

30 avril 2024

## Lettre ouverte d'Unifor aux actionnaires de BCE Inc.

Au nom des membres d'Unifor, y compris de plus de 19 000 travailleuses et travailleurs des télécommunications à BCE et de ses filiales, et de plus de 2 100 membres à Bell Media, nous communiquons avec vous en vue de l'assemblée générale annuelle des actionnaires de BCE qui aura lieu le 2 mai.

Le travail acharné et l'expertise de nos membres ont permis à BCE de devenir une entreprise fructueuse et rentable, et les actionnaires comptent parmi les bénéficiaires de ce succès.

Toutefois, BCE a récemment décidé de supprimer plus de 6 000 emplois en huit mois, créant ainsi un profond sentiment d'incertitude parmi nos membres ainsi que les employées et employés de BCE. Nos membres nous ont fait part de leurs expériences et nous ont décrit un processus de mise à pied chaotique et impersonnel où une représentante ou un représentant de l'entreprise lisait un texte les informant qu'ils perdaient leur emploi. Dans certains cas, les travailleuses et travailleurs n'étaient même pas autorisés à poser leurs questions. Notre syndicat est très préoccupé par l'approche adoptée par l'entreprise qui démontre un manque de respect envers les travailleuses et travailleurs sur lesquels BCE compte pour exercer ses activités au quotidien.

Nous constatons que, sous la gouverne du conseil d'administration actuel, BCE a entrepris la mise en œuvre d'un plan de restructuration qui menace le bien-être de l'entreprise.

De notre point de vue, les actionnaires de BCE auraient tout intérêt à poser des questions sur le leadership global de l'entreprise, sa stratégie commerciale actuelle et la dernière vague de mises à pied. Nous aimerions par exemple avoir des réponses aux questions suivantes :

- Comment l'entreprise compte-t-elle mettre à exécution sa transformation pour passer « d'une entreprise de télécommunication à une entreprise de technologie » alors qu'elle procède au licenciement de ses travailleuses et travailleurs expérimentés et compétents qui devraient l'aider à réaliser cette transformation?
- La baisse du cours de l'action de BCE reflète clairement le niveau de confiance des investisseurs. La stratégie de l'entreprise misant sur des versements gonflés de dividende - 7,2 milliards de dollars versés au cours des deux dernières années seulement - et les rachats d'actions antérieurs mettent en péril la durabilité

financière à long terme de l'entreprise. Comment le plan de l'entreprise en matière de dividende s'intègre-t-il aux besoins accrus en matière d'investissements dans l'infrastructure et la main-d'œuvre qualifiée?

- Comment BCE et son équipe de direction comptent-elles rétablir leur relation avec les législateurs et les autorités de réglementation compte tenu des difficultés créées par la récente restructuration et de la manière dont ces plans de restructuration ont été présentés lors de la récente audience devant le Comité permanent du patrimoine canadien?
- Comment BCE compte-t-elle rebâtir le lien de confiance avec ses employées et employés?
- Que fera BCE pour remédier aux dommages à sa réputation causés par les récentes suppressions de postes et mises à pied?
- Comment une entreprise de télécommunication et des médias peut-elle justifier que le manque d'expérience des membres de son conseil d'administration dans l'un ou l'autre de ces secteurs?
- Même si le niveau de rémunération des dirigeantes et dirigeants a augmenté de façon modeste au cours de la dernière année où les données ont été rendues publiques, les dirigeantes et dirigeants de l'entreprise ont obtenu des hausses de salaire dans les deux chiffres au cours des années précédentes. Comment BCE peut-elle justifier la stratégie de rémunération de ses dirigeantes et dirigeants à la lumière de la récente vague de mises à pied? Comment les dirigeantes et dirigeants peuvent-ils expliquer cette contradiction aux législateurs et aux organismes de réglementation, mais avant tout à ses propres actionnaires?

Les membres d'Unifor travaillant à BCE dans les secteurs des télécommunications et des médias travaillent fort pour assurer le succès de l'entreprise et ils continueront de jouer un rôle essentiel dans sa croissance et sa transformation au cours des prochaines années.

Dans le cadre de la prochaine assemblée générale annuelle des actionnaires et au cours des mois qui suivront, nous encourageons les actionnaires de BCE à soulever les questions qui s'imposent au sujet des décisions prises par l'équipe de direction de l'entreprise et à demander des comptes aux dirigeantes et dirigeants pour la mise en œuvre en apparence chaotique de leur plan de restructuration.

Nous vous remercions de l'importance que vous accorderez à ces questions au nom des milliers de travailleuses et de travailleurs qui continuent de fournir tous les efforts nécessaires pour faire en sorte que l'entreprise puisse offrir les services essentiels sur lesquels les Canadiennes et Canadiens peuvent compter.

Cordialement,

Lana Payne, présidente nationale  
Len Poirier, secrétaire-trésorier national  
Daniel Cloutier, directeur québécois

/klcope343