#### SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

## OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail

Mars 2022



















## Statistiques nationales

Le marché du travail canadien a enregistré un ajout de 72 500 emplois en mars, alors que le taux de chômage national chutait à 5,3 %, un niveau record depuis les années 1960. Sur 12 mois, l'économie du Canada a créé plus de 750 000 emplois (une augmentation de 4,0 %) et le taux de chômage a baissé de 2,2 points de pourcentage depuis mars 2021. Bien que la proportion de Canadiennes et Canadiens faisant partie de la population active soit restée inchangée depuis février, le taux de participation est en hausse de 0,2 points de pourcentage depuis mars 2021.

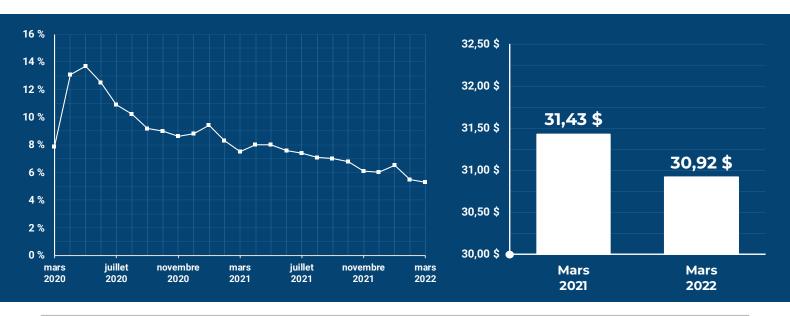
Il y a toutefois encore des signes montrant que les salaires des travailleuses et travailleurs ne progressent pas au même rythme que la hausse du coût de la vie causée par l'inflation : les salaires nominaux n'ont augmenté que de 0,1 % depuis février et les salaires réels (c'est-à-dire rajustés en fonction de l'inflation) ont baissé de 1,6 % sur 12 mois. Le taux de syndicalisation a lui aussi continué de baisser, passant à 30,3 % à l'échelle nationale.

	Moyenne sur 5 ans mars 2016 à mars 2020	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total (nombre) <sup>1</sup>	18 307 000	18 834 300	19 585 200	750 900	72 500
				4,0 %	0,4 %
Taux de chômage (%) <sup>2</sup>	6,7	7,5	5,3	-2,2 pp	-0,2 pp
Taux de participation (%) <sup>3</sup>	65,2	65,2	65,4	0,2 pp	0,0 pp
Taux de syndicalisation (%)4	30,6	31,5	30,3	-1,2 pp	-0,3 pp
Salaire horaire moyen (\$) <sup>5</sup>	29,69 \$	31,43 \$	30,92\$	-1,6 %	0,1 %
Heures hebdomadaires moyennes (heures) <sup>6</sup>	35,1	35,1	35,2	0,3 %	0,3 %

<sup>\*</sup>pp = points de pourcentage

#### Taux de chômage

### Salaire horaire moyen



## Indicateurs nationaux de précarité

Tandis que la baisse continue depuis 2020 du taux de chômage suscite de l'optimisme chez les travailleuses et travailleurs. certains économistes estiment que l'économie canadienne est en fait en situation de plein emploi et que la baisse du taux de chômage est l'une des principales causes de la flambée d'inflation. Même s'il est impossible que le taux de chômage descende jusqu'à zéro en raison du chômage dit « frictionnel » (c'est-à-dire le chômage dû au passage d'un emploi l'autre), nos indicateurs montrent qu'il y a encore des ressources inutilisées sur le marché du travail. Notons, par exemple, que le taux de sousutilisation (R8) a augmenté le

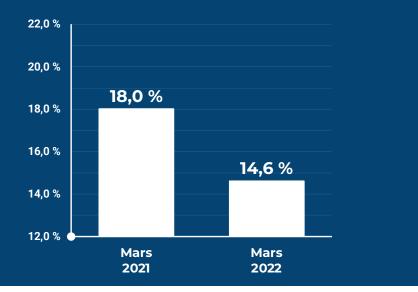
	Mars 2021	Mars 2022	entre mars 2021 et mars 2022 (pp)	entre févr. et mars 2022 (pp)
Taux d'emplois à temps partiel (%) <sup>7</sup>	19,1	19,5	0,4	-0,3
Emplois à temps partiel involontaire (%)8	44,9	40,0	-4,9	0,0
Taux de sous-utilisation (%)9	11,4	8,3	-3,1	0,2
Taux de sous-emploi (%) <sup>10</sup>	18,0	14,6	-3,4	-0,3
Personnes occupant plusieurs emplois (%)11	5,2	5,5	0,3	0,0
Détenteurs d'emplois temporaires (%)12	11,2	11,3	0,1	0,2
Occasionnel/autre (%)	3,2	3,4	0,2	0,0
Temporaire/à contrat (%)	6,9	6,9	0,0	0,1
Saisonnier (%)	1,1	1,0	-0,1	0,1
Incidence des bas salaires (%) <sup>13</sup>	20,4	18,9	-1,5	0,0
Écart salarial entre les genres <sup>14</sup>	3,44\$	4,06\$	18,2 %	-2,5 %
NEEF (x 1 000) <sup>15</sup>	804,1	697,6	-13,2 %	0,7 %

mois dernier, indiquant qu'il y a encore des Canadiennes et Canadiens désireux mais incapables de trouver un emploi à temps plein. De même, le pourcentage des chômeuses et chômeurs de longue date (c'est-à-dire les personnes qui cherchent un emploi depuis 27 semaines ou plus) a augmenté et demeure supérieur aux niveaux de 2018 et de 2019 (voir ci-dessous). En d'autres termes, l'économie peut encore créer des emplois de qualité et le taux de chômage peut continuer de baisser.

#### Taux de sous-emploi

# Pourcentage de chômeurs de longue durée

Variation





## Statistiques régionales

La croissance de l'emploi en mars a été concentrée au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, alors que le nombre d'emplois est demeuré sensiblement le même dans les provinces de l'Atlantique et des Prairies. En proportion du marché du travail, le Québec a mené le bal avec une augmentation mensuelle de 0,6 % (+27 100), suivi de l'Ontario avec 0,5 % (+35 100) et de la Colombie-Britannique avec 0,4 % (+10 500).

Le taux de chômage le plus élevé est encore enregistré dans la région de l'Atlantique (8,3 %), bien que ce taux représente une baisse de 1,2 point de pourcentage depuis mars 2021. À 6,1 %, le taux de chômage dans les Prairies est lui aussi encore supérieur à la moyenne nationale, bien qu'il ait baissé par rapport à la moyenne (6,9 %) enregistrée dans cette région entre 2016 et 2019, donc avant la pandémie. Le Québec se retrouve encore au premier rang du pays avec un taux de chômage de seulement 4,1 %, suivi de la Colombie-Britannique (5,1 %) et de l'Ontario (5,3 %).

La croissance moyenne des salaires horaires a été vigoureuse en Colombie-Britannique (1,0 %), suivie des régions de l'Atlantique (0,8 %), du Québec (0,7 %) et des Prairies (0,3 %). En revanche, les salaires ont diminué de 0,7 % en Ontario, ce qui a fait baisser la moyenne nationale. Toutefois, après correction en fonction de l'inflation, la croissance des salaires horaires réels depuis mars 2021 a été négative dans toutes les régions, à l'exception du Québec (0,3 %).



## Statistiques régionales continués

Atlantique

	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total	1 126 100	1 151 100	25 000	1 300
			2,2 %	0,1 %
Taux de chômage (%)	9,5	8,3	-1,2	-0,1
Taux de participation (%)	60,9	60,4	-0,4	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	32,1	33,6	1,5	-0,2
Salaire horaire moyen	27,21 \$	27,19\$	-0,1 %	0,8 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,9	36,3	1,2 %	0,3 %



Ouébec

Quebec	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total	4 240 600	4 406 000	165 400	27 100
			3,9 %	0,6 %
Taux de chômage (%)	6,4	4,1	-2,3	-0,4
Taux de participation (%)	63,9	64,4	0,5	0,1
Taux de syndicalisation (%)	40,4	38,8	-1,6	-1,1
Salaire horaire moyen	30,04 \$	30,12 \$	0,3 %	0,7 %
Heures hebdomadaires moyennes	34,8	34,6	-0,6 %	0,6 %



Ontario

	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total	7 368 100	7 722 900	354 800	35 100
			4,8 %	0,5 %
Taux de chômage (%)	7,5	5,3	-2,2	-0,3
Taux de participation (%)	64,7	65,4	0,6	0,0
Taux de syndicalisation (%)	27,9	26,4	-1,5	-0,4
Salaire horaire moyen	32,24 \$	31,51 \$	-2,3 %	-0,7 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,7	35,7	0,0 %	0,7 %



## Statistiques régionales continués

#### **Prairies**

	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total	3 438 500	3 567 400	128 900	-1 500
			3,7 %	0,0 %
Taux de chômage (%)	8,4	6,1	-2,3	0,0
Taux de participation (%)	68,6	68,6	0,0	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	28,7	27,2	-1,5	0,2
Salaire horaire moyen	32,52 \$	31,43 \$	-3,3 %	0,3 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,8	36,0	0,3 %	0,3 %



### Colombie-Britannique

	Mars 2021	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022	Variation entre févr. et mars 2022
Emploi total	2 661 200	2 737 800	76 600	10 500
			2,9 %	0,4 %
Taux de chômage (%)	6,9	5,1	-1,9	0,2
Taux de participation (%)	66,1	65,4	-0,7	0,3
Taux de syndicalisation (%)	30,4	29,9	-0,5	0,3
Salaire horaire moyen	31,93 \$	31,49 \$	-1,4 %	1,0 %
Heures hebdomadaires moyennes	34,4	34,8	1,0 %	0,7 %





# Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

À l'échelle nationale, les salaires horaires réels moyens (rajustés en fonction de l'inflation) ont diminué de 1,6 % depuis mars 2021, mais une ventilation par secteur d'activité révèle une variation considérable. Dans les secteurs traditionnellement cols bleus, par exemple, l'extraction des ressources (mines, pétrole et gaz) et le secteur manufacturier affichent des gains de salaire réels importants, tandis que la foresterie, le transport et l'entreposage, la construction et les services publics ont tous connu des baisses notables. Les travailleuses et travailleurs de première ligne des secteurs du commerce de détail, de l'éducation, des soins de santé, de l'aide sociale, des services d'hébergement et de restauration ont également vu leurs salaires réels considérablement érodés par l'inflation au cours de la dernière année.

Pour ce qui est de l'emploi par secteur d'activité, les chiffres demeurent positifs, la grande majorité des secteurs affichant une forte croissance de l'emploi sur 12 mois. L'exception la plus notable est peutêtre le segment de la fabrication de biens durables, où le nombre d'emplois a diminué de 11 500 sur 12 mois. Ce chiffre est probablement lié aux contraintes d'approvisionnement mondiales persistantes causées par la pandémie. Une enquête récente de Manufacturiers et Exportateurs du Canada indique en effet que 9

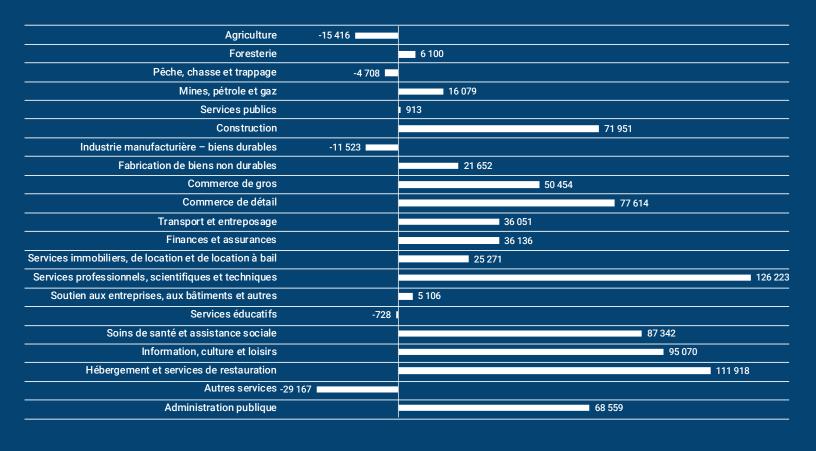
#### Salaire horaire moyen par industrie

Industrie	Mars 2022	Variation entre mars 2021 et mars 2022
Agriculture	22,98 \$	6,3 %
Foresterie	31,79 \$	-4,5 %
Pêche, chasse et trappage	27,00 \$	19,4 %
Mines, pétrole et gaz	45,86 \$	1,7 %
Services publics	46,24 \$	-3,8 %
Construction	33,03 \$	-2,1 %
Fabrication de biens durables	31,29 \$	1,1 %
Fabrication de biens non durables	30,01 \$	5,4 %
Commerce de gros	30,93 \$	1,0 %
Commerce de détail	21,32 \$	-1,7 %
Transport et entreposage	29,04 \$	-6,8 %
Finances et assurances	38,73 \$	1,1 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	30,17 \$	-0,1 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	38,72 \$	1,2 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	24,08 \$	0,4 %
Services éducatifs	35,90 \$	-3,9 %
Soins de santé et assistance sociale	29,65\$	-4,4 %
Information, culture et loisirs	30,94 \$	-5,6 %
Hébergement et services de restauration	17,83 \$	-3,1 %
Autres services	27,14\$	-3,5 %
Administration publique	40,49 \$	-3,6 %

fabricants sur 10 au Canada sont toujours aux prises avec des perturbations de la chaîne d'approvisionnement. La fabrication de biens durables, le transport et l'entreposage et les services d'hébergement et de restauration demeurent les rares secteurs d'activité qui n'ont pas encore atteint le niveau d'emploi d'avant la pandémie.

# Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, mars 2021 à mars 2022









## **NOTES**

- 1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
- 2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
- 3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
- 4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués Marss couverts par les modalités d'une convention collective.
- 5. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
- 6. La mesure du nombre moyen d'heures hebdomadaires est calculée en faisant la moyenne des heures hebdomadaires habituelles travaillées à l'emploi principal.
- 7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
- 8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitaient un emploi à temps plein.
- 9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la Marsn-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
- 10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler Marss qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la Marsn-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler Marss qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
- 11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
- 12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
- 13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
- 14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
- 15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





www.unifor.org