

Le 14 mars 2023

LETTRÉ ENVOYÉE PAR COURRIEL

Destinataires : Le Conseil d'administration du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, Jo Taylor (président et directeur général), Ziad Hindo (chef des placements) et l'équipe de direction

OBJET : LE CONFLIT DE TRAVAIL À LA MINE DE SEL DE WINDSOR

Bonjour,

Unifor est le plus grand syndicat du secteur privé au Canada, représentant plus de 315 000 travailleuses et travailleurs dans tous les grands secteurs de l'économie, y compris les mines. Comme vous le savez peut-être, 250 membres des sections locales 240 et 1959 d'Unifor, qui travaillent à la mine de sel et à l'usine d'évaporation de Windsor, sont en grève depuis maintenant quatre semaines. La société Stone Canyon Industries Holdings, qui a fait l'acquisition de la Société canadienne de sel en 2021, refuse de retourner à la table de négociation et de discuter de questions financières, à moins que ses travailleuses et travailleurs n'acceptent de dures concessions, notamment la sous-traitance du travail exécuté par les membres de l'unité de négociation.

Le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO) est en fait l'un des principaux investisseurs de la société Stone Canyon Industries Holdings, et les quantités importantes d'actions achetées par le Régime au cours des dernières années ont permis à la société de portefeuille industrielle d'étendre sa présence dans l'industrie du sel, où sa filiale, SCI Salt, contrôle actuellement la part du lion du marché en dehors de la Chine. Ashfaq Qadri, un directeur général du Régime, siège au conseil d'administration de Stone Canyon.

Unifor a en commun avec le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario la philosophie selon laquelle l'investissement responsable dans les fonds de retraite doit comprendre la gestion, c'est-à-dire la participation et la surveillance actives des sociétés de portefeuille pour promouvoir un changement positif. Figurant parmi les plus importants investisseurs institutionnels au monde et assurant la sauvegarde des pensions de dizaines de milliers de travailleuses et travailleurs syndiqués, le Régime a le pouvoir de veiller à ce que les entreprises dans lesquelles il investit se comportent de façon responsable, surtout lorsqu'il s'agit de respecter les droits dans le domaine du travail.

Page 2

Conseil d'administration du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario –
Société canadienne de sel (mine de sel de Windsor)

Le 14 mars 2023

Pour parler franchement, le comportement de la Stone Canyon Industries Holdings dans ce conflit de travail n'est pas à la hauteur des principes pour l'investissement responsable du Régime et viole les normes environnementales, sociales et de gouvernance, comme l'indiquent clairement les lignes directrices du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario sur l'investissement responsable. Comme vous le savez bien, l'un des principaux éléments qui déterminent le facteur social est la capacité d'une entreprise d'établir une relation constructive avec ses employés, ce qui ne commence pas en exigeant des concessions pénalisantes comme condition pour négocier.

Unifor demande donc au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario de respecter ses principes d'investissement et de gestion responsables en utilisant son influence pour exiger que la société Stone Canyon Industries Holdings retourne à la table de négociation sans imposer de conditions préalables. Aucun investissement ne peut être responsable si les droits des travailleuses et travailleurs et le processus de négociation collective ne sont pas respectés.

J'espère que vous comprenez, à la lecture de cette lettre, le niveau élevé de préoccupation que nous souhaitons communiquer. Je suis disponible si vous souhaitez discuter de la question directement avec moi.

Cordialement,



LANA PAYNE
Présidente nationale
LP/bmksepb343