

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Juillet 2022



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 5 août 2022

Statistiques nationales

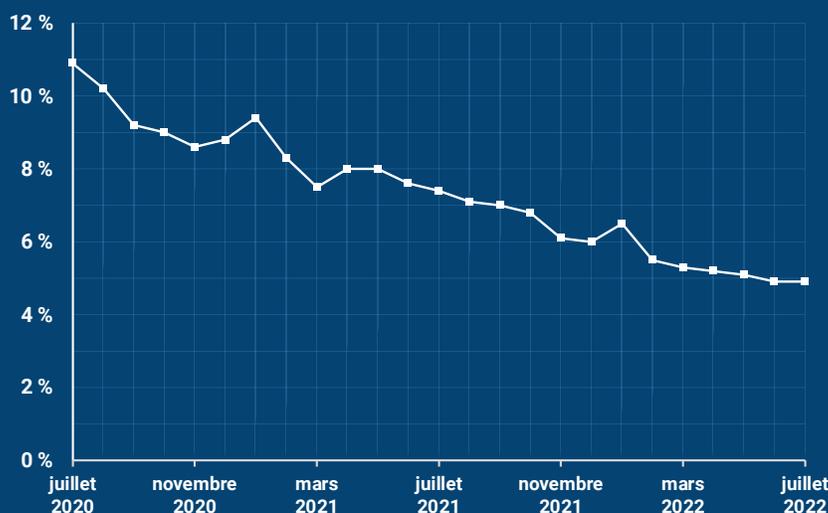
Le taux de chômage national est resté stable à 4,9 % en juillet, mais le marché du travail a perdu 30 600 emplois de plus, le niveau total d'emploi total ayant continué de baisser. Bien que le taux de chômage continue d'être historiquement bas, il y a eu un exode de travailleuses et travailleurs qui ont quitté la population active au cours des 2 derniers mois, permettant au taux de chômage de se maintenir. En effet, le nombre de chercheurs d'emploi entrant dans le bassin de chômeurs est dépassé par ceux qui quittent le marché du travail, la population active diminuant. Depuis mai, l'emploi total a chuté de 74 000 tandis que la population active a perdu 124 000 travailleuses et travailleurs.

Les salaires nominaux ont également diminué pour la première fois depuis février, les salaires moyens ayant baissé de 0,3 % depuis juin. Corrigés en fonction de l'inflation, les salaires moyens sont en baisse de 2,1 % d'une année à l'autre, les niveaux élevés d'inflation continuant d'éroder le pouvoir d'achat.

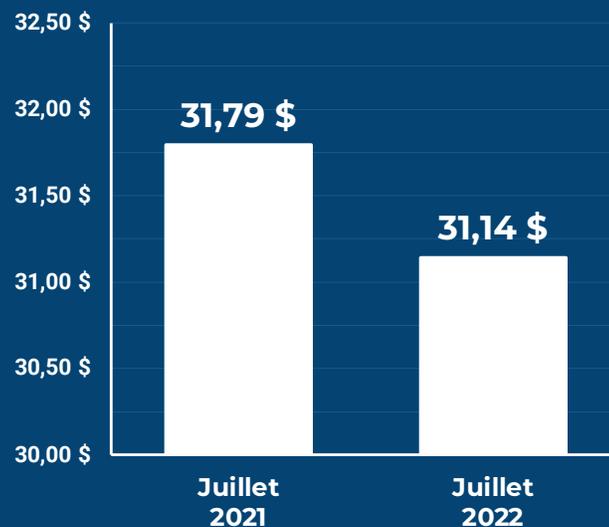
	Moyenne sur 5 ans juil. 2016 à juil. 2020	Juil. 2021	Juil. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total (nombre) ¹	18 307 560	18 883 900	19 566 500	682 600 3,6 %	-30 600 -0,2 %
Taux de chômage (%) ²	7,2	7,5	4,9	-2,6 pp	0,0 pp
Taux de participation (%) ³	65,2	65,2	64,7	-0,5 pp	-0,2 pp
Taux de syndicalisation (%) ⁴	29,3	29,5	29,5	0,0 pp	-0,7 pp
Salaires horaires moyens (\$) ⁵	30,84 \$	31,79 \$	31,14 \$	-2,1 %	-0,3 %
Heures hebdomadaires moyennes (heures) ⁶	35,9	35,9	36,2	0,8 %	1,1 %

*pp = points de pourcentage

Taux de chômage



Salaires horaires moyens



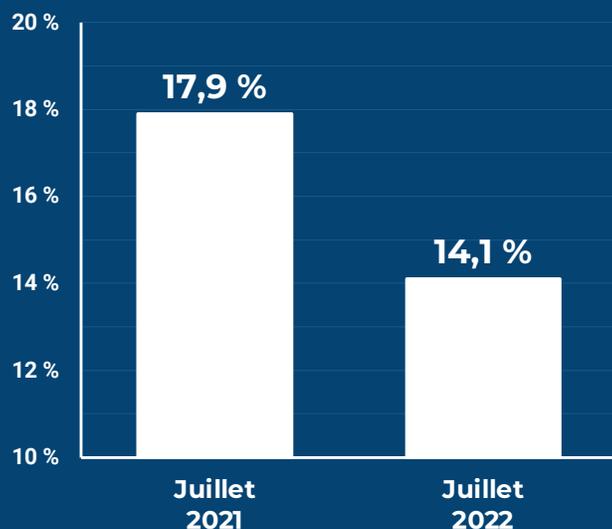
Indicateurs nationaux de précarité

Bien que les indicateurs de précarité d'Unifor continuent de montrer des améliorations notables d'une année à l'autre, certains signes troublants indiquent que les conditions sous-jacentes du marché du travail pourraient commencer à changer. Les taux de sous-utilisation et de sous-emploi ont fait un bond important de juin à juillet, après avoir atteint des plateaux records le mois précédent. Les deux indicateurs sont maintenant revenus à des niveaux qui n'avaient pas été observés avant le mois de mai, ce qui suggère que le récent retrait des chercheurs d'emploi de la population active est lié à des difficultés persistantes à trouver un emploi adéquat plutôt qu'à un départ volontaire du marché du travail.

	Juil. 2021	Juil. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022 (pp)	Variation entre juin et juil. 2022 (pp)
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	17,2	16,3	-0,9	-1,0
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	53,0	46,3	-6,7	3,6
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	11,0	7,7	-3,3	1,3
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	17,9	14,1	-3,8	0,8
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,4	5,4	0,0	-0,2
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	14,1	13,8	-0,3	-0,1
<i>Occasionnel/autre (%)</i>	3,0	3,1	0,1	-0,2
<i>Temporaire/à contrat (%)</i>	7,4	7,0	-0,4	-0,6
<i>Saisonnier (%)</i>	3,6	3,7	0,1	0,6
Incidence des bas salaires (%) ¹³	18,9	19,0	0,1	-2,0
Écart salarial entre les genres ¹⁴	3,46 \$	3,78 \$	9,4 %	-0,9 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	1 623,4	1 491,1	-8,1 %	82,0 %

Ce sont surtout les femmes qui ont été touchées par la récente baisse de l'emploi, l'emploi total chez les femmes ayant diminué de 68 000 en juillet, par rapport à une hausse de 38 000 emplois pour les hommes. Les prochains mois permettront de savoir si ces tendances sont simplement temporaires ou si elles sont le signe de faiblesses structurelles plus profondes sur le marché du travail.

Taux de sous-emploi



Emploi total selon le sexe



Statistiques régionales

Les pertes d'emplois en juillet ont touché presque entièrement l'Ontario, où environ 85 % des emplois ont été perdus dans les 5 régions, soit une baisse de 27 400 (-0,4 %). Les niveaux d'emploi dans les régions de l'Atlantique, du Québec, des Prairies et de la Colombie-Britannique étaient essentiellement les mêmes qu'en juin, bien que toutes les régions, à l'exception de la Colombie-Britannique, aient connu une baisse du taux d'activité, laissant entendre que la diminution de la population active est un problème pancanadien.

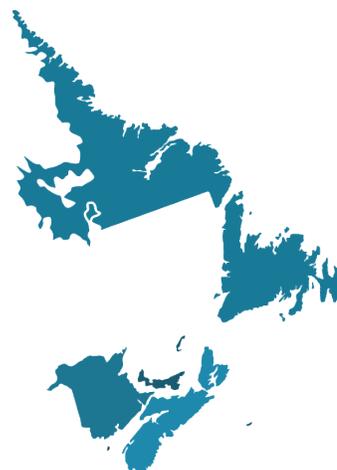
Des différences marquées ont été observées dans la variation mensuelle du salaire horaire moyen, les salaires ayant augmenté de façon notable au Québec (+0,4 %) et en Colombie-Britannique (+0,7 %), alors qu'ils ont diminué de façon importante en Ontario (-0,7 %) et dans les Prairies (-1,2 %). Le salaire horaire est demeuré essentiellement le même dans la région de l'Atlantique (+0,1 %). La vigueur soutenue des hausses salariales mensuelles au Québec indique qu'il s'agit de la seule région où les salaires réels (c'est-à-dire corrigés en fonction de l'inflation) sont en hausse d'une année à l'autre (+0,6 %). Les niveaux élevés d'inflation ont particulièrement nui au pouvoir d'achat des travailleuses et travailleurs en Ontario et dans les Prairies, où les salaires réels sont actuellement en baisse de 2,4 % et de 5,2 %, respectivement, par rapport à juillet 2021.



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Jul. 2021	Jul. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total	1 115 500	1 161 300	45 800 4,1 %	-600 -0,1 %
Taux de chômage (%)	9,6	7,1	-2,5	-0,1
Taux de participation (%)	60,2	59,7	-0,5	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	29,8	31,7	1,9	-1,2
Salaire horaire moyen	27,56 \$	27,18 \$	-1,4 %	0,1 %
Heures hebdomadaires moyennes	37,2	37,3	0,2 %	0,2 %



Québec

	Jul. 2021	Jul. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total	4 299 100	4 353 100	54 000 1,3 %	-4 500 -0,1 %
Taux de chômage (%)	6,1	4,1	-2,0	-0,2
Taux de participation (%)	64,5	63,4	-1,1	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	38,1	37,7	-0,4	-1,5
Salaire horaire moyen	30,54 \$	30,71 \$	0,6 %	0,4 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,6	35,7	0,2 %	1,1 %



Ontario

	Jul. 2021	Jul. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total	7 373 100	7 687 000	313 900 4,3 %	-27 400 -0,4 %
Taux de chômage (%)	8,0	5,3	-2,7	0,2
Taux de participation (%)	65,0	64,8	-0,1	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	25,5	25,8	0,3	0,1
Salaire horaire moyen	32,70 \$	31,92 \$	-2,4 %	-0,7 %
Heures hebdomadaires moyennes	36,1	36,3	0,7 %	0,5 %



Statistiques régionales continués

Prairies

	Juil. 2021	Juil. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total	3 440 900	3 617 400	176 500 5,1 %	1 200 0,0 %
Taux de chômage (%)	7,8	4,5	-3,4	-0,1
Taux de participation (%)	68,1	67,8	-0,3	-0,2
Taux de syndicalisation (%)	27,5	26,5	-1,0	-1,3
Salaire horaire moyen	32,62 \$	30,93 \$	-5,2 %	-1,2 %
Heures hebdomadaires moyennes	36,8	37,1	0,8 %	0,8 %



Colombie-Britannique

	Juil. 2021	Juil. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022	Variation entre juin et juil. 2022
Emploi total	2 655 200	2 747 500	92 300 3,5 %	500 0,0 %
Taux de chômage (%)	6,6	4,7	-1,9	0,1
Taux de participation (%)	65,4	65,1	-0,3	0,0
Taux de syndicalisation (%)	28,4	29,5	1,1	-0,6
Salaire horaire moyen	32,28 \$	31,74 \$	-1,7 %	0,7 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,1	35,8	2,1 %	1,4 %



Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

Le recul des gains salariaux mensuels du mois dernier signifie que de nombreux secteurs ont connu de nouvelles baisses des salaires réels alors que l'inflation continuait d'atteindre des sommets historiques. Les salaires réels ont baissé de manière significative dans l'industrie manufacturière et le secteur extractif (mines, pétrole et gaz), tandis que les secteurs du transport et de l'entreposage ont connu certaines des plus fortes baisses de salaire d'une année à l'autre, soit près de 8 %. Les salaires dans le secteur public et à but non lucratif, y compris l'administration publique, les soins de santé et l'aide sociale, et les services éducatifs, subissent également une baisse marquée par rapport à juillet 2021, témoignant de l'impact réellement négatif des gels de salaires prescrits par la loi et des restrictions salariales imposées.

L'examen des chiffres de l'emploi par industrie révèle une image plus positive, une croissance significative de l'emploi d'une année à l'autre ayant été observée dans presque tous les secteurs. Les hausses annuelles de l'emploi ont été particulièrement fortes dans les secteurs de la construction (+132 548), des services professionnels, scientifiques et techniques (+113 333), ainsi que de l'information, de la culture et des loisirs (+124 142). Cependant, en raison du ralentissement prévu de l'activité économique attribuable à la hausse des taux d'intérêt et du resserrement de la politique monétaire, on craint de plus en plus que certaines industries commencent à voir un revers rapide des gains d'emploi, en particulier à l'approche de l'automne.

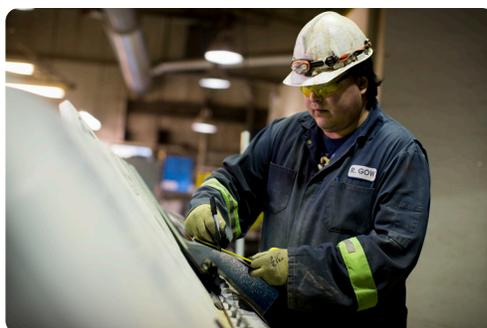
Salaire horaire moyen par industrie

Industrie	Juil. 2022	Variation entre juil. 2021 et juil. 2022
Agriculture	20,81 \$	-3,0 %
Foresterie	32,62 \$	1,8 %
Pêche, chasse et trappage	23,65 \$	-11,8 %
Mines, pétrole et gaz	44,06 \$	-4,2 %
Services publics	46,38 \$	-5,4 %
Construction	32,69 \$	-1,8 %
Fabrication de biens durables	30,74 \$	-4,0 %
Fabrication de biens non durables	28,88 \$	-2,2 %
Commerce de gros	31,82 \$	0,6 %
Commerce de détail	22,13 \$	0,3 %
Transport et entreposage	30,17 \$	-7,9 %
Finances et assurances	39,35 \$	-1,1 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	29,72 \$	0,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	40,11 \$	2,9 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	24,33 \$	0,8 %
Services éducatifs	38,20 \$	-4,8 %
Soins de santé et assistance sociale	30,68 \$	-2,3 %
Information, culture et loisirs	28,85 \$	-6,7 %
Hébergement et services de restauration	18,40 \$	-0,9 %
Autres services	27,15 \$	-3,8 %
Administration publique	39,56 \$	-5,2 %

Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, juillet 2021 à juillet 2022

Agriculture		640
Foresterie	-2 329	
Pêche, chasse et trappage	-4 122	
Mines, pétrole et gaz		6 931
Services publics		5 916
Construction		132 548
Fabrication de biens durables		24 202
Fabrication de biens non durables		16 684
Commerce de gros		34 066
Commerce de détail		52 604
Transport et entreposage		26 988
Finances et assurances		21 786
Services immobiliers, de location et de location à bail		6 788
Services professionnels, scientifiques et techniques		113 333
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	-19 575	
Services éducatifs		27 196
Soins de santé et assistance sociale		24 027
Information, culture et loisirs		124 142
Hébergement et services de restauration		66 648
Autres services	-36 222	
Administration publique		76 122



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués Juil.s couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
6. La mesure du nombre moyen d'heures hebdomadaires est calculée en faisant la moyenne des heures hebdomadaires habituelles travaillées à l'emploi principal.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la Juil.n-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler Juil.s qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la Juil.n-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler Juil.s qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org