Avocate ou avocat en droit du travail
Poste permanent à Toronto

Unifor est le plus grand syndicat du secteur privé au Canada. Il se consacre au syndicalisme social en défendant les intérêts des travailleuses et travailleurs de tous les horizons dans leurs milieux de travail et leurs communautés.

Nos membres travaillent dans bon nombre de secteurs économiques à la grandeur du Canada. La diversité de nos membres offre aux avocates et avocats en droit du travail des possibilités motivantes d'accomplir un travail des plus intéressant.

Unifor cherche à recruter une avocate ou un avocat expérimenté pour son Service juridique à Toronto. Cette offre d'emploi concerne un poste actuellement vacant. La personne recherchée aura acquis au moins de trois à cinq ans d'expérience en matière de litiges au sein d'un cabinet d'avocats ou d'un syndicat. Les candidatures des personnes qualifiées ayant moins d'expérience peuvent également être prises en considération.

Le Service juridique d'Unifor fournit des services juridiques à Unifor et à ses membres partout au Canada. Les principales activités du service consistent à traiter les litiges et à prodiguer des conseils dans les domaines suivants :

- les négociations collectives;
- les requêtes, les réponses et les interventions relatives aux commissions des relations du travail;
- l'arbitrage de conflits de travail;
- les litiges civils, notamment les affaires d'injonction en lien avec les lignes de piquetage, les révisions judiciaires et les appels;
- les faillites, les procédures instituées en vertu de la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies* et d'autres procédures d'insolvabilité;
- les requêtes, les réponses et les interventions relatives aux commissions des droits de la personne;
- la conformité juridique aux réglementations en matière de lobbying, de financement électoral et d'autres cadres réglementaires pertinents.

Nos avocates et avocats participent également à la formation des membres, des représentantes et représentants, ainsi que des dirigeantes et dirigeants d'Unifor. Ils rédigent des documents d'orientation, des mémoires et des notes d'information, et contribuent à la planification stratégique en lien avec les lois et les politiques.

Connaissances, compétences et aptitudes

La personne retenue doit posséder les qualifications suivantes.

- Maîtrise de l'anglais indispensable
- Expérience avérée en matière de litiges dans les domaines concernés
- Solides compétences en matière de défense des intérêts et de développement de relations
- Connaissance approfondie des lois applicables au chapitre des relations de travail et d'emploi
- Capacité de travailler dans un environnement dynamique dans des échéanciers serrés
- Inscription au Barreau de l'Ontario (ou admissibilité à cette inscription)
- Capacité de voyager occasionnellement au Canada

Salaire et avantages sociaux

La fourchette salariale actuelle varie en fonction de l'expérience et peut atteindre 148 096,78 $ (en 2027, 151 058.70 $), salaire auquel s'ajoutent des indemnités, des avantages sociaux et un régime de retraite.

Les personnes retenues pour une entrevue devront fournir au moins deux références. Les coordonnées des références peuvent être jointes à la candidature ou communiquées ultérieurement.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. Conformément à nos valeurs, nous n'utilisons pas l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement.

Les demandes doivent être envoyées à Anthony.Dale@Unifor.org. Les demandes seront examinées selon l'ordre dans lequel elles sont reçues à partir du 30 novembre 2026.

Nous remercions toutes les personnes qui auront proposé leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles sélectionnées pour une entrevue.