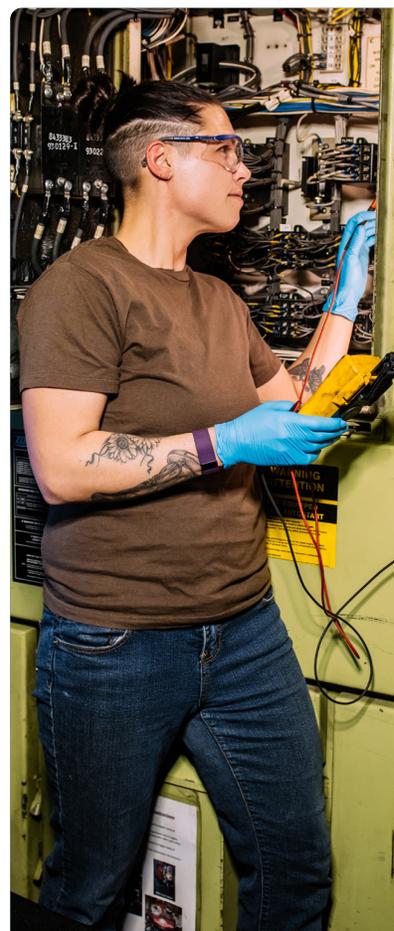


SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Février 2022



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 11 mars 2022

Statistiques nationales

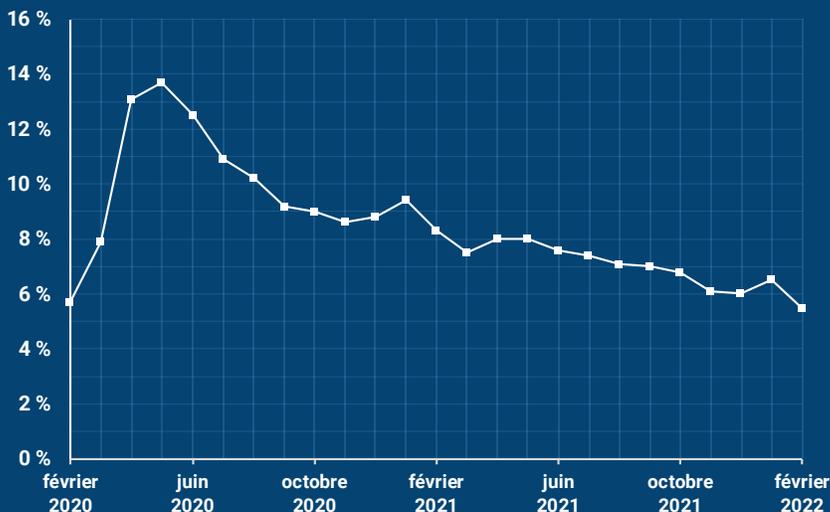
À mesure que les restrictions de santé publique ont été levées dans tout le Canada en raison de la baisse des hospitalisations liées à la COVID-19, le marché du travail a connu une reprise drastique en février. Après un pic du taux de chômage le mois précédent, l'ajout de près de 337 000 emplois en février a fait chuter le taux de chômage d'un point de pourcentage complet à 5,5 % - le plus bas niveau depuis mai 2019. Par rapport à février 2021, on compte près d'un million de Canadiens de plus qui occupent un emploi, soit une hausse de plus de 5 %. L'afflux de travailleuses et de travailleurs sur le marché du travail s'est également reflété dans le taux d'activité, qui a augmenté à 65,4 %.

Cependant, les pressions inflationnistes soutenues ont continué à éroder les salaires réels des travailleuses et travailleurs, le salaire horaire moyen réel ayant diminué de 1,5 % par rapport à février dernier. La baisse du taux de couverture syndicale suggère également que les emplois qui reviennent sur le marché du travail se trouvent concentrés dans des formes d'emploi non syndiquées.

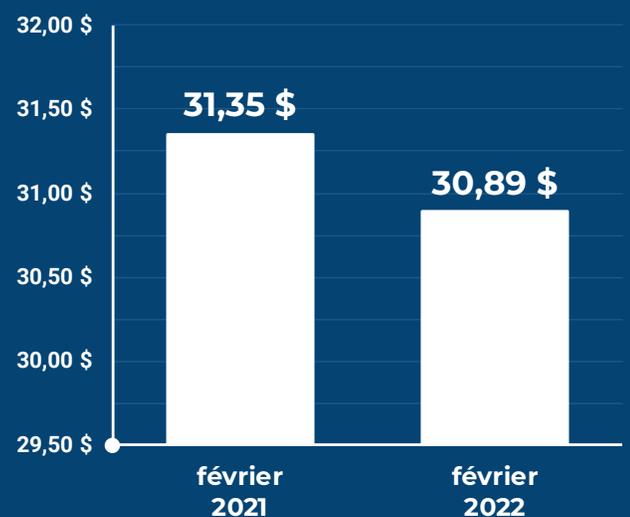
| | Moyenne sur 5 ans fév. 2016 à fév. 2020 | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|--|---|------------|------------|--|---|
| Emploi total (nombre) ¹ | 18 485 660 | 18 531 200 | 19 512 700 | 981 500 5,3% | 336 600 1,8% |
| Taux de chômage (%) ² | 6,3 | 8,2 | 5,5 | -2,7 pp | -1,0 pp |
| Taux de participation (%) ³ | 65,6 | 64,7 | 65,4 | 0,7 pp | 0,4 pp |
| Taux de syndicalisation (%) ⁴ | 30,6 | 32,0 | 30,6 | -1,4 pp | -0,4 pp |
| Salaire horaire moyen (\$) ⁵ | \$29,58 | \$31,35 | \$30,89 | -1,5% | -0,2% |
| Heures hebdomadaires moyennes (heures) ⁶ | 34,8 | 35,9 | 35,1 | -2,2% | -0,6% |

*pp = points de pourcentage

Taux de chômage



Salaire horaire moyen



Indicateurs nationaux de précarité

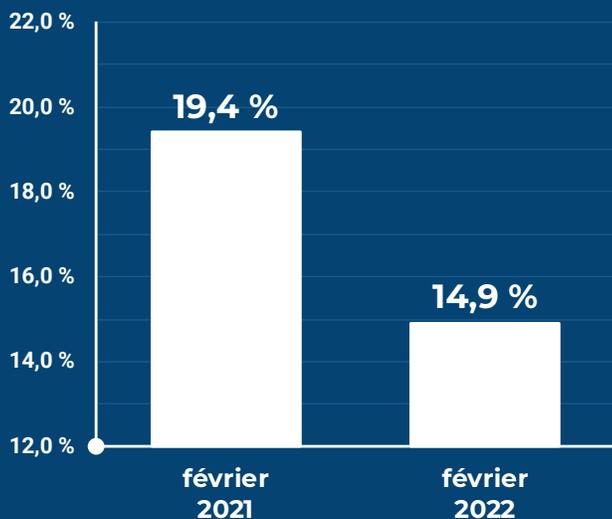
Si le variant Omicron a pesé lourdement sur le marché du travail fin décembre et en janvier, les dernières données suggèrent que ces effets pourraient être de courte durée. Le retour à la normale se reflète partiellement dans nos indicateurs de précarité, qui montrent une poursuite de la baisse du sous-emploi et de la sous-utilisation.

Cependant, le retour à un statu quo pré-pandémique se reflète également dans la proportion accrue de travailleuses et travailleurs à temps partiel (19,8 %) et de personnes occupant plusieurs emplois (5,5 %) ou des emplois temporaires (11,1

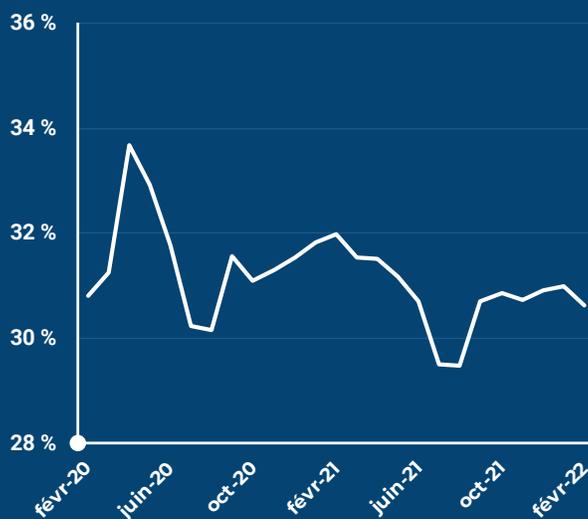
%). En d'autres termes, certaines des dynamiques de précarité observées avant la pandémie semblent se réinstaller. Ces tendances sont sans doute liées au taux de couverture syndicale, qui semble à nouveau en baisse, la croissance des emplois non syndiqués dépassant celle des postes syndiqués.

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 (pp) | Variation entre jan. et fév. 2022 (pp) |
|--|-----------|-----------|---|--|
| Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷ | 18,9 | 19,8 | 0,9 | 0,9 |
| Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸ | 48,2 | 40,0 | -8,2 | -0,9 |
| Taux de sous-utilisation (%) ⁹ | 12,2 | 8,1 | -4,1 | -1,0 |
| Taux de sous-emploi (%) ¹⁰ | 19,4 | 14,9 | -4,5 | -1,1 |
| Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹ | 4,7 | 5,5 | 0,8 | 0,3 |
| Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹² | 10,9 | 11,1 | 0,2 | 0,4 |
| <i>Occasionnel/autre (%)</i> | 3,2 | 3,4 | 0,2 | 0,1 |
| <i>Temporaire/à contrat (%)</i> | 6,8 | 6,8 | 0,0 | 0,3 |
| <i>Saisonnier (%)</i> | 0,9 | 0,9 | 0,0 | 0,0 |
| Incidence des bas salaires (%) ¹³ | 20,0 | 18,9 | -1,1 | 0,2 |
| Écart salarial entre les genres ¹⁴ | \$3,66 | \$4,17 | 13,8% | 2,4% |
| NEEF (x 1 000) ¹⁵ | 871,9 | 692,8 | -20,5% | -17,8% |

Taux de sous-emploi



Taux de couverture syndicale



Statistiques régionales

La croissance de l'emploi en février a été répartie sur l'ensemble du Canada, où chaque région a connu une augmentation. Par contre, la progression de l'emploi a été relativement plus faible en Colombie-Britannique et dans les Prairies, où la hausse enregistrée a été de 0,8 % et de 0,6 %, respectivement. Notons qu'il n'y a pas eu de changement mensuel du taux d'activité dans les Prairies, tandis que celui de la C.-B. a régressé par rapport à février 2021.

Plus de la moitié des gains totaux en matière d'emploi au Canada proviennent de l'Ontario, où le nombre d'emplois a bondi de près de 200 000. La province compte maintenant un demi-million de travailleuses et travailleurs de plus qu'en février 2021, soit un gain de 7 %. Parallèlement, la croissance de l'emploi au Québec a été de 1,9 % en février, soit 81 500 emplois de plus. La région de l'Atlantique arrive en troisième position, avec une augmentation de 1,6 %.

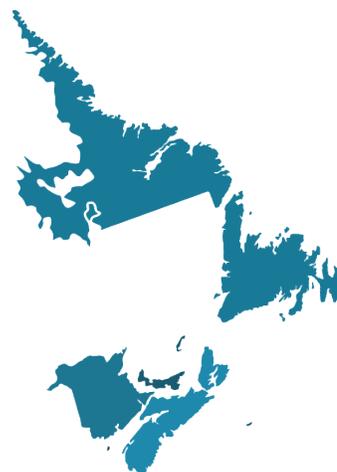
Il est toutefois frappant de constater que la proportion de travailleuses et travailleurs couverts par une convention collective a reculé dans toutes les régions sauf au Québec, le taux de couverture syndicale de l'Ontario affichant 2,3 points de pourcentage de moins qu'en février 2021. Les salaires réels ont également continué de chuter en Ontario et sont en baisse de 2,0 % depuis février dernier, ce qui suggère qu'une grande partie de la croissance de l'emploi dans cette province s'est concentrée dans les postes non syndiqués et moins rémunérés.



Statistiques régionales continués

Atlantique

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 1 109 400 | 1 149 800 | 40 400 3,6% | 17 700 1,6% |
| Taux de chômage (%) | 9,8 | 8,4 | -1,4 | -0,5 |
| Taux de participation (%) | 60,2 | 60,5 | 0,3 | 0,5 |
| Taux de syndicalisation (%) | 33,3 | 33,8 | 0,5 | -0,3 |
| Salaire horaire moyen | \$27,03 | \$26,97 | -0,2% | 0,6% |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,3 | 36,2 | -0,2% | -0,9% |



Québec

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 4 214 700 | 4 378 900 | 164 200 3,9% | 81 500 1,9% |
| Taux de chômage (%) | 6,4 | 4,5 | -1,9 | -0,9 |
| Taux de participation (%) | 63,6 | 64,3 | 0,8 | 0,5 |
| Taux de syndicalisation (%) | 40,0 | 39,9 | -0,1 | 0,1 |
| Salaire horaire moyen | \$29,57 | \$29,93 | 1,2% | 0,3% |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,2 | 34,4 | -2,2% | -1,0% |



Ontario

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 7 185 800 | 7 687 800 | 502 000 7,0% | 194 300 2,6% |
| Taux de chômage (%) | 9,2 | 5,5 | -3,6 | -1,8 |
| Taux de participation (%) | 64,4 | 65,4 | 1,0 | 0,3 |
| Taux de syndicalisation (%) | 29,1 | 26,8 | -2,3 | -0,2 |
| Salaire horaire moyen | \$32,37 | \$31,73 | -2,0% | -0,8% |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,3 | 35,5 | -2,3% | -1,0% |



Statistiques régionales continués

Prairies

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 3 395 100 | 3 568 900 | 173 800 5,1% | 22 000 0,6% |
| Taux de chômage (%) | 8,9 | 6,1 | -2,8 | -0,5 |
| Taux de participation (%) | 68,1 | 68,7 | 0,6 | 0,0 |
| Taux de syndicalisation (%) | 28,6 | 27,0 | -1,6 | -1,1 |
| Salaire horaire moyen | \$32,67 | \$31,34 | -4,1% | 0,8% |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,1 | 35,9 | -0,7% | -0,4% |



Colombie-Britannique

| | Fév. 2021 | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 | Variation entre jan. et fév. 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 2 626 200 | 2 727 300 | 101 100 3,8% | 21 000 0,8% |
| Taux de chômage (%) | 6,9 | 4,9 | -2,1 | -0,2 |
| Taux de participation (%) | 65,3 | 65,1 | -0,2 | 0,3 |
| Taux de syndicalisation (%) | 30,5 | 29,6 | -0,9 | -0,5 |
| Salaire horaire moyen | \$31,64 | \$31,19 | -1,4% | -0,9% |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,4 | 35,0 | -1,2% | 1,2% |



Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

Quant aux tendances salariales sectorielles, les salaires réels semblent croître à nouveau dans un certain nombre d'industries productrices de biens, avec des hausses salariales d'une année sur l'autre dans les secteurs de la fabrication, de l'exploitation minière, pétrolière et gazière et des services publics, bien que les salaires dans les secteurs de la construction et de la foresterie aient diminué. Le bilan est également mitigé dans le secteur des services, où certaines industries comme le commerce de gros, les finances, les assurances et l'immobilier ont enregistré de fortes hausses de salaires, tandis que d'autres comme le commerce de détail, le transport et l'entreposage ont connu des baisses. Notamment, les salaires réels dans le secteur public, dont l'administration publique, le secteur de l'éducation, les soins de santé et l'assistance sociale, continuent d'accuser du retard.

Si la croissance annuelle de l'emploi a été significative dans la grande majorité des industries, les statistiques continuent de masquer la mesure dans laquelle certains secteurs, comme l'hébergement et les services de restauration, doivent encore se remettre de la pandémie. En effet, plus d'un tiers de la croissance mensuelle totale de l'emploi enregistrée le mois dernier est due au retour des emplois dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration (+114 000), ce qui compense ses pertes en janvier (-113 000). Toutefois, cette industrie affiche toujours un recul de plus de 200 000 emplois depuis la période pré-pandémique. La croissance de l'emploi se déplaçant vers d'autres parties du secteur des services, notamment l'information, la culture, les loisirs et les services professionnels, scientifiques et techniques, une reprise complète de l'industrie de l'hébergement et de la restauration continue d'être incertaine.

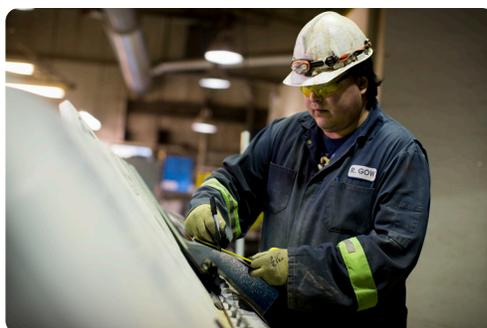
Salaire horaire moyen par industrie

| Industrie | Fév. 2022 | Variation entre fév. 2021 et fév. 2022 |
|---|-----------|--|
| Agriculture | 22,98 \$ | 8,9% |
| Foresterie | 31,79 \$ | -6,0% |
| Pêche, chasse et trappage | 27,00 \$ | 32,7% |
| Mines, pétrole et gaz | 45,86 \$ | 0,5% |
| Services publics | 46,24 \$ | 0,5% |
| Construction | 33,03 \$ | -1,1% |
| Industrie manufacturière – biens durables | 31,29 \$ | 1,2% |
| Fabrication de biens non durables | 30,01 \$ | 4,2% |
| Commerce de gros | 30,93 \$ | 1,8% |
| Commerce de détail | 21,32 \$ | -2,4% |
| Transport et entreposage | 29,04 \$ | -2,9% |
| Finances et assurances | 38,73 \$ | 1,0% |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | 30,17 \$ | 4,8% |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 38,72 \$ | -0,2% |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres | 24,08 \$ | -0,9% |
| Services éducatifs | 35,90 \$ | -3,1% |
| Soins de santé et assistance sociale | 29,65 \$ | -3,5% |
| Information, culture et loisirs | 30,94 \$ | -4,4% |
| Hébergement et services de restauration | 17,83 \$ | -1,4% |
| Autres services | 27,14 \$ | -2,8% |
| Administration publique | 40,49 \$ | -2,0% |

Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, février 2021 à février 2022

| | | |
|---|---------|---------|
| Agriculture | -18 385 | |
| Foresterie | | 5 732 |
| Pêche, chasse et trappage | -5 824 | |
| Mines, pétrole et gaz | | 11 261 |
| Services publics | | 2 114 |
| Construction | | 85 324 |
| Industrie manufacturière – biens durables | -18 532 | |
| Fabrication de biens non durables | | 28 578 |
| Commerce de gros | | 51 823 |
| Commerce de détail | | 153 154 |
| Transport et entreposage | | 44 218 |
| Finances et assurances | | 9 189 |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | | 48 949 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | | 140 668 |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres | -118 | |
| Services éducatifs | | 42 274 |
| Soins de santé et assistance sociale | | 126 092 |
| Information, culture et loisirs | | 142 655 |
| Hébergement et services de restauration | | 102 517 |
| Autres services | -47 335 | |
| Administration publique | | 52 214 |



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués Fév.s couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
6. La mesure du nombre moyen d'heures hebdomadaires est calculée en faisant la moyenne des heures hebdomadaires habituelles travaillées à l'emploi principal.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la Fév.n-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler Fév.s qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la Fév.n-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler Fév.s qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org