, una cantidad de dinero que se recauda para ayudar a cubrir las necesidades del sindicato local y del sindicato nacional. Aunque sólo vea una deducción por cuotas sindicales en su talón de ingresos, los fondos que aporta se destinan a su sindicato local y al nacional. Como se indica en nuestros Estatutos, la cuota sindical nacional será del 0,735 por ciento del salario regular de un trabajador con respecto a las horas programadas regularmente, tal como se define en el convenio colectivo vigente.

Las cuotas del Consejo Regional y del Consejo de Quebec se fijan en un 0.0135 por ciento.

Las cuotas del sindicato local se fijan en un mínimo del nivel establecido en la Convenio Fundacional de Unifor. Por mayoría de votos de los miembros de su sindicato local, un sindicato local puede fijar las cuotas del sindicato local más altas o más bajas; sin embargo, las cuotas del sindicato local no pueden reducirse a menos del 0.6015 por ciento de los salarios regulares.

Los fondos son importantes para el sindicato porque así es como Unifor tiene recursos para representar y defender a los miembros y llevar a cabo toda la acción política vital y el trabajo de cabildeo y los programas del sindicato nacional que se realizan.

Quién le representa

Funcionarios nacionales y directores regionales

Unifor está dirigido democráticamente por funcionarios elegidos entre los miembros cada tres años en una Convención de delegados, y el Director de Quebec es elegido por el Consejo de Quebec y ratificado en la Convención. Los seis altos funcionarios son responsables de las operaciones diarias del sindicato, trabajando junto con el personal para llevar a cabo campañas e iniciativas impulsadas por los miembros y para dirigir estrategias eficaces de negociación y acción política.

Para garantizar que nuestros miembros estén bien representados de costa a costa, junto con el Presidente y la Secretaria-Tesorera, Unifor cuenta con directores regionales que representan a cada una de las regiones del Atlántico, Ontario y Oeste. Los directores regionales también son elegidos por los miembros en una Convención de delegados. Como altos funcionarios, forman parte del equipo de liderazgo y son responsables del trabajo político práctico del sindicato en sus respectivas regiones. A continuación encontrará más información sobre quiénes le representan y trabajan para usted. Asegúrese de ponerse en contacto con su Director Regional o con el Director de Quebec para participar en las campañas y comités de su zona.

Los miembros de Quebec, pueden visitar uniforquebec.org para obtener más información sobre las campañas.

Para leer las biografías de su equipo de dirección, visite unifor.org/leadership.



**Secretaria-Tesorera,
Lana Payne**

Lana.Payne@unifor.org

[@LanaMPayne](https://twitter.com/LanaMPayne)



**Director de Quebec,
Renaud Gagné**

Renaud.Gagne@unifor.org
uniforquebec.org

Región del Atlántico

Directora Regional del Atlántico, Linda MacNeil

Responsable de los miembros de Nuevo Brunswick, Nueva Escocia, Isla del Príncipe Eduardo y Terranova y Labrador

Linda.MacNeil@unifor.org
unifor.org/atlanticcouncil

[@LindaMacNeil3](https://twitter.com/LindaMacNeil3)



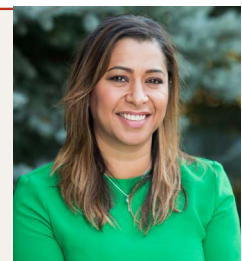
Ontario

Directora Regional de Ontario, Naureen Rizvi

Responsable de los miembros de Ontario

Naureen.Rizvi@unifor.org
unifor.org/ontariocouncil

[@NaureenRizvi1](https://twitter.com/NaureenRizvi1)



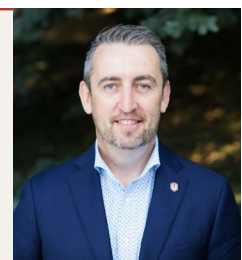
Región del Oeste

Director Regional del Oeste, Gavin McGarrigle

Responsable de los miembros de Colombia Británica, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Territorios del Noroeste, Yukón y Nunavut

gavin.mcgarigle@unifor.org
unifor.org/bccouncil | unifor.org/prairiescouncil

[@gavinmcgarigle](https://twitter.com/gavinmcgarigle)



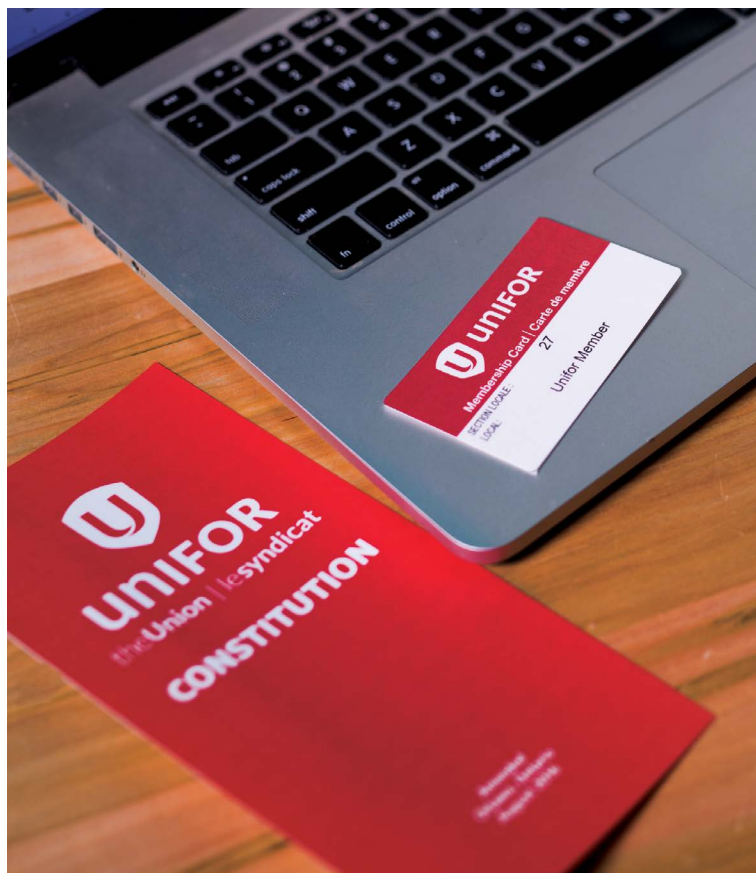
Consejo Ejecutivo Nacional

El Consejo Ejecutivo Nacional reúne al equipo de dirección de Unifor. Aunque representan a distintos grupos del sindicato, todos los miembros del Consejo Ejecutivo Nacional tienen la responsabilidad y el deber de promover y proteger los intereses de todos los miembros. El Consejo Ejecutivo Nacional es la máxima autoridad de Unifor entre las Convenciones.

Los seis funcionarios elegidos del sindicato mencionados anteriormente son todos miembros del Consejo Ejecutivo Nacional, junto con:

- Los presidentes de cada uno de los Consejos Regionales y del Consejo de Quebec (Colombia Británica, las Praderas, Ontario y Atlántico);
- Un representante elegido del Comité Nacional de Aborígenes y Trabajadores de Color;
- El presidente del Consejo Nacional de Trabajadores Jubilados;
- El presidente del Consejo Nacional de Oficios Especializados; y
- Representantes elegidos, representantes del Consejo de Industria, seleccionados a partir de las nominaciones de los Consejos de Industria: habrá un total de uno de 11 Consejos de Industria elegido para el Consejo. Las elecciones se celebran en el Consejo Canadiense cada tres años.

Al igual que todos los comités y consejos del sindicato nacional, el Consejo Ejecutivo Nacional tiene como objetivo lograr una composición equilibrada en cuanto a género, diversidad y representatividad regional.



Para garantizar el equilibrio regional, los Estatutos establecen que los miembros de una misma región del sindicato nacional (Región del Atlántico, Región de Ontario, Región del Oeste y Quebec) no podrán ocupar más de 13 de los 25 puestos del Consejo Ejecutivo Nacional en un momento dado.

Para obtener más información sobre el gobierno de nuestro sindicato, su código ético y sus prácticas democráticas, la gestión de las cuotas y el funcionamiento de los distintos comités y consejos, consulte los [Estatutos de Unifor en línea: unifor.org/constitution](https://unifor.org/constitution).



Comités de equidad

Unifor reconoce la valiosa contribución de los grupos que buscan la equidad dentro del sindicato. Los trabajadores indígenas y negros, los LGBTQ, los trabajadores de color, las mujeres, los trabajadores con discapacidades, los trabajadores jóvenes y otros, aportan al sindicato la inspiración y la diversidad que nos convierte en un sindicato mejor.

La lucha del sindicato por la justicia, la equidad, el respeto y la dignidad no puede limitarse a luchar contra los malos jefes o a presionar al gobierno para que introduzca cambios legislativos. También debe incluir un examen interno, dentro de nuestro sindicato, para considerar cómo se incluye a los miembros, cómo se les representa y, lo que es más importante, cómo podemos crear oportunidades para la representación equitativa en los órganos de dirección y gobierno de nuestro sindicato.

Nuestro compromiso de hacer que nuestro sindicato se parezca a nuestros lugares de trabajo y comunidades significa que siempre trabajamos teniendo en cuenta la inclusión. Nos esforzamos por conseguir un equilibrio de género en nuestra dirección y entre los miembros de nuestro Consejo Ejecutivo Nacional, y nos esforzamos por seguir las indicaciones de nuestros comités de equidad a la hora de adaptar nuestras reuniones, consejos y operaciones para que Unifor sea un espacio acogedor para todos.

Hable con los representantes de su sindicato local sobre cómo puede unirse a un comité de equidad local, o cómo puede establecer un comité en su sindicato local o región.

Visite unifor.org/equity para obtener más información.



Programa de formación

Unifor alberga el centro de formación laboral más sofisticado del país. El Centro Educativo Familiar de Unifor está ubicado en las tranquilas orillas del lago Hurón en Port Elgin, Ontario, y ofrece programas que van desde la formación en materia de salud y seguridad, equidad y lucha contra el acoso, hasta cursos que van desde la preparación para la negociación colectiva, el activismo local, la comunicación con los miembros, la creación de liderazgo y mucho más.

Los cursos varían desde un día hasta varias semanas y se ofrecen en un calendario rotativo a lo largo del año. Para los miembros que no pueden viajar a Port Elgin, o para opciones más convenientes y asequibles para los sindicatos locales, los cursos se ofrecen también en ciudades de todo el país. Si se solicita o se necesita un curso específico que no se ofrece localmente, los líderes de discusión capacitados organizarán un curso en su ciudad o pueblo si 15 o más personas están interesadas.

Desde 1960, el sindicato ofrece un Programa de Educación Familiar para los miembros y sus familias. Si su sindicato local lo selecciona para asistir, el miembro acepta renunciar a su tiempo de vacaciones y el sindicato nacional cubre los costos de las comidas y el alojamiento, y cuando sea necesario, el viaje en avión.

Durante la Educación Familiar, los adultos, tanto los miembros como su cónyuge/pareja, salen del programa con una mejor comprensión de cómo integrar el sindicalismo y el activismo social en la vida de su familia y su comunidad. Los preadolescentes participan en programas recreativos dirigidos por cuidadores de niños y consejeros plenamente capacitados. Los adolescentes participan en un programa especialmente diseñado que reconoce sus intereses únicos pero que también incorpora los temas del sindicalismo social en su plan de estudios.

Hay muchas maneras de aprovechar la formación disponible para usted como miembro. Para más información sobre cualquier curso, puede ponerse en contacto con su sindicato local o escribir a education@unifor.org.

Consulte los programas de formación en el sitio web de Unifor en unifor.org/education.

Involúcrese

Usted es el sindicato.

Todos los días, cientos de miembros de base dedican su tiempo y sus esfuerzos a la construcción de nuestro sindicato y a la defensa de las causas que les interesan. Hay muchas maneras de participar, así que puede encontrar algo que se ajuste a sus intereses y a su vida laboral y familiar.

Los miembros de Unifor en las comunidades de todo Canadá organizan eventos para el Día del Orgullo, el Día Internacional de la Mujer, el Día del Trabajo y muchos otros eventos sociales o culturales basados en la equidad. Hay una familia de trabajadores esperando para darle la bienvenida en su sindicato local y en su comunidad.

Para obtener más información sobre cómo participar en su sindicato, comuníquese con el Presidente de su sindicato local. Para encontrar su sindicato local, visite el sitio web de Unifor en unifor.org/locals.

Para garantizar que se mantenga informado e involucrado en el trabajo del sindicato nacional, asegúrese de proporcionar su información de contacto actualizada (correo electrónico y dirección postal) a Unifor.

Visite unifor.org/subscribe para mantenerse conectado.



Acción política

Unifor se creó para ser una fuerza política en Canadá. ¿Por qué? Porque la política afecta a todos los ámbitos de nuestras vidas, desde los derechos que defendemos y obtenemos para los trabajadores y sus familias, hasta la forma en que los miembros de los grupos que buscan la equidad son incluidos, escuchados y representados en nuestra sociedad, y mucho más.

Como sindicato político, ya hemos visto lo que puede hacer nuestro activismo. Allí donde los gobiernos de derechas han intentado recortar o vender el sector público, Unifor ha defendido los buenos puestos de trabajo en la atención de la salud y los servicios sociales de los que todos dependemos. Allí donde los políticos antiobreros han hecho promesas vacías a los trabajadores, Unifor ha mostrado lo que sus políticas significarán realmente para nuestras comunidades y nuestra economía. Unifor ha sido políticamente activo para cambiar los gobiernos y juntos el sindicato marca la diferencia.

Nuestra voz es un contrapeso progresista a la influencia de los ricos y de las grandes empresas multinacionales. Mientras que las grandes empresas siempre se centran en obtener beneficios, nuestro objetivo número uno es conseguir que las personas sean respetadas y tratadas con justicia. ¡Se trata de conseguir una parte justa para los trabajadores!

Recordemos que los fines de semana y las vacaciones, los beneficios para personas del mismo sexo y tantos otros derechos que ahora consideramos “normales” no existían hasta que los trabajadores sindicalizados los exigieron. Hemos recorrido un largo camino, pero aún debemos luchar por la igualdad salarial, por unos salarios justos, por una buena salud pública y atención infantil y por tantas otras cosas que harán que nuestras comunidades sean más sanas y fuertes.

Unifor es una fuerza política. El sindicato es una forma de hacer oír su voz y defender a los trabajadores comunes y a sus familias. Para saber más sobre nuestro activismo, escriba a politicalaction@unifor.org.

Pase a la acción y consulte las campañas de Unifor en unifor.org/action.



Fondo para la Justicia Social



Unifor se dedica a mejorar la vida de los trabajadores y sus familias en Canadá y en todo el mundo. Una de las formas de expresar este compromiso es a través de nuestro Fondo para la Justicia Social.

El Fondo para la Justicia Social (FJS) de Unifor promueve y apoya el papel de los sindicatos y grupos de trabajadores de todo el mundo en sus esfuerzos por fortalecer la democracia, promover el desarrollo equitativo y contribuir a la reducción de la pobreza, la justicia social y la reforma educativa.

El Fondo es una organización benéfica registrada que se rige por el Consejo de Administración del Fondo para la Justicia Social (que incluye a funcionarios del sindicato, así como a destacados canadienses). Los fondos se negocian durante la negociación colectiva y provienen directamente de los empleadores, ya sea en forma de centavos por hora por trabajador, o como una suma global. De este modo, los trabajadores demuestran que la justicia social es una prioridad clave y que trabajando colectivamente podemos marcar la diferencia no solo aquí en Canadá sino en todo el mundo. Aproximadamente el 20 % de nuestro dinero del FJS se utiliza en Canadá, complementando las muchas otras iniciativas que el sindicato y nuestros miembros apoyan dentro de nuestras fronteras.

Para obtener más información sobre el FJS, visite unifor.org/sjf.

Declaración contra el acoso

Toda persona tiene derecho a la dignidad y al respeto dentro del sindicato y en el lugar de trabajo. La creación y el mantenimiento de un entorno seguro y libre de acoso en todas las actividades, eventos y reuniones del sindicato es nuestra responsabilidad colectiva.

Unifor no tolerará ni aprobará palabras o acciones que atenten contra la dignidad o la autoestima de cualquier persona o que creen un entorno intimidatorio, hostil u ofensivo.

Cualquier forma de acoso dentro del entorno sindical socava nuestra solidaridad y es contraria a nuestro compromiso con la igualdad. Cualquier forma de acoso puede dar lugar a sanciones de acuerdo con esta política.

El acoso no es una broma. Es inoportuno, indeseado y no solicitado. Es una expresión de poder o de percepción de poder por parte del acosador o acosadores.

El acoso incluye palabras y acciones que humillan, insultan o degradan. Puede incluir, entre otros, comentarios no deseados, insultos, bromas racistas o sexistas, imágenes o carteles, acoso laboral o intimidación, pintadas, contacto físico de cualquier tipo, comentarios sobre el aspecto o la vida personal de una persona, insinuaciones o demandas sexuales no deseadas, miradas o gestos sugerentes, burlas de prácticas o costumbres religiosas o profanación de imágenes religiosas.

El acoso que viola la legislación sobre derechos humanos, por cualquier motivo prohibido, infringe esta política. La intimidación y el acoso personal son igualmente ofensivos para los principios sindicales y también pueden dar lugar a una sanción en virtud de esta política.

La intimidación es la afirmación de poder a través de la agresión, física o de otro tipo, y puede incluir el aislamiento intencional de un individuo o grupo. Por lo general, implica incidentes repetidos o un patrón de comportamiento que pretende intimidar, ofender, degradar o humillar a una persona o grupo de personas en particular. En toda organización se espera la expresión de opiniones diferentes y dicha expresión no constituye, por sí sola, una violación de esta Política.

Si cree que ha sido acosado, se le anima a tomar medidas.

Si puede expresar que las palabras o conductas ofensivas son inoportunas, le animamos a que lo haga. Si no puede o se siente incómodo haciéndolo, o si el comportamiento persiste, se le anima a dirigirse a un procurador de los derechos humanos (ombudsperson) para que le ayude. Unifor se compromete a tomar en serio todas las denuncias de acoso y tratará cada incidente con sensibilidad y confidencialidad. Siempre se fomenta la resolución informal y puede incluir, entre otras cosas, disculpas, reprimendas o la retirada del evento. Si un asunto no puede resolverse mediante procesos informales o si el denunciante lo desea, puede presentarse una queja formal por escrito al Coordinador Nacional contra el Acoso en la Oficina Nacional. El/los procurador(es) de los derechos humanos designado(s) puede(n) orientar sobre el proceso de presentación de una queja formal. Cuando la seguridad de una persona se vea comprometida, se contactará con las autoridades competentes.

Bienvenido a Unifor

Como empleado de: _____

Usted es miembro del sindicato local de Unifor: _____

Dirección del sindicato local: _____

Teléfono del sindicato local: _____

Correo electrónico del sindicato local: _____

Sitio web del sindicato local: _____

Como miembro, usted tiene un Convenio Colectivo que es negociado por un comité de negociación, que está apoyado por negociadores de personal expertos, capacitados y con experiencia. Unifor está muy orgulloso de su sólido historial de negociación de buenos convenios colectivos.

Su Convenio Colectivo cubre su salario, sus beneficios, horas de trabajo y otros términos y condiciones, incluidos sus derechos como trabajador. Este Convenio es un contrato legal y su empleador debe respetarlo.

En su lugar de trabajo hay un delegado sindical. Su delegado sindical es un miembro formado que se ha ofrecido para ayudarles a usted y a sus colegas y que vela por el cumplimiento de su Convenio Colectivo. Si tiene alguna duda, no dude en preguntar a su delegado sindical o a un miembro del Ejecutivo del sindicato local.

Para asegurarse de que conoce sus derechos y beneficios, lea su Convenio Colectivo.

Puede encontrar una copia de su Convenio Colectivo en línea en: _____

Presidente de su sindicato local: _____

Presidente de su unidad: _____

Correo electrónico: _____

Teléfono: _____

Su representante en el lugar de trabajo (*delegado sindical*): _____

Correo electrónico: _____

Teléfono: _____

Su defensor de la mujer: (*cuando proceda y solo para los miembros que sean mujeres*)

Correo electrónico: _____

Otra información clave del sindicato local que debe conocer:

Todos los sindicatos locales y miembros de Unifor están representados a nivel regional y nacional. Los miembros de Quebec están representados por el Director de Quebec, Renaud Gagné, y el Consejo de Quebec. Para obtener más información, visite uniforquebec.org.

El Consejo Regional es un órgano elegido y cada año se celebra una reunión regional a la que cada sindicato local puede enviar delegados.

Su Consejo Regional es: _____

Su Presidente del Consejo Regional es: _____

Su Director Regional es: _____

Su Director Regional se puede encontrar en Facebook en: _____

Y en Twitter en: _____

Para obtener más información sobre las diferentes regiones, visite unifor.org/regions o visite los siguientes sitios web:

- unifor.org/atlanticcouncil
- unifor.org/bccouncil
- unifor.org/ontariocouncil
- unifor.org/prairiescouncil



Oficina Nacional de Unifor
115 Gordon Baker Road, Toronto, ON M2H 0A8
Llamada gratuita 1-800-268-5763 | unifor.org