

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Octobre 2021



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 5 novembre 2021

Statistiques nationales

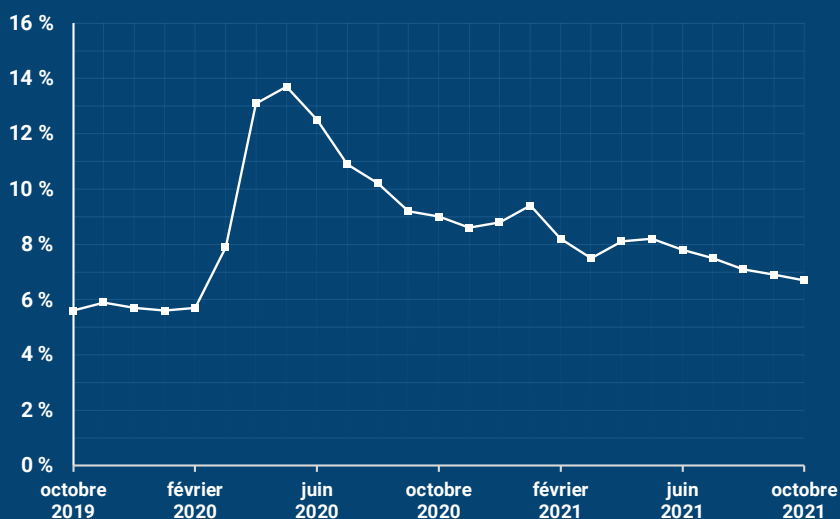
Au mois d'octobre, la croissance de l'emploi s'est poursuivie au Canada, bien que la hausse de l'emploi ait considérablement ralenti par rapport à septembre. Le taux de chômage a continué de diminuer et baissé de 0,2 point de pourcentage supplémentaire, ramenant le marché du travail à 0,4 point de pourcentage de la moyenne prépandémique. Autre signe positif : si le taux de couverture syndicale a légèrement baissé depuis octobre 2020, il reste supérieur à la moyenne de 2015 à 2019.

Toutefois, les perturbations des chaînes d'approvisionnement mondiales et la flambée des prix de l'essence ont contribué à accentuer les pressions inflationnistes, la croissance annuelle de l'indice des prix à la consommation (IPC) atteignant 4,4 % en septembre. Bien que la plupart des observateurs estiment que ces pressions sont temporaires, elles continuent d'éroder les salaires réels des travailleuses et travailleurs, le salaire horaire réel moyen ayant diminué de 1,8 % depuis octobre 2020.

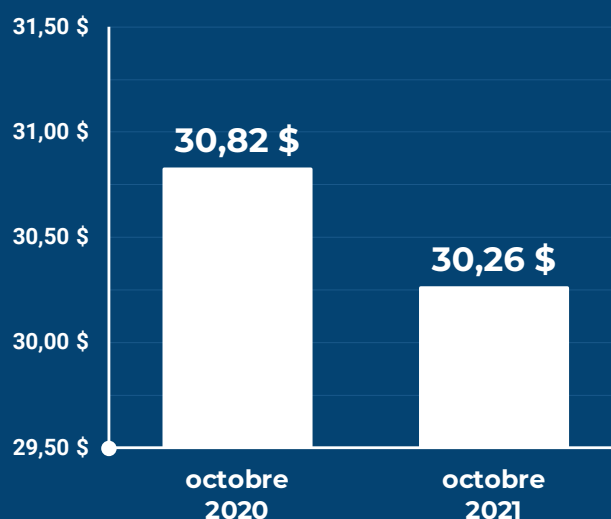
	Moyenne sur 5 ans oct. 2015 à oct. 2019	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total (nombre) ¹	18 388 080	18 482 900	19 162 400	679 500 3,7 %	31 200 0,2 %
Taux de chômage (%) ²	6,3	9,0	6,7	-2,3 pp	-0,2 pp
Taux de participation (%) ³	65,6	65,2	65,3	0,1 pp	-0,2 pp
Taux de syndicalisation (%) ⁴	30,6	31,1	30,9	-0,2 pp	0,2 pp
Salaire horaire moyen (\$) ⁵	27,71 \$	30,82 \$	30,26 \$	-1,8 %	0,5 %
Heures hebdomadaires moyennes (heures) ⁶	35,2	35,2	35,3	0,3 %	-0,3 %

*pp = points de pourcentage

Taux de chômage



Salaire horaire moyen

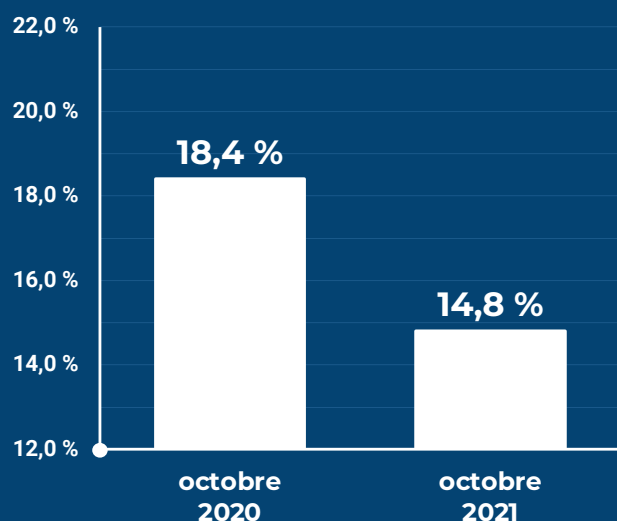


Indicateurs nationaux de précarité

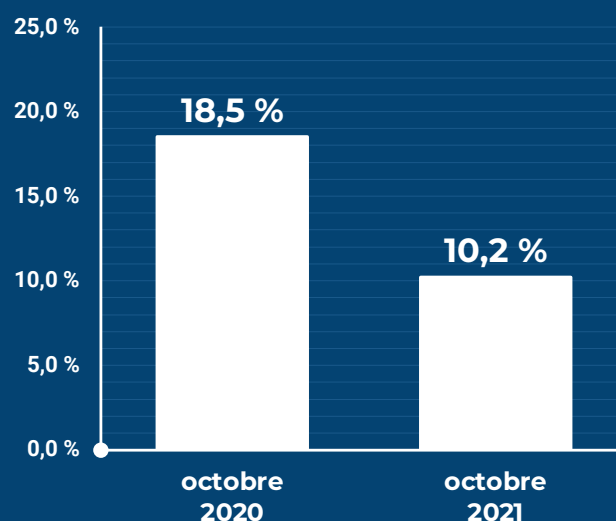
Les indicateurs de précarité d'Unifor dressent un tableau plutôt positif de la reprise de l'emploi, les taux de temps partiel involontaire, de sous-utilisation et de sous-emploi ayant tous diminué depuis octobre de l'année dernière. Cela dit, près d'un travailleur canadien sur six continue d'être sous-employé, ce qui signifie qu'il est incapable de trouver un emploi convenable ou qu'il n'a pas le soutien nécessaire pour chercher activement du travail. À l'autre extrémité du spectre se trouvent ceux qui doivent cumuler plusieurs emplois pour joindre les deux bouts, le taux de cumul d'emplois ayant augmenté de 0,8 point de pourcentage depuis octobre 2020. Alors que les jeunes faisaient partie des plus durement touchés par la pandémie, étant concentrés de manière disproportionnée dans les emplois de première ligne du secteur des services qui étaient les plus vulnérables aux mises à pied, le chômage chez les jeunes a chuté radicalement depuis octobre 2020. À 10,2 %, le taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans est désormais inférieur à celui observé avant la pandémie.

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021 (pp)	Variation entre sept. et oct. 2021 (pp)
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	19,2	18,9	-0,3	0,3
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	46,9	40,8	-6,1	0,8
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	11,1	8,1	-3,0	-0,2
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	18,4	14,8	-3,6	-0,2
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	4,6	5,4	0,8	0,3
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	11,6	11,9	0,3	-0,3
Occasionnel/autre (%)	3,0	3,1	0,1	0,1
Temporaire/à contrat (%)	6,4	6,8	0,4	-0,1
Saisonnier (%)	2,2	2,0	-0,2	-0,3
Incidence des bas salaires (%) ¹³	20,5	19,3	-1,2	-0,5
Écart salarial entre les genres ¹⁴	3,59 \$	3,55 \$	-1,0 %	-0,2 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	865,7	662,9	-23,4 %	-4,9 %

Taux de sous-emploi



Taux de chômage chez les jeunes



Statistiques régionales

Pour le mois d'octobre, la plupart des régions ont enregistré une légère baisse du taux de chômage. Seule la région de l'Atlantique n'a connu aucun changement depuis le mois dernier. L'Ontario a connu la plus forte croissance mensuelle du nombre d'emplois, soit 37 000, suivie de la Colombie-Britannique, à 10 400 emplois. Toutefois, bien que le taux de chômage en les Prairies ait diminué de 0,4 point de pourcentage, la province a en fait perdu 18 600 emplois, ce qui s'est traduit par une baisse du taux d'activité de 0,8 point de pourcentage depuis septembre.

Comme nous l'avons observé au cours des derniers mois, la baisse du salaire horaire moyen semble avoir pris un virage. Toutes les régions ont affiché des hausses assez importantes d'un mois à l'autre, à l'exception de l'Ontario, qui n'a connu aucune augmentation après une hausse mensuelle assez considérable de 1,7 % en septembre. Pour le mois d'octobre, le Québec a pris la tête, enregistrant une hausse mensuelle de 1,4 % du salaire horaire moyen, suivi des Prairies à 0,7 % et des régions de l'Atlantique et de la Colombie-Britannique à 0,5 % chacune. Cette situation pourrait indiquer que les employeurs commencent à réagir aux soi-disant pénuries d'emplois en augmentant les salaires pour attirer les travailleurs.



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total	1 109 600	1 131 200	21 600 1,9 %	2 800 0,2 %
Taux de chômage (%)	10,4	9,7	-0,7	0,0
Taux de participation (%)	60,6	60,8	0,2	0,1
Taux de syndicalisation (%)	32,3	32,5	0,2	0,1
Salaire horaire moyen	26,80 \$	26,42 \$	-1,4 %	0,5 %
Heures hebdomadaires moyennes	36,7	36,7	0,0 %	-0,5 %



Québec

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total	4 210 800	4 319 000	108 200 2,6 %	-300 0,0 %
Taux de chômage (%)	7,7	5,6	-2,1	-0,1
Taux de participation (%)	64,5	64,3	-0,2	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	39,9	40,3	0,4	0,1
Salaire horaire moyen	29,88 \$	29,42 \$	-1,6 %	1,4 %
Heures hebdomadaires moyennes	34,8	34,9	0,4 %	-0,5 %



Ontario

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total	7 200 600	7 536 700	336 100 4,7 %	37 000 0,5 %
Taux de chômage (%)	9,7	7,0	-2,7	-0,3
Taux de participation (%)	65,1	65,4	0,4	0,0
Taux de syndicalisation (%)	27,0	26,2	-0,8	-0,2
Salaire horaire moyen	31,70 \$	30,86 \$	-2,6 %	0,0 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,7	35,7	0,1 %	-0,7 %



Statistiques régionales continuées

Prairies

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total	3 395 300	3 483 300	88 000 2,6 %	-18 600 -0,5 %
Taux de chômage (%)	9,5	7,0	-2,5	-0,4
Taux de participation (%)	68,7	68,1	-0,7	-0,8
Taux de syndicalisation (%)	28,8	28,2	-0,6	0,3
Salaire horaire moyen	31,96 \$	30,87 \$	-3,4 %	0,7 %
Heures hebdomadaires moyennes	36,0	36,4	1,1 %	-0,6 %



Colombie-Britannique

	Oct. 2020	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021	Variation entre sept. et oct. 2021
Emploi total	2 566 800	2 692 300	125 500 4,9 %	10 400 0,4 %
Taux de chômage (%)	8,0	5,6	-2,4	-0,3
Taux de participation (%)	64,7	65,2	0,5	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	29,8	31,0	1,2	1,5
Salaire horaire moyen	30,97 \$	30,89 \$	-0,3 %	0,5 %
Heures hebdomadaires moyennes	34,6	35,0	1,2 %	0,4 %



Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

Comme nous l'avons mentionné précédemment, les perturbations continues des chaînes d'approvisionnement mondiales ont fait augmenter les prix d'un large éventail de biens au Canada, bien que ces pressions inflationnistes soient probablement temporaires. L'une des mesures de l'inflation de base privilégiées par la Banque du Canada, l'IPC commun, qui permet de suivre l'inflation liée aux changements sous-jacents dans l'économie, est demeurée relativement stable et sous la barre des 2 % tout au long de la pandémie. Cela dit, la hausse générale des prix a contribué à éroder les gains salariaux observés pendant la pandémie. Bien que les baisses de salaires se soient quelque peu atténuées au cours des deux derniers mois, certaines industries comme la fabrication de biens durables et l'information, la culture et les loisirs ont connu des baisses de salaires réels d'environ 6 % depuis octobre 2020.

En matière d'emplois, la plupart des industries continuent d'être en position positive nette par rapport à l'année dernière. Par exemple, le commerce de détail a dépassé ses chiffres d'emploi d'avant la pandémie, ayant ajouté 95 000 emplois depuis octobre 2020. La croissance de l'emploi la plus étonnante est sans doute celle de l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques, qui a créé 81 500 emplois depuis octobre de l'année dernière et compte désormais près de 135 000 emplois de plus qu'avant la pandémie. Toutefois, malgré l'ajout de 21 000 emplois depuis octobre dernier, l'industrie de l'hébergement et de la restauration compte 181 500 travailleurs de moins qu'en février 2020.

Salaire horaire moyen par industrie

Industrie	Oct. 2021	Variation entre oct. 2020 et oct. 2021
Agriculture	20,45 \$	-1,3 %
Foresterie	32,06 \$	4,7 %
Pêche, chasse et trappage	25,04 \$	3,7 %
Mines, pétrole et gaz	44,52 \$	-0,7 %
Services publics	47,39 \$	1,6 %
Construction	31,65 \$	-2,3 %
Industrie manufacturière – biens durables	29,62 \$	-6,1 %
Fabrication de biens non durables	28,96 \$	2,4 %
Commerce de gros	30,58 \$	-0,9 %
Commerce de détail	21,06 \$	-2,2 %
Transport et entreposage	29,41 \$	-0,2 %
Finances et assurances	37,59 \$	-0,4 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	28,97 \$	-3,2 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	38,00 \$	0,2 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	23,58 \$	-1,1 %
Services éducatifs	36,01 \$	-2,6 %
Soins de santé et assistance sociale	29,46 \$	-4,0 %
Information, culture et loisirs	30,43 \$	-5,7 %
Hébergement et services de restauration	17,36 \$	-4,9 %
Autres services	26,48 \$	-5,3 %
Administration publique	39,48 \$	-3,0 %

Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, oct. 2020 à oct. 2021

Agriculture	-36 271	
Foresterie		6 818
Pêche, chasse et trappage	-3 190	
Mines, pétrole et gaz		6 141
Services publics	-3 330	
Construction		43 429
Industrie manufacturière – biens durables		297
Fabrication de biens non durables		3 098
Commerce de gros		19 064
Commerce de détail		95 047
Transport et entreposage		57 281
Finances et assurances		40 415
Services immobiliers, de location et de location à bail		19 031
Services professionnels, scientifiques et techniques		81 499
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	-5 259	
Services éducatifs		59 147
Soins de santé et assistance sociale		66 398
Information, culture et loisirs		57 508
Hébergement et services de restauration		20 857
Autres services	-30 416	
Administration publique		90 422



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués Oct.s couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
6. La mesure du nombre moyen d'heures hebdomadaires est calculée en faisant la moyenne des heures hebdomadaires habituelles travaillées à l'emploi principal.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la Oct.n-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler Oct.s qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la Oct.n-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler Oct.s qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unIFOR
theUnion | le syndicat

www.unifor.org